

Stadion-säätiö sr : 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

Määräysvalta:

62,50 %



Muu kuin
markkinaehtoisesti
toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Kaupungin
vetovoiman
kasvattaminen

- Suur tapahtumien lukumäärä
- Kävijämäärä/vuosi
- Olympiastadionin näkyvyyden mittaaminen

Helsingin
kaupungin
liikkumis-
ohjelma

- Liikkumisohjelman tavoitteiden toteuttaminen

Asiakas-
keskeisyys

- Säännöllinen asiakas- ja kävijätyytyväisyyskysely

Hiilineutraali
Helsinki 2035 -
ohjelman
tavoitteita
tukevan
hiilineutraalisuus
suunnitelman
toteuttaminen

- Hiilineutraalisuussuunnitelmassa määriteltujen mittareiden seuranta

Laadukas ja
kustannus-
tehokas toiminta

- Tilojen vuokrausaste
- Liikevaihto/htv

Omistus

Yhteisön
tehtävä

- Säätiön toiminta on osa kaupunkikonsernin liikunnalle tarjoamaa kapasiteettia ja toteuttaa omalta osaltaan Helsingin kaupungin liikkumisohjelman tavoitteita.
- Säätiö tukee kaupungin vetovoimaan ja tapahtumallisuuteen liittyviä tavoitteita tarjoamalla tiloja tapahtumajärjestäjille erilaisiin liikunnan ja urheilun tapahtumiin sekä kulttuuri-, viihde ja muihin tapahtumiin ja tilaisuuksiin.

Omistus-
rakenne ja
järjestelyt

- Määräysvalta säilytetään entisellään.
- Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Pormestarin toimialaan.

Strateginen
tahto

Tavoite

- Säätiö on vaikuttava osa kaupungin liikunta- ja kulttuuripoliittisten tavoitteiden toteuttamista.
- Säätiö tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia liikunnan ja urheilun sekä muiden tapahtumien suurtilaisuuksille Olympiastadionilla.
- Olympiastadion on keskeinen vierailukohde Helsingissä.

Kehittämis-
linjaukset

- Säätiö kehittää toimintaansa uudistetun Olympiastadionin tarjoamien mahdollisuuksien mukaisesti.
- Laadukas ja kustannustehokas toiminta.
- Palveluita ja tuotteita kehitetään vuorovaikutteisesti huomioiden erilaiset kohderyhmät sekä kaupungin liikkumisohjelman ja vetovoimaisuuden tavoitteet.
- Yhteistyötä kehitetään kaupunkikonsernin sisällä ja muiden alan toimijoiden kanssa.

Hallitus

Osaamis-
vaatimukset

- Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallitusosaamisvaatimukset
- Liikunta- ja hyvinvointialan tuntemus
- Kulttuurialan tuntemus ja osaaminen
- Palvelu- ja tapahtumaliiketoiminnan tuntemus
- Asiakkuuksien johtaminen
- Kumppanuuksien johtaminen
- Kiinteistöliiketoiminta
- Markkinointi- ja viestintäosaaminen

Palkkioryhmä

Yhteisö kuuluu palkkioryhmään B