

LIITE 1: HAKULOMAKE AMMATTIKORKEAKOULUN TOIMILUPAA VARTEN

1. Ylläpitäjän ja haetun ammattikorkeakoulun perustiedot

LUONNOS 19.8.2013

1.1. Ylläpitäjän nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
1.2. Ylläpitäjän kotipaikka	Helsinki
1.3. Ylläpitäjän omistaja- tai taustatiedot¹	Metropolia Ammattikorkeakoulu toimii osakeyhtiönä. Yhtiön osakkeenomistajat ja omistusosuudet ovat: <ul style="list-style-type: none"> • Helsingin kaupunki (42 %) • Espoon kaupunki (27 %) • Vantaan kaupunki (26 %) • Kirkkonummen kunta (4 %) • Kauniasten kaupunki (1 %) Osakassopimukseen liittyy seuraava velvoite: Määräenemmistöä edellyttävät päätökset (10) ”Yhtiökokouksessa päätös ammattikorkeakoulun koulutusalojen ja ammattikorkeakoulun sijaintipaikkojen muuttamisesta sekä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta on tehtävä ¾ määräenemmistöllä.”
1.4. Ammattikorkeakoulun nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu
1.5. Ammattikorkeakoulun opetus- ja tutkintokielet	Tutkintokieli on Suomi. Opetusta tullaan järjestämään suomeksi ja englanniksi.
1.6. Päätoimipiste ja paikkakunnat, joilla ammattikorkeakoulutoimintaa on tarkoitus harjoittaa²	Metropolian päätoimipiste on Helsingissä ja muut toimipisteet ovat Espoossa ja Vantaalla. Kaikilla näillä paikkakunnilla harjoitetaan ammattikorkeakoulutoimintaa.

2. Haetun ammattikorkeakoulun tarpeellisuus ammattikorkeakoululain 4 §:n mukaisia tehtäviä varten

2.1. Ammattikorkeakoulun toiminta-ajatus ja visio 2020³	Metropolia toiminnan ytimessä on elinvoimainen metropolialue, maailman paras paikka elää, opiskella ja tehdä työtä. Alue sykkii monipuolista elämää, jonka kukoistusta edistämme oppimisella ja kumppanuudella. Metropolian tavoitteena on olla Suomen arvostetuin ammattikorkeakoulu. Metropolian strategiset päämäärät ovat: <ul style="list-style-type: none"> • innostava oppiminen, • uudistuva työelämä, • vireä korkeakoulu yhteisö ja • kestävä talous. Kuhunkin näistä neljästä päämäärästä on määritelty konkreettiset toimenpidesuunnitelmat strategiselle kehittämiselle. Metropolian keskeiset toimintaa ohjaavat arvot ovat: <ul style="list-style-type: none"> • asiantuntijuus, joka on intohimomme, • korkea laatu, joka on tavoitteemme kaikessa toiminnassamme, • yhteisöllisyys, joka on voimamme ja • avoimuus, joka on toimintatapamme. Metropolia jatkaa rakenteellista kehittämistä vuosina 2014-2018 tiivistämällä toimipisteverkkoaan nykyisistä 20:stä neljäksi kaupunkikulttuurista kehittäväksi oppimis- ja kehittämiskeskukseksi. Kampuset sijaitsevat Arabianrannassa (Helsinki), Leppävaarassa (Espoo), Myllypurossa (Helsinki) ja Myyrmäessä (Vantaa).
2.2. Ammattikorkeakoulun profiili ja painoalat⁴	Metropolian profiili perustuu sen omistajakuntien strategiaan tavoitteisiin, jotka kiteytyvät metropolialueen kilpailukykystrategiassa, ”Elinvoimainen metropoli - tulevaisuuden tekijät 2025”, vuodelta 2012. Alueen kilpailukykystrategian kulmakivet ovat: <ul style="list-style-type: none"> • saavutettavuus ja sujuvuus, • kokeilevuus ja sallivuus sekä • hyvinvointi ja kestävyys. Metropolia profiloituu erityisesti pääkaupunkiseudun korkeakouluttajana

	<p>ja osaamisen kehittäjänä. Metropolia verkottaa korkeakouluyhteisön osajat ja alueen työelämän sekä toimii aktiivisena yhteiskunnallisena vaikuttajana. Metropolia kehittää koulutusalojen välistä monialaista oppimista. Metropolian neljä painoalaa ovat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ihmisläheinen metropolielämä, 2. Ubiikki hyvinvointi, 3. Kestävä innovointi ja 4. Kilpailukykyiset toimintakonseptit. <p>Painoaloja käytetään oppimisen, kehittämis-, innovaatio- ja tutkimustoiminnan sekä liiketoiminnan strategisessa suuntauksessa. Ne yhdistävät Metropoliaassa olevaa osaamista omistajakuntien määrittelemiin osaamistarpeisiin ja luovat Metropolialle selkeän profiilin korkeakoulukentässä. Painoalat tukevat ulkopuolisen rahoituksen hankkimista varsinkin kansainvälisistä lähteistä. Sisäisesti painoalat toimivat pohjana uusien oppimisympäristöjen ja tilaratkaisujen suunnittelussa ja ohjaavat toiminnan yleistä kehittämistä. Painoalat on suhteutettu muiden metropolialueen ammattikorkeakoulujen painoaloihin siten, että niissä ei ole suoria päällekkäisyyksiä.</p>
<p>2.3. Ammattikorkeakoulun strategiset kumppanuudet⁵</p>	<p>Metropolia on solminut strategiset kumppanuussopimukset kolmen organisaation kanssa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Helsingin kaupunki • Espoon kaupunki • HTW Berlin-korkeakoulu <p>Metropolialla on suunnitteilla sopimus Vantaan kaupungin ja 2-3 ulkomaisen korkeakoulun kanssa. Lisäksi Metropolia on mukana neljässä strategisessa huipputoiminnan keskittymässä (SHOK):</p> <ul style="list-style-type: none"> • FIMECC Oy (metallituotteet ja koneenrakennus), • CLEEN Oy (energia ja ympäristö), • RYM Oy (rakennettu ympäristö) ja • TIVIT Oy (tieto- ja viestintäteollisuuden tutkimus). <p>Strategisia kumppanuuksia käytetään koko Metropolian toiminnan kehittämiseen ja laajojen kehittämisohjelmien toteutukseen. Korkeakoulukumppanit ja SHOKit toimivat yhteisten laajojen TKI- ja koulutushankkeiden toteutuspartnereina sekä kehittämiseen tähtäävän jatkuvan vertaisarvioinnin kohteina. Alueen kuntaorganisaatioiden kumppanuussopimukset tähtäävät Metropoliaassa olevan osaamisen laajamittaiseen käyttöön kuntaorganisaatioiden toiminnan kehittämisessä. Esimerkkejä tästä ovat Helsingissä kaupunginosien kehittämiseen ja aktivointiin liittyneet hankkeet ja Espoossa osallistuminen koulutuksen nivelkohtien kehittämiseen sekä osallistuminen kaupungin elinkeinotoiminnan vahvistamiseen esimerkiksi Ota-niemi Marketing Oy:n toiminnan kautta.</p> <p>Metropolia tekee lisäksi erittäin laajaa yhteistyötä alueen julkisten, yksityisten ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä n. 300 kansainvälisen korkeakoulukumppanin kanssa. Laajinta yhteistyötä tehdään seuraavien organisaatioiden kanssa: HUS, ABB, Nokia, Neste Oil, Fortum, EB Electrobitt, Ensto, Metso, Kone, UPM, Vaisala ja Patria.</p>
<p>2.4. Keskeiset muutokset</p>	<p>Keskeiset muutokset kaudella 2014-2018 liittyvät Metropolian neljän kumppanuuden strategian toimeenpanoon, kts. kohta 2.5.</p> <p>Muut keskeiset muutokset pohjautuvat kohdassa 2.1 määriteltyjen strategisten päämäärien saavuttamiseen. Kuhunkin on tehty erillinen kehittämissuunnitelma. Keskeisiä toimenpiteitä kaudella 2014-2018 ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aiempaa monialaisempien ja joustavampien yhteistoiminnalliseen oppimiseen perustuvien opintopolkujen toteutus opiskelijoille, • enemmän uusien käytännön ratkaisujen ja innovaatioiden kehittämistä yhdessä työelämän ja metropolialueen laajan yrittäjäverkoston kanssa samalla valmentaa opiskelijoita työelämän uudistajia,

