

# Niemikotisäätiö sr : 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

**Omistusosuus:**

**71,40 %**



Muu kuin  
markkinaehtoisesti  
toimiva

## KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Asiakas-  
keskeisyys

Asiakastuntemus ja -tyytyväisyys  
Tehokkaat hoitotarpeen ja -laadun  
arviointi-menettelmät

Hiilineutraali  
Helsinki 2035 -  
ohjelman  
tavoitteita tukevan  
hiilineutraalisuus-  
suunnitelman  
toteuttaminen

Hiilineutraalisuussuunnitelmassa  
määriteltyjen mittareiden seuranta

Kustannus-  
tehokkuus

Liikevaihto / henkilötyövuosi

Riittävä  
vakavaraisuus

Omavaraisuusaste vähintään 35 %

**Omistus**

**Yhteisön  
tehtävä**

- Säätiö toteuttaa sosiaalipsykiatrista kuntoutustyötä sisältäen merkittävänä osana kuntouttavan asumisen sekä ehkäisevää mielenterveystyötä Helsingin kaupungissa.
- Säätiö täydentää kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan palvelutuotannon kokonaisuutta.

**Omistus-  
rakenne ja  
järjestelyt**

- Säätiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta säätiön toiminnan tulee kuitenkin olla kannattavaa.
- Kaupungin määräysvalta säätiössä säilyy ennallaan, ellei kansallisen sote-sektorin mahdollisista uudelleenorganisoineista muuta aiheudu.
- Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestarin toimialaan.

**Strateginen  
tahtotila**

**Tavoite**

- Säätiö on asiakaslähtöinen, laadukas, kohtuuhintainen ja kustannustehokas sosiaalipsykiatristen kuntoutustyön ja ennalta ehkäisevien mielenterveyspalveluiden tuottaja.
- Säätiö tuottaa sidosyksikkönä kilpailukykyisiä palveluita kaupungin linjausten mukaisesti tasavertaisena palveluntuottajana kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla.

**Kehittämisen-  
linjaukset**

- Säätiön palveluita kehitetään kaupungin tarpeiden mukaisesti huomioiden myös toiminnan tulevat kehittämistarpeet.
- Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus, digiosallisuuden kehittäminen sekä kustannustehokkuus.
- Säätiö keskittyy toiminnassaan vahvistamaan yhteistyötä asiakkaidensa kanssa.

**Hallitus**

**Osaamis-  
vaatimukset**

- Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset
- Sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alainen tuntemus
- Asiakaspalvelutoimintaosaaminen ja -kokemus

**Palkkioryhmä**

Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C