



8.6.2011

Hallintokeskuksen lausuntopyyntö dnro 2011-690/102, 11.4.2011

LAUSUNTO VALTUUTETTU MIRKA VAINIKKA YM. ALOITTEESEEN

Heke 2011-71

Julkisessa keskustelussa puhutaan usein vajaakuntoisista ja osatyökykyisistä viitattaessa samaan ryhmään. Työhallinnossa vajaakuntoisella tarkoitetaan henkilöasiakasta, jonka mahdollisuudet saada sopivaa työtä, säilyttää työ tai edetä työssä ovat huomattavasti vähentyneet asianmukaisesti todetun vamman, sairauden tai vajavuuden takia. Vajaakuntoisuus määritellään suhteessa työhön. Vajaakuntoisuus on yksi työvoimahallinnon kriteereistä myöntää henkilölle työllistämistukea. Epävirallisempaa osatyökykyinen – termiä voidaan käyttää haluttaessa korostaa jäljellä olevaa työkykyä.

Helsingin kaupunki edistää osatyökykyisten työllistymistä ja työssä pysymistä monin eri tavoin. Helsinki on perinteisesti kantanut erityistä vastuuta niistä vakinaisista työntekijöistään, jotka eivät terveydellisistä syistä voi jatkaa omassa työssään. Näille henkilöille haetaan uudelleensijoituksen toimenpitein uusi tehtävä kaupungin organisaatiossa tai etsitään muu ratkaisu henkilön tilanteeseen. Jos uuteen työhön sijoittuminen ei ole suoraan mahdollista, henkilön työllistymisen edellytyksiä parannetaan ammatillisen kuntoutuksen keinoin Kevan, muiden eläkevakuutuslaitosten tai henkilöstökeskuksen varoin. Näitä keinoja ovat työkokeilu, ammatillinen koulutus kuten oppisopimuskoulutus sekä muu lyhytkestoisempi koulutus. Terveydellisistä syistä uudelleensijoitettavia on koko kaupungilla yhteensä noin 250 henkilöä.

Lisäksi vajaakuntoisen henkilön työssä pysymistä pyritään edistämään henkilöstökeskuksen virastoille vajaakuntoisen henkilön palkkakustannuksiin maksaman enintään 50 %:n palkkakompensaation avulla. Palkkakompensaatiota voidaan maksaa harkinnanvaraisesti työterveyslääkärin toteaman työkyvyn aleneman perusteella enintään kahden vuoden ajan pääasiassa ikääntyneiden henkilöiden työssä jaksamisen tu-



8.6.2011

kemiseksi. Palkkakompensaatiolla on tuettu tähän mennessä yhteensä 138 eri henkilön palkkakustannuksia.

Kaupungin henkilöstöstä oli vuoden 2010 lopussa osatyökyvyttömyyseläkkeellä yhteensä 388 henkilöä, joille kaupunki on järjestänyt mahdollisuuden tehdä osa-aikatyötä useimmiten hyvin joustavin työaikajärjestelyin pääsääntöisesti omassa ammatissaan.

Työttömille helsinkiläisille kaupunki tarjoaa osatyökykyisille henkilöille työllisyshoidon palveluja yhteistyössä TE – toimiston kanssa. Lisäksi kaupunki järjestää sosiaalihuoltolain mukaista vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevaa toimintaa ja työtoimintaa sekä tuetun työn työvalmennusta.

Julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 3 luvun 2 §:n mukaan palveluja tarjotaan muun muassa siten, että niillä edistetään vajaakuntoisten henkilöiden tasavertaista kohtelua työmarkkinoilla parantamalla heidän mahdollisuuksiaan saada työtä ja pysyä työssä. Työ- ja elinkeinotoimiston on tarvittaessa yhdessä asiakkaan kanssa suunniteltava ja järjestettävä tehostuvia palveluja. Helsingin kaupunki osallistuu aktiivisesti työttömien helsinkiläisten työllisyyden edistämiseen tarjoamalla työvoimahallinnon käyttöön mm. palkkatuettua työtä, oppisopimuskoulutuspaikkoja, työharjoittelu- ja työelämävalmennuspaikkoja, kuntouttavaa työtoimintaa ja työvoiman palvelukeskus Duurin henkilökohtaista tukea.

Kaupungin työllisyshoidon toimenpiteisiin tullaan pääsääntöisesti työvoimahallinnon ohjaamina. Asiakkaat eivät välttämättä tule kaupungin toimenpiteisiin vajaakuntoisstatuksella, eikä kaupungilla ole yleensä mahdollista valita henkilöitä tämän perusteella. Kaupungilla ei näin ollen ole tarkkaa tietoa vajaakuntoisten henkilöiden määrästä työllisyshoidon piirissä. TE -hallinto maksaa korkeampaa tukea yli 2 vuotta työttömänä olleista sekä vajaakuntoisista henkilöistä. Tuen määrästä on pääteltävissä, että vajaakuntoisia on kaupungilla vuosittain keskimäärin 10 -15 % palkkatuella työllistetyistä. Esimerkiksi vuonna 2010 palkkatuella työllistettiin 1600 henkilöä, joista noin 200:lla oli palkkatuen määrätymisen perusteena vajaakuntoisuus. Muissa työllisyshoidon toimenpiteissä olevista ei ole saatavissa tarkkaa lukumäärää vajaakuntoisten määrästä.

Työllisyshoidon toimenpiteistä kuntouttava työtoiminta kohdentuu vaikeasti työllistyville henkilöille. Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautetaan työvoiman palvelukeskus Duurin kautta. Työvoiman palvelukeskuksen asiakkaista on arvioitu 25 % olevan osatyökykyisiä, mutta tark-



8.6.2011

kaa tietoa ei ole. Kaupunki järjesti kuntouttavaa työtoimintaa 1222 eri henkilölle vuonna 2010. Yhtäaikaisesti kuntouttavassa työtoiminnassa on keskimäärin 500 henkilöä.

Edellisten lisäksi sosiaalivirasto järjestää sosiaalipalveluna vammaisille henkilöille sosiaalihuoltolain 27 d ja e §:n mukaista sosiaalista työllistämistä ja tuetun työn työvalmennusta. Sosiaaliviraston työhönkuntoutusyksikkö järjesti tai hankki ostopalveluna vuonna 2010 382 henkilölle vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevaa toimintaa ja työtoimintaa.

Vaikeasti työllistyvien henkilöiden määrä on suhteellisessa nousussa työllisyystilanteen muutoin parantuessa. Sen vuoksi henkilöstökeskus pyrkii aktiivisesti kehittämään vaikeasti työllistyvien ja samalla osatyökykyisten henkilöiden palveluita. Vuoden 2011 aikana toteutetaan mm. tutkimushanke 500 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tilanteesta. Tutkimuksella on tarkoitus saada tietoa palveluiden vaikeasti työllistyvien henkilöiden palveluiden kehittämiseksi ja tarpeenmukaisesti kohdentamiseksi.

Hannu Tulensalo
henkilöstöjohtaja

Eija Hanni
osastopäällikkö



HELSINGIN KAUPUNKI
HENKILÖSTÖKESKUS
Henkilöstövoimavara
Jukka Eloranta, Ilkka Oksman

LAUSUNTO

22

4

8.6.2011

Kirje: 2011 Lausunto 22

Vastaanottajat:

Kaupunginhallitus
PL 1 (Pohjoisesplanadi 11-13)
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Postiosoite
PL 4500
00099 Helsingin kaupunki
henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
Helsinki 53
<http://www.hel.fi/>

Puhelin
+358 9 310 1611

Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6
Alv.nro
FI02012566