	<ul style="list-style-type: none"> • opiskelijoiden ja henkilöstön vahva sitouttaminen yhteisiin päämääriin luomaan aktiivisesti korkeakoulun menestystarinaa, • vaikuttaminen ammattikorkeakoulusektorin kehittämiseen suunnannäyttäjänä ja • taloudellisten toimintaedellytyksien vahvistaminen kehittämällä kustannustehokkuutta ja kannattavuutta sekä lisäämällä ulkopuolisen rahoituksen määrää. <p>Näillä muutoksilla nopeutetaan opiskelijoiden valmistumista, vähennetään opintojen keskeyttämistä, lisätään tki- ja palveluliiketoimintaa sekä varmistetaan korkeakoulun kestävä taloudelliset toimintaedellytykset.</p>
<p>2.5. Perustelut ammattikorkeakoulun toimintarakenteelle</p>	<p>Vuonna 2013 Metropolia toimii 23:ssa eri osoitteessa ja viimeistään vuoteen 2018 mennessä toiminta keskittyy neljälle kampukselle (Helsinki: Arabianranta ja Myllypuro, Espoo: Leppävaara, Vantaa: Myyrmäki). Päätös vahvistaa sekä metropolialueen strategian toteuttamista että Metropolian toimintaedellytyksiä.</p> <p>Tiivistämisellä saavutetaan sekä taloudellista että toiminnallista tehokkuutta ja mahdollistetaan nykyistä laajemmin eri osaamisalueiden integrointi monialaisissa oppimisympäristöissä ja –projekteissa.</p>

3. Haetun ammattikorkeakoulun toiminnalliset edellytykset

<p>3.1. Toimintaympäristöanalyysi⁶</p>	<p>Metropolia toimii Suomen keskeisimmällä talousalueella, jonka kehittämisenäkymät ovat valtakunnan korkeimmalla tasolla. Alueen tulevaan kehittämiseen vaikuttaa useita megatrendejä, joista keskeisimpiä ovat väestön kaupungistuminen ja ikääntyminen, kaiken toiminnan globalisoituminen sekä kaikkialla läsnä oleva teknologia. Näistä edelleen seuraavat alueen monikulttuuristuminen, työn tekemisen muutos ja nuorten ikäluokkien polarisoituminen.</p> <p>Alueen muutokset vaikuttavat monipuolisesti Metropolian toimintaan. Keskeiset vaikutustarpeet ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • innovaatioiden tekeminen, yrittäjyyden vahvistaminen ja kaupallistamiseen tähtäävän osaamisen lisääminen, • työntekemisen tapojen rohkea uudistaminen, • monimuotoisen kaupunkielämän edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy ja • sosiaali- ja terveyspalveluiden jatkuva kehittäminen ja pätevän henkilöstön kouluttaminen alalle. <p>Metropoliassa on 2012 tehty riskikartoitus. Suurimmat toimintaympäristöstä nousevat riskit liittyvät yleisen taloustilanteen heikkenemiseen, tilastrategian viivästymiseen sekä tieto- ja fyysisiin turvallisuusuhkiin. Näistä ensimmäiseen varaudutaan kehittämällä laajempaa rahoitus pohjaa toiminnalle, tehostamalla toimintaa ja parantamalla sisäisen laskennan prosesseja. Metropolia on lisäksi vuonna 2013 käyty YT-menettelyn mukaiset neuvottelut sekä johdon että koko henkilöstön osalta toiminnan sopeuttamiseksi tulevaan taloudelliseen kehitykseen. Tilastrategia etenee suunnitelman mukaisesti ja sen menestyksekkääseen toteuttamiseen on varattu taloudellinen ja toiminnallinen panostus. Turvallisuusuhkiin varaudutaan aktiivisesti turvallisuutta edistävällä toimintatavalla ja reagoimalla sen mukaisesti nopeasti mahdollisiin realisoituihin riskeihin.</p>
<p>3.2 Keskeiset työelämäkumppanudet</p>	<p>Metropolialla on yhteistyötä yli 30 suuryrityksen ja useiden tutkimuslaitosten kanssa. Tekniikan alan yhteistyökumppaneita ovat teollisuusyritykset sekä tieto- ja viestintätekniikan yritykset. Liiketalouden erityisinä työelämäkumppaneina ovat Metropolian profiilin mukaisesti suuret, kansainväliset yritykset. Kulttuurialalla yhteistyö suuntautuu sekä yrityksiin, järjestöihin että julkisiin organisaatioihin. Sosiaali- ja terveysalalla toiminta suuntautuu laajaan yhteistyöhön pääkaupunkiseudun kaupunkien ja HUS:n kanssa, mutta myös terveydenhuoltoalan yritykset ja järjestöt ovat yhteis-</p>

	<p>työkumppaneita.</p> <p>Laajan harjoittelu- ja opinnäytenäyteistyön (n. 2500 vuosittaista opinnäyte-työtä, n. 66000 opintopistettä harjoitteluja) lisäksi kumppaneiden kanssa toteutetaan yhä enemmän yhteisiä TKI-projekteja (volyymien kasvu on kuvattu kohdassa 3.4.1). Kaikkia opiskelijoita koskeva vähintään 10 op:n Metropolian innovaatioprojekti (MINNO) tarjoaa uusimmat mahdollisuudet työelämäyhteistyölle. MINNO:n aiheet nousevat työelämän käytännöistä ja projekteissa etsitään uudenlaisia, käytännöllisiä ratkaisuja nykypäivän tarpeisiin ja synnytetään uusia prosesseja, tuotteita, palveluita ja tapahtumia.</p>
<p>3.3. Henkilöstöresurssit ja henkilöstön kehittäminen</p>	<p>Henkilöstörakenteen arvioidaan muuttuvan siten, että TKI-henkilötyövuosien määrä kasvaa, opetushenkilötyövuosien määrä vähenee jonkin verran ja muuta työtä koskevien henkilötyövuosien määrä laskee selkeästi. Henkilöstörakenteen muutoksen taustalla ovat ammattikorkeakoulun kaikkien ydintehtävien varmistaminen ja vahvistaminen, sekä samanaikaisesti toiminnan yleisen tehokkuuden ja tuloksellisuuden parantaminen.</p> <p>Muiden toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa on käynnistetty ja tiivistetty yhteistyötä erilaisissa henkilöstöön, henkilöstöjohtamiseen ja henkilöstön kehittämiseen liittyvissä haasteissa. Tarkempia suunnitelmia laaditaan vuosien 2013 ja 2014 aikana.</p> <p>Osaamishaasteen keskeisenä lähtökohtana ovat Metropolian toimintaympäristön ja strategian kannalta kriittiset osaamisvaatimukset. Keskeisimmät osaamisen kehittämisen haasteet liittyvät erityisesti koulutusvastuiden edellyttämän substanssiosaamisen varmistamiseen ja vahvistamiseen, uudistuvaan opettajuuteen, hyvään johtajuuteen ja työntekijän työyhteisötaitoihin, toiminnan organisoimisen kehittämiseen rakenteen, selkeän roolituksen, vahvuuksien ja työn mielekkyyden kautta, jatkuvasti uudistuvan organisaation ajattelu- ja toimintatapojen kehittämiseen sekä Metropolian työ- ja oppimisyhteisön uudenlaisen toimintakulttuurin kehittämiseen.</p> <p>Työhyvinvoinnin johtamisen ja kehittämisen painopiste kohdistetaan erityisesti arjen hyvinvointia tukevaan toimintaan kuten esimiestyöhön ja johtamiseen, työn organisoimiseen: roolit ja vastuut, työn mielekkyyteen ja sujuvuuteen ja vahvuuksien ja voimavarojen nykyistä parempaan hyödyntämiseen. Lisäksi jokaisen omaa vastuuta omasta ja työyhteisön hyvinvoinnista korostetaan ja kannustetaan.</p> <p>Metropoliasa tasa-arvoa edistetään ja syrjintää ehkäistään tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuusohjelman periaatteen mukaisesti. Metropolissa kiinnitetään huomiota sukupuolijakaumaan kaikissa henkilöstöryhmissä ja uratasoilla, edistetään naisten ja miesten sijoittumista erilaisiin tehtäviin tasapuolisesti ja luodaan yhtäläinen mahdollisuus uralla etenemiseen. Tavoitteena on edistää naisten ja miesten tasa-arvoa työehdoissa, mukaan lukien palkkaus, sekä kehittää työoloja niin, että ne soveltuvat sekä naisille ja miehille. Lisäksi tavoitteena on helpottaa työn ja perhe-elämän yhteensovittamista kaikissa elämän vaiheissa.</p>
<p>3.4. Koulutus</p>	
<p>3.4.1 Koulutustarve⁷</p>	<p>Pääkaupunkiseudun työvoiman tarpeen arvioidaan pysyvän suhteellisen korkeana myös lähitulevaisuudessa. Metropoliasa valmistuneet ovat työllistyneet erittäin hyvin alueella (> 70% valmistuneista työllistyy alueelle, < 3% työttöminä vuosi valmistumisen jälkeen). Näin ollen Metropoliasa ei nähdä tarvetta koulutusmäärien vähentämiselle, vaan Metropolian tutkintotavoitteita tulisi kasvattaa muilla kuin kulttuurialalla, jotta alueelle saataisiin tulevaisuudessa tarvittava määrä ammattiosaajia.</p> <p>Metropoliasa on vuonna 2013 3459 aloituspaikkaa perustutkinnoissa ja</p>

niihin tuli 22583 ensisijaista hakijaa. Vuonna 2014 aloituspaikkoja on tarkoitus vähentää koulutusvastuiden vähentyessä 3427:ään. Vuoteen 2018 mennessä aloituspaikkoja tullaan kasvattamaan 3507:ään lisäämällä sosiaali- ja terveystalouden koulutusta.

Sosiaali- ja terveystaloudella sekä alueen että valtakunnan tarve on selkeästi suurempi kuin nykyinen koulutuskapasiteetti. Alalla on lisäksi käyty valtakunnallista koulutusprofiilikeskustelua. Sen pohjalta Metropoliasa on toisaalta haluttu laajentaa vastuuta ensihoidosta, sairaanhoidosta sekä sosionomikoulutuksesta ja toisaalta ottaa valtakunnallista tai alueellista vastuuta useiden pienehköjen koulutusvastuiden toteuttamisesta. Näin ollen Metropolia hakee jatkossakin laajaa koulutusvastuukokonaisuutta tälle koulutusalueelle.

Tekniikan ja liikenteen sekä kulttuurialan osalta Metropolia on käytännössä alueen ainoa ammattikorkeakoulutason kouluttaja. Tästä johtuen on tarve järjestää alueella laaja-alaista koulutusta molemmilla aloilla. Näillä kahdella alalla Metropoliasa tehdään järjestelyjä koulutuksen tuottavuuden ja tuotoksellisuuden kehittämiseksi. Järjestelyihin kuuluvat tekniikan osalta ohjelmien yhdistäminen ja hakukohteiden supistaminen ja kulttuurin osalta haettavien koulutusvastuiden vähentäminen.

Alueen liiketalousosaamisen osalta on käyty työnjakokeskustelua Laurean, Haaga-Helian ja Arcadan kanssa. Jokaiselle mainituista toimijoista on keskustelussa löytynyt oma selkeä, toisiaan täydentävä, profiili. Metropolian liiketalouden profiilina ovat kansainvälinen kasvuliiketoiminta ja innovaatioprosessi.

3.4.2 Koulutusvastuu

Pääsääntöisesti Metropolia hakee aiempiin koulutusohjelmiin pohjautuvia vastuita, koska niille on ollut selkeä alueellinen tarve ja Metropolialla on näissä vastuissa vahvaa osaamista. Metropolialle haetaan seuraavia koulutusvastuita:

- konservaattori (AMK)
- kulttuurituottaja (AMK)
- medianomi (AMK)
- muotoilija (AMK)
- muusikko (AMK)
- vestonomi (AMK)
- apuvälineteknikko (AMK)
- fysioterapeutti (AMK)
- geronomi (AMK)
- jalkaterapeutti (AMK)
- optometrismi (AMK)
- osteopaatti (AMK)
- sosionomi (AMK)
- toimintaterapeutti (AMK)
- bioanalyytikko (AMK)
- ensihoitaja (AMK)
- kätilö (AMK)
- röntgenhoitaja (AMK)
- sairaanhoitaja (AMK)
- suuhygienisti (AMK)
- terveydenhoitaja (AMK)
- tradenomi (AMK)
 - liiketalous
- insinööri (AMK)
 - rakennus- ja yhdyskuntatekniikka
 - maanmittaus
 - energia- ja ympäristötekniikka
 - konetekniikka

- prosessi- ja materiaalitekniikka
- sähkö- ja automaatiotekniikka
- tieto- ja viestintätekniikka
- tuotantotalous
- rakennusmestari (AMK)
- rakennusarkkitehti (AMK)
- laboratorioanalyttikko (AMK)

Olellisimmat muutokset nykytilaan ovat:

- Koulutusvastuita ei haeta hammasteknikoille, musiikkipedagogeille eikä teatteri-ilmaisun ohjaajille. Keskeiset syyt ovat taloudelliset toimintaedellytykset suhteessa alueen tarpeeseen, sisäisiin synergiaetuihin sekä muiden toimijoiden tarjontaan alueella tai valtakunnallisesti.
- Uutena koulutusvastuuna haetaan rakennusarkkitehti-vastuuta, koska Metropoliasa on jo valmiiksi laajaa osaamista alalta ja se sopii hyvin muun rakennus- ja yhdyskuntatekniikan yhteyteen.
- Tekniikan ja liikenteen koulutusalaan tullaan koulutusvastuunmuutoksen yhteydessä muokkaamaan huomattavasti suurempien hakukohteiden sekä joustavien opintopolkujen mahdollistamiseksi.
- Aloituspaiikkoja siirretään kulttuurialalta sosiaali- ja terveysalalle ja kulttuurialalla kasvatetaan ryhmäkokoja.

Metropolian on tarkoitus toteuttaa keskeiset muutokset pääsääntöisesti vuonna 2014. Vuosina 2015-2018 tullaan lisäämään maltillisesti aloituspaiikkoja ensihoidon, sairaanhoitajien, geronomien ja sosionomien koulutuksessa.

Metropolialle haetaan neljää valtakunnallista erityisvastuuta:

- Osteopaatti
- Apuvälineteknikko
- Konservattori
- Vestonomi
- Lisäksi Metropolian muusikko (AMK) -koulutusvastuun sisältö suunnataan pop/jazz -musiikin koulutukseen, mikä on valtakunnassa ainoa näin suunnattu ohjelma.

Näille koulutusvastuille arvioidaan olevan selkeä ja jatkuva valtakunnallinen koulutustarve.

Metropolian toiminta-alue on erittäin kansainvälinen, ja arvioiden mukaan kansainvälisen toiminnan määrä tulee lisääntymään. Työvoimapula ja asiakaskunnan monimuotoistuminen lisäävät tarvetta ulkomaisen työvoiman saamiselle ja kotouttamiselle alueelle. Näin ollen Metropoliasa on oltava laaja englanninkielinen koulutustarjonta.

Metropolian suunnitelman mukaisesti vieraskielistä koulutusta tullaan jatkossa lähentämään edelleen suomenkielisen koulutuksen kanssa. Tällä pyritään saavuttamaan ulkomaalaisten opiskelijoiden vahvempi liittyminen alueeseen sekä sosiaalisten suhteiden että kieli- ja kulttuuritaidon kehittymisen kautta. Ulkomaisten opiskelijoiden osalta tavoitteena on kyky työllistyä tutkinnon saamisen jälkeen alueelle. Ohjelmien integroinnilla pyritään myös tuomaan suomalaisille opiskelijoille huomattavasti vahvempi kansainvälinen näkyminen oman alan kehityssuunnista sekä uramahdollisuuksista.

Metropolian suunnitelmissa on, että kaikilla aloilla on englanninkielistä koulutustarjontaa.

Metropolian englanninkieliset ohjelmat ovat:

- sosionomi (AMK): Degree Programme of Social Service
- sairaanhoitaja (AMK): Degree Programme in Nursing
- tradenomi (AMK): Degree Programme in European Business Administration (Double degree programme)

	<ul style="list-style-type: none"> • tradenomi (AMK): Degree Programme in European Management (Double degree programme) • tradenomi (AMK): Degree Programme in International Business and Logistics • Insinööri (AMK), energia- ja ympäristötekniikka: Environmental Engineering • Insinööri (AMK), sähkö- ja automaatiotekniikka: Electronics • Insinööri (AMK), tieto- ja viestintätekniikka: Information Technology • Insinööri (AMK), rakennus- ja yhdyskuntatekniikka: Sustainable Building Engineering <p>Vuoteen 2018 mennessä on tarkoitus yhdistää kolme liiketalouden englanninkielistä tutkinto-ohjelmaa yhdeksi ohjelmaksi. Lisäksi on tarkoitus aloittaa kulttuurialalle englanninkielinen tutkinto-ohjelma</p>
<p>3.4.3 Muu koulutustehtävä</p>	<p>Metropolialle haetaan seuraavia ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon koulutusvastuita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konservointi (ylempi AMK) • kulttuurituottaja (ylempi AMK) • medianomi (ylempi AMK) • muusikko (ylempi AMK) • apuvälineteknikko (ylempi AMK) • fysioterapeutti (ylempi AMK) • geronomi (ylempi AMK) • jalkaterapeutti (ylempi AMK) • optometrismi (ylempi AMK) • osteopaatti (ylempi AMK) • sosionomi (ylempi AMK) • toimintaterapeutti (ylempi AMK) • bioanalyttikko (ylempi AMK) • ensihoitaja (ylempi AMK) • kätilö (ylempi AMK) • röntgenhoitaja (ylempi AMK) • sairaanhoitaja (ylempi AMK) • suuhygienisti (ylempi AMK) • terveydenhoitaja (ylempi AMK) • tradenomi (ylempi AMK) <ul style="list-style-type: none"> ○ liiketalous • insinööri (ylempi AMK) <ul style="list-style-type: none"> ○ rakennus- ja yhdyskuntatekniikka ○ sähkö- ja automaatiotekniikka ○ tieto- ja viestintätekniikka ○ tuotantotalous <p>Alueella on selkeä tarve laaja-alaisempaan ja runsaampaan ylemmän korkeakoulututkinnon tasoiseen koulutukseen. Perustutkinnon suorittaneiden määrä kasvaa tasaisesti ja ylempi tutkinto antaa valmistuneille väylän osaamisen päivittämiseksi. Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot tukevat opiskelijoiden kehittymistä urallaan vaativiin asiantuntija- ja johtotehtäviin. Metropolia vahvistaa ylemmän ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulustoitintaansa tekemällä siitä tuotteistetun kokonaisuuden, jossa sisältöjä ja opettajien osaamista käytetään huomattavasti nykyistä enemmän ristiin eri ohjelmien välillä.</p> <p>Pääsääntöisesti Metropoliaassa jatketaan vuoteen 2018 saakka nykyistä hyväksi havaittua ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon ohjelmatarjontaa.</p> <p>Metropolian englanninkieliset YAMK-ohjelmat perustuvat alueen elinkeinoelämän tarpeisiin saada laaja-alaisia osaajia kansainvälistyviin tehtäviin.</p>

	<p>Näitä ohjelmia toteutetaan monialaisina yhteistöinä joko ulkomaisten korkeakoulujen, ulkoisten partnereiden kanssa tai Metropolian eri koulutusvastuiden kesken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Degree Programme in Emergency and Critical Care Nursing • Degree Programme in Health Business Management • Degree Programme in Business Informatics • Degree Programme in Information Technology • Degree Programme in Industrial Management
<p>3.4.4. Muu koulutus</p>	<p>Metropolialueella on jatkuvaa tarvetta jatko- ja täydennyskoulutukselle elinikäisen oppimisen tukemiseksi. Metropolia tarjoaa alueelle koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun että erillisten opintojen kautta. Vuonna 2012 avoimessa ammattikorkeakoulussa suoritettiin 3 359 op. Kasvua vuoteen 2011 verrattuna oli lähes 1000 opintopistettä. Avoimen ammattikorkeakoulun toiminnan arvioidaan kasvavan edelleen niin, että volyyymi olisi vuonna 2018 noin 5 500 op.</p> <p>Erillisiä opinto-oikeuksia ei ole vielä käytetty, mutta tulevaisuudessa näitä opiskelijoita tulee jonkin verran olemaan. Erillisillä opinto-oikeuksilla suoritettujen opintopisteiden määrän arvioidaan vuonna 2018 olevan noin 800 op.</p> <p>Erikoistumisopintojen sijaan tullaan todennäköisesti järjestämään erikoistumiskoulutuksia, kunhan niiden järjestämistä koskevat linjaukset selviävät ja tarvittavat asetusmuutokset on tehty. Oppisopimustyyppistä koulutusta ollaan valmiita järjestämään jatkossakin saatavissa olevan rahoituksen puitteissa.</p> <p>Metropolialueen maahanmuuttajaväestön arvioidaan kasvavan nopeasti jatkossakin. Tästä johtuen tarpeen maahanmuuttajien valmentavalla koulutukselle arvioidaan kasvavan. Maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa suoritettuja opintoja oli vuonna 2012 376 opintopistettä. Vuoteen 2018 mennessä suoritettujen opintopisteiden määrän arvioidaan kasvavan 1000 opintopisteeseen.</p> <p>Maksullisen täydennyskoulutuksen määrää on tarkoitus lisätä vuoteen 2018 mennessä huomattavasti. Tällä hetkellä maksullista täydennyskoulutusta järjestetään eniten sosiaali- ja terveysalalla. Jatkossa toimintaa lisätään myös muilla koulutusaloilla. Liiketoiminnalliselta pohjalta toimivan koulutuksen budjettia ei ole aiemmin eroteltu muusta palvelutoiminnasta, mutta arvio toiminnan volyymistä 2012 on noin 1 M€. Alustava arvio koulutusliiketoiminnan volyymistä 2018 on noin 8 M€, mikä sisältää myös koulutusviennin kautta tulevaa liikevaihtoa.</p> <p>Metropolian tavoitteena on lisätä tulevaisuudessa koulutusvientiä omilla selkeästi fokusoiduilla vahvuusalueilla. Koulutusvientiin sisältyy sekä tutkintoon johtavaa tilauskoulutusta että ennen kaikkea maksullista liiketoimintapohjaista koulutusta. Koulutusviennin keskeiset alueet ovat Venäjä, etenkin Pietarin alue, sekä Persianlahden alue. Keskeiset osaamisalueet ovat tietotekniikka sekä terveys- ja hyvinvointiala ja niiden johtaminen. Vuoden 2013 katteellisen myynnin liikevaihtotavoite on 500 000 €. Vuoteen 2018 mennessä koulutusviennin liikevaihdon arvioidaan olevan yli 5 M€ vuodessa.</p>
<p>3.5. Tutkimus- ja kehitystyö sekä muu toiminta</p>	
<p>3.5.1. TKI-toiminnan laajuus</p>	<p>Vuodesta 2009 vuoteen 2012 Metropolian TKI-toiminnan volyymit ovat kehittyneet seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • TKI-toiminnan kokonaisvolyyymi on kaksinkertaistunut 6,9 miljoonasta 13,8 miljoonaan euroon • ulkopuolisen TKI-rahoituksen määrä on yli kaksinkertaistunut 3,0 miljoonasta 6,9 miljoonaan euroon • TKI-toimintaan osallistuvan henkilöstön määrä on noussut reilusta 300:sta yli 600 henkilöön ja TKI-toimintaan käytetty työaika on

