



10.10.2011

Sj/1

## § 901 Paltamon työllistämismallista tehty selvitys

Pöydälle 3.10.2011

HEL 2011-004912 T 14 05 00

### Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä Paltamon työllistämismallista tehdyn selvityksen tiedoksi.

### Käsittely

Vastaehdotus:

Ojala Outi: Vastaehdotus: Khs päättäneen palauttaa asian uuteen valmisteluun, jossa tavoitteena on yhdellä alueella kokeilla ja yhdistää kaupungin eri hallintokuntien ja työvoimaviranomaisten palvelut niin, että alueen kaikille pitkäaikaistyöttömille järjestetään heille soveltuvaa ansiotyötä.

Ojalan vastaehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Ojala ilmoitti päätökseen eriävän mielipiteen.

### Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja  
Tuula Haatainen

### Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054  
leena.mickwitz(a)hel.fi

### Liitteet

- 1 Henkilöstökeskuksen selvitys Paltamon työllistämismallista
- 2 Työllistämistoimikunnan esitys Paltamon työllistämismalliselvityksestä

### Otteet

**Ote**  
Työllistämistoimikunta

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen merkitä Paltamon työllistämismallista tehdyn selvityksen tiedoksi.

### Esittelijä



Työllistämistoimikunta käsitteli kokouksessaan 23.8.2011 henkilöstökeskuksen tekemää selvitystä ns. Paltamon mallista ja sen soveltuvuudesta helsinkiläisten vaikeasti työllistyvien henkilöiden palveluiden järjestämiseen.

Toimikunta totesi, että tehdyn selvityksen perusteella Paltamon malli ei ole sovellettavissa Helsingin vaikeasti työllistyvien palveluiden järjestämiseen. Paltamon malli on luotu palvelemaan pienen, hyvin erilaisen kunnan tarpeita. Valtio on resursoinut siihen neljän vuoden ajaksi merkittävän kokeilumäärärahan, jota ei ole jaossa Helsingille tai muille kunnille. Helsingin kaupunki kehittää edelleen vaikeasti työllistyvien palveluja yhteistyössä TE-hallinnon kanssa ja toivoo, että valtio omalta osaltaan osoittaa tähän resursseja.

Työllistämistoimikunta päätti lähettää Paltamon mallista tehdyn selvityksen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Esittelijä toteaa, että Paltamon malli tarkoittaa Paltamossa vuonna 2009 käynnistettyä Työtä kaikille -hanketta, jossa pyritään työllistämään kaikki kunnan työttömät. Hanketta varten on perustettu Työvoimayhdistys ja sille Työvoimatalo, johon työttömät työllistyvät palkkasuhteeseen. Työllistyvän henkilön palkan määrittely perustuu niihin tukiin, joita hän on saanut työttömänä ollessaan. Hankkeen tavoitteena on ylläpitää siihen osallistuvien henkilöiden työkykyä, ja tukea heidän hyvinvointiaan ja terveyttään.

Työtä kaikille -hankkeen rahoituksesta vastaa pääosin valtio. Hankkeelle osoitetut määrärahat vuosille 2009 - 2012 ovat yhteensä 22 miljoonaa euroa eli vuositasolla keskimäärin 5,5 miljoonaa euroa.

Paltamon mallin etuina voidaan pitää sitä, että hankkeeseen työllistyvän henkilön tulotaso nousee jonkin verran, eli hän saa palkkaa enemmän kuin mitä hän aiemmin sai erilaisina yhteiskunnallisina tukina. Palkasta kertyy eläkettä, ja lisäksi työllistetyillä on käytössään työterveyshuolto. Palkka korvaa kokeiluluonteisesti useita tuen muotoja, ja on siten yksinkertaisemmin hallittavissa. Hankkeen kautta Paltamoon on muodostettu välityömarkkinat, jotka ovat Paltamossa aiemmin olleet vähäiset. Kunnan kannalta malli on edullinen valtion voimakkaan panostuksen johdosta.

Paltamon malli ei ole kuitenkaan helposti hyödynnettävissä Helsingin vaikeasti työllistyvien palveluihin. Helsingin työttömien määrä on monikymmenkertainen Paltamoon verrattuna, ja vaikeasti työllistyvien osuus on suuri. Se, mikä Paltamossa voidaan toteuttaa kokeilun nimissä, edellyttäisi Helsingissä toteutettuna sosiaaliturvan rakenteiden kokonaistarkastelua, koska mittakaava on täysin toinen. Lisäksi on todettava, että työllistetyille osoitettu työ on Paltamossa ollut pääosin



käsityövaltaista pajatoimintaa. Vastaavaa toimintaa toteutetaan Helsingissä kuntouttavana työtoimintana sosiaaliviraston Uusix-verstailla ja nuorten toimintana opetusviraston pajoilla. Ongelmallista Paltamon mallissa on myös se, että samaa työtä tekevillä henkilöille on eri tasoinen palkka, koska palkka määräytyy henkilön aiemmin saamien tukien eikä työn perusteella.

Helsingin kaupungin työllisyydenhoidossa selvitetään toimenpiteiden vaikuttavuutta työllistymisedellytysten parantajina ja kehitetään toimintaa tältä pohjalta. Vaikeasti työllistyvien osalta jatketaan mm. tukityöllistämistä yhdistyksiin ja yrityksiin Helsinki-lisää käyttäen ja pyritään löytämään yhteistyössä TE-hallinnon kanssa pitkäkestoisia ratkaisuja niille työttömille, joilla ei ole edellytyksiä työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Osastopäällikkö Eija Hanni tulee asiantuntijana Khn kokoukseen esittelemään sekä Paltamon mallista tehtyä selvitystä että kertomaan lyhyesti kaupungin työllisyydenhoidon tavoitteista.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja  
Tuula Haatainen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054  
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstökeskuksen selvitys Paltamon työllistämismallista
- 2 Työllistämistoimikunnan esitys Paltamon työllistämismalliselvityksestä

Otteet

**Ote**  
Työllistämistoimikunta

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti