

SOPIMUSLUONNOS

19.05.2017

Johtajasopimus: HSY:n toimitusjohtaja

1. Sopimuksen tausta ja lähtökohdat

Toimitusjohtajan virkaan sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain ja kunnallisen eläkelain säännöksiä. Palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista päättää HSY:n hallitus.

Tämä johtajasopimus on osapuolten neuvottelema yhteinen näkemys johtamisen pelisäännöistä ja sen tavoitteena on HSY:n hyvän johtamisen varmistaminen.

2. Toimitusjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Toimitusjohtajan tehtävät määräytyvät HSY:n hallintosäännön, kuntalain ja muiden säännösten mukaan.

Raimo Inkisen tehtävänä on toimia HSY:n toimitusjohtajana. Toimitusjohtaja johtaa kuntayhtymän hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa hallituksen alaisena.

Kuntayhtymän ylimpänä viranhaltijana hän vastaa yhtymäkokouksen ja hallituksen asettamien tavoitteiden ja päätösten toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on kuntayhtymän esittelijä hallintosäännön määrittämällä tavalla. Toimitusjohtajalla on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan operatiivinen kokonaisvastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksessa kuvatun työnjaon mukaisesti.

Toimitusjohtajan sijaisesta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja hoitaa tehtävänsä huolellisesti noudattaen voimassa olevaa lainsäädäntöä, sääntöjä, määräyksiä, ohjeita ja päätöksiä. Toimitusjohtajan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Toimitusjohtaja hoitaa hallituksen hänelle kulloinkin osoittamat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä. Toimitusjohtajan tehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää itsenäistä ja oma-aloitteista työskentelyotetta.

Toimitusjohtajan työn painopisteet perustuvat yhtymäkokouksen hyväksymään strategiaan ja talousarvioon ja -suunnitelmaan. Painopistealueet ja tavoitteet määritellään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Tarvittaessa keskusteluja voidaan järjestää useammin. Em. keskustelut käyvät hallituksen puheenjohtajisto yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Toimitusjohtaja ja poliittisen johdon luottamushenkilöedustajat ovat velvollisia myös muuten antamaan ja vastavuoroisesti vastaanottamaan rakentavaa ja luottamuksellista palautetta toistensa toiminnasta.

3. Työn edellytykset

3.1 Toimivaltuudet

Toimitusjohtajan toimivaltuudet on määritelty kuntalaissa ja HSY:n hallintosäännössä.

3.2 Rooli- ja työnjako poliittisen johdon kanssa

Toimitusjohtaja vastaa kuntayhtymän operatiivisesta johtamisesta, hallitus muodostaa kuntayhtymän poliittisen johdon. Poliittisen johdon tulee huolehtia siitä, että tehtäväjakoa poliittisen tahdonmuodostuksen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan ja että toimitusjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen. Tukiessaan toimitusjohtajan asemaa luottamushenkilöt pidättäytyvät antamasta toimeksiantoja suoraan toimitusjohtajan alaisille lukuun ottamatta luottamustehtävän hoitoon kytkeytyviä rutiiniluontoisia tehtäviä. Kuntayhtymän toimintaa ja kuntayhtymän kehittämistä koskevissa asioissa toimitusjohtaja on puolestaan tasapuolisesti kaikkien hallituksessa toimivien ryhmien käytettävissä keskustelukumppanina.

Hallitus on toimitusjohtajan keskeisin johtamiskumppani. Hallitus, erityisesti puheenjohtajisto, tukee toimitusjohtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana.

Toimitusjohtaja johtaa hallituksen asiavalmistelua ja vastaa hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta, jossa kanavoituvat poliittiset linjaukset ja tahto. Hyvään valmisteluun kuuluu myös riittävien ennakkotietojen viestintä päätöksentekijöille ennen päätöksentekoa. Esittelijänä toimitusjohtajan tulee antaa hallitukselle tietoa ja ymmärrystä kokonaisuuksista kuntayhtymän kehityksen näkökulmasta.

Hallituksen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutoksiin ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita. Hallitus luo hyvällä työskentelyllään edellytykset kuntayhtymän johtamiselle. Tuen antaminen toimitusjohtajalle on osa hyvää hallitustyöskentelyä.