	<p>noussut noin 80:sta yli 100 henkilötyövuoteen/vuosi.</p> <ul style="list-style-type: none"> TKI-opintopisteiden määrä on noussut kolmesta noin seitsemään /läsnä oleva opiskelija/vuosi <p>Vuosien 2009 - 2012 aikana Metropolia on koordinoanut 22 EU-rahoitteista yhteishanketta ja osallistunut lisäksi 18 muuhun EU-hankkeeseen. Maksullisten palvelutoiminnan projektien määrä on noin 40 kpl/vuosi.</p> <p>Vuoteen 2018 mennessä Metropolian tavoitteena on nostaa TKI-toiminnan vuosittainen kokonaisvolyyymi noin 20 M€:oon, josta ulkopuolista rahoitusta on n. 13 M€. Tällöin TKI-toimintaan käytettävä työaika nousee noin 180 henkilötyövuoteen. Lisäksi tavoitteena on vähintään kaksinkertaistaa opiskelijoiden TKI-työssä hankittujen opintopisteiden määrä. Metropolia on laadittu konkreettinen toimenpideohjelma TKI-toiminnan kehittämiseksi.</p>
<p>3.5.2. TK-toiminnan suhde koulutus-toimintaan ja alueeseen</p>	<p>Metropoliassa opiskelu- ja TKI-toiminta integroituvat yhdeksi kokonaisuudeksi. Tämän mahdollistaa henkilökunnan korkea koulutustaso; yli 20%:lla on tutkijakoulutus ja yli 70%:lla ylempi korkeakoulututkinto. Vuonna 2012 noin 600 Metropolian yhteensä noin 1200:sta työntekijästä osallistui TKI-toimintaan.</p> <p>Metropolian TKI-tulosten voimakas kasvu kertoo opetukseen integroidun TKI-toiminnan aktiivisesta kehittämisestä. Erityistä Metropolia on kaikissa AMK-perustutkintoohjelmissä olevat pakolliset 10 op:n laajuiset innovaatioprojektioinnit. Opiskelijat oppivat projektityön sekä kehittämisen ja innovaatiotoiminnan menetelmien perusteet konkreettisen tekemisen kautta. Innovaatioprojekteissa tuotetaan aluetta palvelevia ratkaisuja. Vuositasolla opiskelijoiden tekemissä TKI-projekteissa tuotetaan noin 100000 opintopistettä eli noin 1500 henkilötyövuotta kehitystyötä.</p> <p>Metropoliassa on useita oppimiseen integroitua kehittämisskeskuksia (Electria, Tehosta, Positia, Valo), joissa opiskelijat ja henkilöstö kehittävät uusia ratkaisuita alueen tarpeisiin yhteistyössä yriestysten kanssa.</p> <p>Metropolian kumppanuustavoitteena ovat pitkäaikaiset, kaikkia osapuolia aidosti hyödyttävät TKI-kumppanuudet. Vuoteen 2015 mennessä Metropolia rakentaa nykyisten strategisten yhteistyökumppanuuksien lisäksi yhteistyöverkoston viiden merkittävän eurooppalaisen ja kahden Euroopan ulkopuolisen yliopiston, ammattikorkeakoulun tai tutkimuslaitoksen kanssa. Ensimmäisen ulkomaisen strategisen kumppanin, HTW Berlin,, kanssa Metropolia on sopinut yhteisten projektioinnitöiden sekä TKI-hankkeiden valmistelusta tukemaan innovaatiotoimintaa Euroopan tasolla. Yhteisvalmistelu koskee erityisesti Horisontti 2020 -hankkeita.</p> <p>TKI-toimintaan liittyvän toimenpideohjelman yhtenä tavoitteena on henkilökunnan entistä paremmat valmiudet Metropolian strategiaa tukevan, monialaisen ja kumppaneitamme hyödyttävän TKI-toiminnan toteuttamiseen. TKI-osaamisen kehittäminen tullaan jatkossa integroimaan vahvasti Metropolia Akatemia –konseptiin, jota on tarkemmin kuvattu kohdassa 3.3. Lisäksi henkilöstön TKI-osaamisen kehittämiseen panostetaan yhteistyössä ammattikorkeakoulujen TKI-verkoston kanssa. Prosessi- ja organisoitumistasolla Metropolia on vuonna 2013 toteutettu mittava toiminnan uudelleenjärjestely, joka tähtää TKI-vastuiden sekä -prosessien selkeyttämiseen ja siten edesauttaa toiminnan tuloksellisuuden kehittymistä. Keskeiset osaamisensiirtomenetelmät Metropolia aluetarpeisiin ovat valmistuneet opiskelijat sekä opiskelijoiden ja henkilökunnan tekemät kehittämisprojektit. Metropolia valmistuu vuosittain noin 2 500 ammattilaista, joista yli 90% on työllistynyt kahden vuoden kuluttua valmistumisesta. Vuonna 2012 Metropolian henkilökunta tuotti noin 100 htv ja opiskelijat noin 1500 htv kehittämistyötä alueen organisaatioille.</p> <p>Metropolia pyrkii saamaan TKI-toiminnan tuloksilla mahdollisimman suuren vaikuttavuuden alueelle. Siksi Metropolia ei kerää tuloksia omaan imateriaalioikeussalkkuun, vaan tulokset siirretään niille, joilla on paremmat mahdollisuudet niitä hyödyntää eli TKI-työn tuloksia hyödyntävät ensi-</p>

	<p>sijaisesti TKI-toiminnan yhteistyökumppanit ja/tai korkeakoululähtöiset yritykset. Tulevan toiminnan turvaamiseksi Metropolialle jätetään tuloksiin käyttöoikeus opetus- ja TKI-toiminnassa.</p> <p>Noin puolet nykyisistä opetustiloista (yli 60000 m2) on myös TKI-toimintaan sopivia erikoistiloja (laboratorioita, aineenopetustiloja ja projektityötiloja). Lisäksi Metropolia on runsaasti analysointiin, testaukseen ja pilotointiin käytettäviä erikoislaitteistoja sekä tilojen ja laitteiden muodostamia simulointiympäristöjä. Uuden kampusstrategian toteutuksessa tullaan kiinnittämään erityistä huomiota tilojen monikäyttöisyyteen opiskelun ja TKI-toiminnan integroinnin kannalta.</p>
<p>3.5.3. Muu työelämäyhteistyö ja alueellinen toiminta⁸</p>	<p>Pääsääntöisesti opiskelijat hakevat omat harjoittelupaikkansa, paitsi terveysalalla, jossa käytetään keskitettyä prosessia ja työkalua. Toimintaluokalla on runsaasti työharjoittelua tarjoavia työnantajia, mutta erityisesti sosiaali- ja terveysalalla on pulaa harjoittelupaikoista.</p> <p>Koulutuksen ja TKI-toiminnan lisäksi Metropolia on runsaasti aluetta palvelevaa toimintaa, kuten tuotetestausta, tuotekehitystä (laboratoriot), konsultointia, seminaareja ja kulttuuritarjontaa. Lisäksi Metropolia osallistuu monien yhteistyötapahtumien toteuttamiseen. Metropolian ylläpitämä Hoitotyön koulutuksen museo on alan vanhinta historiaa esittelevä henkilö- ja aineistomuseo Suomessa.</p> <p>Metropolia osallistuu aluekehitystyön suunnitteluun ja toteutukseen muiden korkeakoulujen, kaupunkien, kehitysyhtiö Culminatumin, Uudenmaan liiton, ELY-keskuksen, kauppakamarin sekä yrittäjäjärjestöjen kanssa. Metropolia tekee säännöllistä yhteistyötä myös koulutusalojaan vastaavien ammattijärjestöjen kanssa. Lisäksi Metropolia rakentaa systemaattista alumnitoimintaa tukemaan työelämäyhteistyötä.</p> <p>Metropolia keskittyy yrittäjyyskasvatukseen sijasta innovaatiokasvatukseen. Metropolialueella toimintaa jatkuvasti uudistavat innovaatiot ovat merkittävämmässä roolissa kuin uusien yritysten määrä. Innovaatioista osaa hyödynnetään uusyritystoiminnassa ja osaa olemassa olevissa yrityksissä tai julkisissa organisaatioissa. Koulutuksessa edistetään niitä opiskelijoiden keskeisiä valmiuksia, jotka lisäävät innovaatiokyvykkyyttä. Näitä taitoja ovat mm. luovat toimintamenetelmät, vuorovaikutustaidot, ryhmätyötaidot, kyky toimia monialaisissa ryhmissä, projektityötaidot, markkinointiosaaminen sekä kehittämis- ja tuotekehitysoasaaminen.</p> <p>Innovaatiokasvatuksen osana Metropolia tukee sekä opiskelijoiden että henkilökunnan kykyä ja mahdollisuuksia omien yritystensä synnyttämiseen. Tuki on pääsääntöisesti neuvonta- ja asiantuntija-apua. Metropolialueella toimii lukuisia yrittäjyyden tuki-, esihautomo- ja hautomopalveluita ja rahoitusjärjestelmiä, joiden kanssa Metropolia toimii yhteistyössä. Tärkeintä Metropolian omissa toiminnassa on löytää innovaatioaihiot ja sopivat yhteistyömuodot niiden jatkokehittämiselle muiden toimijoiden kanssa verkostoituen.</p> <p>Metropolia osallistuu Keksintösäätiön Tuoteväylä-toimintaan. Tuoteväylässä ja sitä edeltävässä, Tekesin vastaavassa TULLI-toiminnassa on arvioitu 2009 - 04/2013 yli 100 ideaa, joista 6 on johtanut yritystoiminnan perustamiseen.</p>

