

YHTEISTOIMINTARYHMÄN LAUSUNTO 16.1.2014 HENKILÖSTÖN SIIRTOSUUNNITELMAAN

Helsingin Sataman yhteistoimintaryhmä pitää tärkeänä, että henkilöstö siirtyy yhtiöön liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen vanhoina työntekijöinä ja että työsuhteen ehdot samoin kuin työpaikat säilyvät.

Eläke-etuuksien turvaamiseksi nähdään KEVAn jäsenyys hyvänä vaihtoehtona. Nykyisten vuosiloma- ja sairauslomaetujen taso on henkilökunnan kannalta parhaiten säilytettävissä PTY:n työehtosopimuksissa.

Yhtiön henkilöstöpolitiikka, henkilöstöä koskeva ohjeistus sekä yhteistoimintamenettelyt on syytä valmistella henkilöstön kanssa yhteistyössä.