Strategisen hallitustyöskentelyn vahvistamiseksi hallitustyön arviointi suoritetaan aina valtuustokauden viimeisen vuoden kuluessa. Arvioinnin pohjalta määritellään kunkin valtuustokauden alussa hyvän hallitustyön pelisäännöt.

Toimitusjohtaja edustaa kuntayhtymää viranomaistyössä ja kuntayhtymän edunvalvonnassa. Tilaisuuksissa, joissa vastapuolen edustajat ovat poliittisesti valittuja henkilöitä, kuntayhtymää toimitusjohtajan kanssa voi edustaa hallituksen puheenjohtajisto. Muissa tilaisuuksissa kuntayhtymää edustaa ensisijaisesti toimitusjohtaja.

3.3 Oikeus ja velvollisuus täydennys-/jatkokoulutukseen

Toimitusjohtajalla on oikeus ja velvollisuus huolehtia ammattitaitonsa ylläpitämisestä ja päivittämisestä oman harkintansa mukaan. Toimitusjohtajalla on oikeus täydennyskoulutukseen samoin periaattein kuin muullakin HSY:n henkilöstöllä. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta toimitusjohtaja sopii etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Toimitusjohtajan täydennyskoulutukseen liittyvät tarpeet käsitellään kehityskeskustelun yhteydessä.

4. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot

4.1 Virkasuhteen kestoaika

Raimo Inkisen virkasuhde on alkanut 9.3.2009 ja se on voimassa toistaiseksi.

4.2 Palkkaus

4.2.1 Palkkauksen muodostuminen

Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi on autoetu sekä koko henkilöstölle kuuluvat luontoisedut sekä tulospalkkio.

Palkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla. Lisäksi hallitus voi päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.

4.2.2 Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely ja ajankohta

Toimitusjohtajan työn vaativuus tulee arvioida uudelleen tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Työtuloksia arvioidaan hallituksen puheenjohtajiston kanssa käytävässä tulos- ja kehityskeskustelussa.

4.3 Työajan käyttö ja osallistuminen tilaisuuksiin

Toimitusjohtajan työ on työaikalain 2 §:n 1 momentin mukaista työtä ja virka kuuluu KVTESn työaikaluvun 23 §:n 3 momentin piiriin.

Toimitusjohtajalla on oikeus toimistotyöajan ulkopuolella järjestettävien toimielinten kokouksista maksettaviin kokouspalkkioihin.

Toimitusjohtajalla on velvollisuus hoitaa tehtäviään tilanteen niin vaatiessa myös tavanomaisen toimistotyöajan ulkopuolella. Toimitusjohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan.

Virkamatkoillaan toimitusjohtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin osallistumisesta toimitusjohtaja sopii etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

4.4 Vuosiloma

Toimitusjohtajan vuosiloma määräytyy kulloinkin sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

4.5 Virkasuhteen päättyminen luottamuspuolan takia

Jos hallitus asettamansa tilapäisen valiokunnan lausunnon perusteella toteaa luottamuspuolan hallituksen ja toimitusjohtajan välillä ja toimitusjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti, toimitusjohtaja saa kahdentoista (12) kuukauden palkkaa vastaavan erokorvauksen. Korvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

4.6 Muut ehdot

Toimitusjohtajan sivutoimiluvan myöntämisestä, peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää hallituksen puheenjohtaja.

Edustustilaisuuksissa, joihin kutsutaan myös toimitusjohtajan puoliso, korvataan osallistumisesta aiheutuvat kohtuulliset kulut hallituksen puheenjohtajan kanssa etukäteen sovittavalla tavalla.

5. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämä sopimus koskee julkisoikeudellista palvelussuhdetta kuntayhtymän ja viranhaltijan välillä. Sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään ja ratkaistaan hallintoriitamenettelyssä.

6. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Tämä sopimus astuu voimaan 1.6.2017 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen sisältö arvioidaan kokonaisuudessaan valtuustokausittain ja sopimusehtoja voidaan tarkistaa ja täsmentää molempien osapuolien hyväksymisellä.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä .05.2017

Matti Enroth

Hallituksen puheenjohtaja

Raimo Inkinen

Toimitusjohtaja