4. Ylläpitäjän taloutta koskevat tiedot ⁹

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:llä ei ole ammattikorkeakoulutoiminnan lisäksi muuta toimintaa. Metropolia on strategian mukaisesti mukana vähemmistöosakkaana seuraavissa yhteisöissä:

- RTT (Tivit Oy), 100 osaketta a' 100 €, 10 000 €
- Fimecc Oy, 40 osaketta a' 1000 €, 40 000 €
- Rym-Shok Oy, 1 osake a' 25 000 €, 25 000 €
- Anturikeskus Oy, 1 osake a' 30 000 €, 30 000 €
- Culminatum Ltd, 10 osaketta a' 336 €, 3 360 €
- Otaniemen kehitys Oy, 5 osaketta a' 1 000 €, 1 000 €
- Otaverkko Oy, 75 osaketta a' 34 €, 2 550 €

Sisäiseen valvontaan liittyviä tehtäviä hoidetaan yhtiön toimintaprosesseihin sisältyvillä valvontatoimenpiteillä sekä antamalla erillisiä toimeksiantoja tilintarkastusyhteisölle sisäisten tarkastusten tekemiseen. Sisäisestä valvonnasta vastaavat osaltaan tulosalueiden johtajat, jotka vastaavat tulosalueensa taloudesta ja toiminnasta. Sisäinen valvonta perustuu Metropolian sisäisiin ohjeisiin, joilla varmistetaan johdon päätösten toteutuminen. Ohjeisiin on kirjattu johtamiseen ja esimiestyöhön sisältyvät tehtävät ja vastuut toiminnan laadusta, lainmukaisuudesta ja tuloksellisuudesta. Valvonnassa varmistetaan että kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä, sisäisiä toimintaohjeita noudatetaan. Näitä valvontatoimia ovat muun muassa yhtiön hallituksen vahvistamat hyväksymisoikeudet, määritellyt ja vahvistetut valtuudet, tarkastukset, toimintaprosessit, täsmäytykset, suoritusten seuraaminen, omaisuuden suojaaminen, tehtävien eriyttäminen (mm. vaaralliset työyhdistelmät), sekä eri toimintoihin liittyvät sisäiset ohjeet:

- Hallintosääntö (vahvistamisajankohta 21.5.2013)
- Toimintasääntö (vahvistamisajankohta 14.2.2013)
- Talousarvion käyttöohjeet (vahvistamisajankohta 22.1.2013)
- Rehtorin ohje ((vahvistamisajankohta 26.5.2008)

Metropolian sisäiset ohjeet on tiedotettu koko henkilöstölle ja ohjeistukset löytyvät Metropolian sisäisestä intrasta. Metropolian omaa toimintaa seurataan jatkuvasti myös erillisten arviointien, tilintarkastusten, sekä laatu- ja järjestyksen ulkoisten ja sisäisten auditointien avulla. Ostopalvelusopimukseen on sisällytetty laadunvalvontaan ja sisäiseen valvontaan liittyvät ehdot. Tämän lisäksi valvontaa suorittavat myös esim. eläkevakuutusyhtiö (Keva), vero- ja ulkopuoliset rahoittajat (projektitarkastukset) sekä vakuutusyhtiö (If).

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n strategiaan riskien liittyvä riskianalysiprojekti toteutettiin riskien itsearviointimenetelmällä syksyllä 2012. Riskejä priorisoitaessa arvioitiin jokaisen riskin osalta sekä riskin todennäköisyyttä että riskin vaikuttavuutta etukäteen laaditun riskien arviointiasteikon mukaisesti. Tunnistetuille riskeille määritettiin hallintakeinot ja vastuuhenkilöt.

Metropolian käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyivät fuusion (Stadia, Evtek) yhteydessä 1.8.2008 Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n vastattaviksi. Vuokrien määräytymisperusteista oli sovittu fuusion valmistelun yhteydessä. Vuokrien määräytymisperusteet on kirjattu kohtaan 6.

5. Haetun ammattikorkeakoulun taloudelliset edellytykset ¹⁰

Metropolia on viiden toimintavuotensa aikana onnistunut kaikilla talouden tunnusluvuilla mitattuna hyvin. Viiden vuoden positiivinen tulos helpottaa tilanteessa, jossa valtionrahoitusta leikataan n. 16 %.

Tarkasteluvuoden 2012 - 2018 luvut perustuvat toteumiin ja hyväksytyihin taloussuunnitelmiin. Tavoitteena on, että liikevaihto kasvaa liiketoiminnan volyymiä lisäämällä, mutta kasvu on realistinen. Liikevaihtoon on tulossa samaan aikaan myös merkittäviä vähennyksiä, joiden tilalle kasvatetaan myytävää palvelu- ja tki-toimintaa.

Kulujen vähentämiseksi Metropoliasa on käynnistetty yt-neuvottelut enintään 100 henkilötyövuodenn vähentämisestä vuosina 2013 - 2014. Samaan aikaan on tehty suunnitelma muiden, kuin henkilöstökulujen säästöistä. Vuosina 2013 - 2014 toteutetaan yhteensä 8 milj.euron säästöt. Alustavat suunnitelmat vuosien 2015 - 2016 säästöistä on laskettu ja niiden toteuttamisesta tehdään tarpeen mukaan päätös myöhemmin.

Metropolian 5 vuoden tunnuslukujen ja laskentaan vaikuttavista tasearvoista on jo saatu hyvin trenditietoa. Näitä tietoja on käytetty ennusteissa. Samoin tulevat rahoitusmuutokset on otettu huomioon. Jatkossa tulos on edelleen positiivinen, mutta euromäärältään pienempi. Kuluihin toteutetaan suunnitellut säästöt. Oleellisin säästö toteutuu vuodesta 2017 tai 2018 alkaen, kun suunniteltu neljän kampuksen malli toteutuu. Tässä yhteydessä keskittämällä tavoitellaan 5 miljoonan euron säästöä.

Investointeja lisätään merkittävästi vuosina 2014 - 2016, jolloin kampuussuunnitelmat ja myös tuleva alv-kompensaatio toteutuu. Investointeihin käytetään osakassopimuksen mukaisesti toiminnan kehittämiseen ja tukemiseen kertyneitä voittovaroja. Metropolian osakassopimuksen mukaan osinkoa ei jaeta osakkaille vaan mahdollinen kertynyt voitto käytetään Metropolian toiminnan kehittämiseen ja investointeihin. Tilastrategian mukaisesti

neljään kampuksiin tehdään investointeja myös vuosina 2017 - 2018 arviolta 12 miljoonalla eurolla. Tunnusluvut heikkenevät osittain, kun rahoitus vähenee ja investointeja lisätään. Kassan riittävyyteen on vaikuttanut vuodesta 2012 alkaen pankkisaamisten hajauttaminen sijoitusstrategian mukaisesti määräaikaisille tileille ja sijoitusinstrumentteihin. Nämä ovat muissa lyhytaikaisissa saamisissa ja vaikuttavat tunnuslukuun. Rahat ovat kuitenkin realisoitavissa sopimuksen mukaan heti.

6. Ammattikorkeakoulun toimintaan käytettävissä olevat tilat sekä tukipalvelut¹¹

Metropoliolla on tiloja käytössään tällä hetkellä seuraavasti:

- | | | |
|------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------|
| • Bulevardi 31. | 15 303,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Bulevardi 29. | 1 321,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Albertinkatu 40-42. | 5 156,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Eerikinkatu 36. | 5 595 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Kalevankatu 43. | 131 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Kalevankatu 37-41. | 414,5 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Agricolankatu 1-3. | 6 056,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Onnentie 18. | 2 462,33 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Tukholmankatu 10. | 13 982 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Vanha Viertotie 23. | 8 217,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Sofianlehdonkatu 5. | 5 361 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki / HUS-kiinteistöt |
| • Hämeentie 161. | 5709,50 m2. | Omistus: Helsingin Kaupunki |
| • Vanha Maantie 6. | 13 339 m2. | Omistus: EVTEK-Kuntayhtymä |
| • Leiritie 1. | 9 925 m2 | Omistus: EVTEK-Kuntayhtymä |
| • Mannerheimintie 172. | 5 113 m2 | Omistus: Helsingin Yliopisto |
| • Hämeentie 153. | 550 m2 | Omistus: Arabian Yritystalo Holding Oy / Tapiola |
| • Hämeentie 135 | 259 m2 | Omistus: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma |
| • Arabiankatu 2. | 4 247,1 m2 | Omistus: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma / Pop & Jazz |
| • Ruoholahdentori 6. | 3752 m2 | Omistus: Helsingin Konservatorion Säätiö |
| • Lummetie 2. | 8 725 m2 | Omistus: Jenny ja Antti Wihurin rahasto |
| • Hernesaarenranta 3. | 1190 m2 | Omistus: Vuotekno Oy |
| • Teknobulevardi 3-5. | 2 819 m2 | Omistus: Technopolis Oyj |

YHTEENSÄ 119 630 m2

Metropoliolla on yhteiskäytössä muiden organisaatioiden kanssa tiloja seuraavasti:

- Onnentie 18:ssa on yhteiskäytössä Stadin Ammattiopiston kanssa
- Mannerheimintie 172:ssa on yhteistoimintaa Helsingin Yliopiston kanssa.
- Arabiankatu 2:ssa on yhteistoimintaa Helsingin Pop & Jazz Konservatorion kanssa
- Ruoholahdentori 6:ssa on yhteistoimintaa Helsingin Konservatorion Säätiön kanssa

Metropoliolla on määräaikaisia vuokrasopimuksia seuraavasti:

- Helsingin kaupungin vuokrasopimukset ovat voimassa toistiseksi 12 kk:n irtisanomijalla
- Evtek -kuntayhtymän vuokrasopimukset ovat voimassa 1.8.2018 (+24kk irtisanomisaika)
- Arabiankatu 2:ssa vuokrasopimus on solmittu vuoteen 31.7.2015
- Ruoholahdentori 6:ssa vuokrasopimus on solmittu vuoteen 31.7.2025
- Teknobulevardi 3-5:ssä vuokrasopimus on solmittu 15.4.2018 saakka (+12kk irtisanomisaika)
- Lummetie 2:ssa vuokrasopimus on solmittu vuoteen 31.7.2017

Metropoliolla on kiinteistöihin liittyvää yhteistoimintaa ja palvelujen yhteiskäyttöä yhteiskumppaneiden kanssa seuraavasti:

- Arabiankatu 2:ssa tiloja ja palveluja on yhteiskäytössä Pop & Jazz konservatorion kanssa.
- Ruoholahdentori 6:Ssa tiloja ja palveluja on yhteiskäytössä Helsingin Konservatorion Säätiön kanssa.
- Mannerheimintie 172:ssa tiloja ja palveluja on yhteiskäytössä Helsingin Yliopiston kanssa.
- Onnentie 18:ssa tiloja ja palveluja on yhteiskäytössä Stadin Ammattiopiston kanssa.

Metropolian tilojen saavutettavuus on logistisesti hyvä. Toimipisteet sijaitsevat pääkaupunkiseudulla ja ne ovat helposti saavutettavissa julkisia kulkuneuvoja käyttäen. Liikuntarajoitteisten kulku eri kiinteistöissä vaihtelee huomattavasti. Liikuntarajoitteisten henkilöiden esteetön kulku saattaa edellyttää kiertoreittien käyttöä osassa kiinteistöissä. Metropolia ottaa esteettömyyden kiinteistöissä huomioon kaikissa kiinteistöissä tehtävissä korjaus- ja kunnostustöissä.

Metropolian kiinteistöt ovat tällä hetkellä pääosin erittäin vanhoja. Niissä tehdään korjaustoimenpiteitä jatkuvasti yhteistyössä kiinteistöjen omistajien kanssa. Tulevaisuudessa Metropolia on tilastaregian mukaisesti siirtymässä 4:n kampuksen malliin. Näistä neljästä kiinteistöstä Myllypuroon sijoittuva kampus on uudisrakennus. Kolme muuta kampusta ovat jo nyt Metropolian käytössä (Leiritie 1, Vanha Maantie 6 sekä Hämeentie 161). Tilastrategian mukaan Myyrmäen kampusta laajennetaan lisärakentamisella. Leppävaaran kampusta uudistetaan tulevien koulutusvastuiden mukaiseksi. Arabianrannan kampuksella peruskorjataan Hämeentien kiinteistöä. Kohteeseen on myös tulossa muutoksia tilastrategian mukaisesti. Myyrmäen kiinteistöt on rakennettu vuosina 1988 ja 2002. Vanhan osan peruskorjaus tulee ajankohtaiseksi lähivuosina. Leppävaaran kampuksen kiinteistöt on rakennettu vuosina 1988 ja 2002. Vanhan osan peruskorjaus tulee ajankohtaiseksi lähivuosina.

Metropolian vuokrasopimusten perusteet määräytyvät seuraavasti:

Helsingin Kaupunki

Helsingin Kaupungin omistamista kiinteistöistä maksettava vuokra koostuu pääomavuokrasta ja ylläpitovuokrasta. Pääomavuokra on sidottu elinkustannusindeksiin. Pääomavuokra tarkistetaan vuosittain siten, että pääomavuokran korotuksena huomioidaan edellisenä vuonna valmistuneiden hankkeiden arvonlisäverollista kokonaiskustannuksista laskettu lisävuokra, joka määritetään teknisten korjausten kyseessä ollen 20 vuoden kuoletusajalle ja asiakaskohtaisille muutoshankkeille 1-10 vuoden kuoletusajalle. Tämä määräytymisperuste otettiin käyttöön 1.4.2012 uusien hankkeiden osalta. Aikaisemmin valmistuneiden hankkeiden vuokra määräytyy 10 vuoden kuoletusajalla. Ylläpitovuokra tarkistetaan kolmen vuoden välein vastaamaan todellisia ylläpitomenoja. Ylläpitovuokra on sidottu ylläpitoindeksiin.

EVTEK -Kuntayhtymä

EVTEK -Kuntayhtymän omistamissa kiinteistöissä vuokra koostuu pääomavuokrasta ja hoitovastikkeesta. Pääomavuokran suuruus perustuu EVTEKin tasearvoihin 31.7.2008 ja se sisältää 500 000 euron arvosta kiinteistöjen ylläpitoinvestointeja. Pääomavuokran kuoletusaika on 20 v. 1.1.2012 alkaen. Hoitovastike tarkistetaan vuosittain vastaamaan vuokranantajan kiinteistön hoidosta aiheutuvia todellisia kustannuksia. Kustannuksiin sisältyvät maanvuokrat ja kiinteistöverot sekä EVTEK kuntayhtymän vanhat vuosittaiset eläkevastuut.

Helsingin Yliopisto

Helsingin Yliopiston omistamissa kiinteistöissä vuokra koostuu tilavuokrasta, siivouskustannuksista ja yhteisvarauksessa olevien luentosalien käytöstä. Vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin. Tarkistusajankohta on vuosittain.

Arabian Yritystalo Holding Oy

Arabian Yritystalo Holding Oy:n omistamissa kiinteistöissä vuokra on kokonaisuutena sidottu elinkustannusindeksiin.

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varman omistamissa kiinteistöissä vuokra on kokonaisuutena sidottu elinkustannusindeksiin. Arabianranta 2:n ja Hämeentie 133A:n kiinteistöissä on Metropolia laatinut Pop & Jazz Konservatorion kanssa yhteistyösopimuksen. Sopimuksessa on määritelty niin, että yhteisten tilojen osuudesta Metropolia maksaa 60 % kuitenkin niin, että Metropolian hallinnoiman Galleria Innon tiloista Metropolian vuokran osuus on 80 %.

Helsingin Konservatorio Säätiö

Helsingin Konservatorion Säätiön omistamissa kiinteistöissä vuokra jakautuu Pääomavuokra A:han ja B:hen, sekä ylläpitovuokraan. Pääomavuokra A on vuokranantajan taseinvestointien määrällä tasokorotettu vuokra. Pääomavuokra B on vuokranantajan taseeseen peruskorjausrahastoksi kirjattava pääomavuokra. Pääomavuokra A on sidottu elinkustannusindeksiin. Pääomavuokra A tarkistetaan vuosittain. Pääomavuokra B:n suuruus on 10 % pääomavuokra A:sta. Ylläpitovuokra on toteutuneiden kiinteistöön kohdistuneiden arvonlisäverollisten ylläpitokustannusten mukainen. Ylläpitokustannuksiin luetaan kaikki rakennuksen käytöstä aiheutuneet ylläpitomenot. Metropolia maksaa käyttöasteen osuuden kiinteistön ylläpitokustannuksista (71,2 %).

Jenny ja Antti Wihurin Rahasto

Jenny ja Antti Wihurin Rahaston omistamassa kiinteistöissä vuokra jakautuu perusvuokraan ja rahoitusvuokraan. Perusvuokra on sidottu elinkustannusindeksiin. Rahoitusvuokran määrä on riippuvainen vuokrattuihin tiloihin tehtävien muutostöiden toteutuneista kustannuksista. Rahoitusvuokra lasketaan siten, että sillä katetaan muutostöiden aiheuttamat kustannukset annuiteettiperiaatteella 28.2.2015 mennessä. Laskennassa käytetään 4,5 % korkokantaa.

Vuotekno Oy

Vuotekno Oy:n omistaman kiinteistön vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin.

Technopolis Oyj

Technopolis Oyj:n omistaman kiinteistön vuokra jakautuu tilan pääomavuokraan, tontin vuokraan ja hoitokustannuksiin. Hoitokuluihin lasketaan pinta-alan mukainen osuus lämmityskuluista, sekä erillisen mittauksen perusteella toteutuneen mukaisesti oman käyttönsä aiheuttaman sähkön- ja veden käytön, sekä osuuden yhteistilojen sähkön-

ja vedenkulutuksesta. Nämä kulut täsmennetään vuosittain jälkikäteen toteutuneiden kulujen mukaisiksi.

7. Opiskelijapalveluiden järjestäminen¹²

Metropolian opiskelijapalvelut on järjestetty kattavasti ”keskitetty-hajautettu” -mallin mukaan, missä yhteiseen prosessiin perustuva toiminta on hajautettu lähelle asiakasta. Hajautetun palvelutoiminnan avulla saavutetaan kaikki Metropolian opiskelijat sekä tarjotaan kaikille yhtäläinen pääsy palveluihin. Kaikissa Metropolian opiskelijapalveluissa tarjoavissa toimipisteissä palvelee Metropolian kaikkia opiskelijoita. Metropolialla on käytössään myös laaja valikoima opiskelijoille suunnattuja sähköisiä palveluita, joita voi käyttää ajasta ja paikasta riippumattomasti. Metropolian opiskelijapalveluihin kuuluvat seuraavat toiminnot:

- opintotoimistot (6 toimipistettä),
- hakutoimisto,
- kansainväliset palvelut,
- innovaatioiden kaupallistamispalvelut,
- kirjasto- ja tietopalvelut (12 toimipistettä),
- työelämäpalvelut, ja
- opiskeluhyvinvointipalvelut (sosiaali- ja terveydenhoitopalvelut).

Metropolialaiset tuottavat kohderyhmän tarpeen mukaan materiaalin sekä suomeksi että englanniksi. Kaikki opiskelussa tarvittava tieto tuotetaan englanniksi englanninkielisissä tutkinto-ohjelmissa opiskelevia ja vaihto-opiskelijoita varten.

Metropolia ammattikorkeakoulussa toimii oppilaitoksen oma opintotukineuvonta, josta vastaa suunnittelija yhdessä opintoasiainsihteerin kanssa. Opintotukineuvonnan yksikön lisäksi ohjeistusta antavat oppilaitoksen opintotoimistot.

Tietohallinnon käyttäjätukiyksikkö pitää Metropolian opiskelijoilleen tarjoamat työasemat, kannettavat tietokoneet ja tulostimet ajanmukaisina ja käyttökunnossa. Käyttäjätuki huolehtii myös Metropolian perusohjelmistojen ylläpidosta ja asennuksista sekä muiden ohjelmien asennuksista. Opiskelijoiden käytössä on luokissa on mm. noin 3700 työasemaa (yksi kolmea opiskelijaa kohden). Käyttäjätuella on puhelinpalvelu ja useita palvelupisteitä Metropolian eri toimipisteissä.

Opiskelija saavuttaa kurssitarjonnan helpoiten käyttämällä Metropolian sähköisiä palveluita. Metropolian sähköiseen opinto-oppaaseen <http://opinto-opas-ops.metropolia.fi/> on kerätty kaikki opiskelijan tarvittava tieto opiskeluun varten suomeksi ja englanniksi. Metropolian opinto-oppaassa kerromme mm. opiskelun käytännöistä ja opiskelijapalveluista sekä opetussuunnitelmista hakijoille, vastavaltuulle opiskelijoille, harjoittelijoiden ja valmistuneiden työnantajille. Lisäksi opiskelijoille on tehty sähköinen käyttöliittymä ”opiskelijan työpöytä”, josta opiskelija saa kohdistetusti kaiken opiskelussaan tarvittavan tiedon yhdestä paikasta kuten esim. kurssitarjonnan, opintosuoritusotteet, tilavaraukset jne.

Opiskelijaruokailu on järjestetty Metropoliasa toimipisteittäin ulkopuolisen palveluntuottajan toimesta (tällä hetkellä HYY Ravintolat Oy). Opiskelijoilla on myös mahdollisuus iltaruokailuun niissä toimipisteissä, joissa Metropolia järjestää iltaopetusta.

Liikuntapalvelut järjestetään yhteistyössä opiskelijajärjestö Metka ry:n kanssa. Metka ry järjestää vuosittain mahdollisuuden noin 65000:een liikuntatapahtuman käyttökertaan sekä Metropolian että muiden alueen ammattikorkeakoulujen opiskelijoille ja henkilökunnan jäsenille. Lisäksi Metropolialla on kuusi kuntosalia ilmaiseksi opiskelijoiden ja henkilökunnan käytettävissä. Metka ry järjestää myös muuta opiskelijahyvinvointiin tähtäävää toimintaa, kuten tutorointia, harrastekerhoja ja –kurseja sekä häirintää ehkäisevää palvelua.

Yhteistyö Metropolian ja Metka ry:n välillä perustuu vuosittain tarkentuvaan sopimukseen. Yhteistyösopimuksessa määritellään toiminnasta ja tavoitteista mm. tutor-toiminnan, liikunta- ja hyvinvointitoiminnan, tiedotuksen, opiskelija-asiahenkilötoiminnan sekä muiden opiskelijapalveluiden osalta Metropolia Ammattikorkeakoulun ja Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan välillä. Kustannukset tarkistetaan ja sovitaan vuosittain ottaen huomioon vallitseva valtakunnallinen korkeakoulukentän taloudellinen tila. Vuosina 2011-2013 Metropolia on maksanut Metka ry:lle noin 7,05 €/henkilö liikuntapalveluiden järjestämisestä ja avustusta on tarkoitus jatkaa samalla tasolla suhteessa korkeakoulun kokonaisbudjettiin.

Metropolialla on yhteistyösopimus pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa. Sopimus kattaa mm. oppilaitospappien työskentelyn Metropoliasa.

8. Hallinnon järjestäminen

Työelämän ja alueen edustajat ovat laaja-alaisesti edustettuina Metropolian hallintoelimissä. Metropolia Ammatti-

korkeakoulu Oy:n hallitus koostuu omistajakuntien nimeämistä jäsenistä. Metropolia Ammattikorkeakoulun hallituksessa on mukana johdon, henkilöstön ja opiskelijoiden edustajien lisäksi myös neljä edustajaa keskeisistä työelämätahoista. Työelämän edustajat vaikuttavaa toimintaan myös koulutusohjelmakohtaisten neuvottelukuntien kautta.

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n toimitusjohtaja-rehtorina toimii Riitta Konkola.

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksessa toimivat:

- Hallituksen puheenjohtaja Henri Kuitunen, Helsinki
- Yrjö Neuvo, Espoo
- Aulis Pitkälä, Espoo
- Ritva Viljanen, Helsinki
- Tuula Saxholm, Helsinki
- Martti Lipponen, Vantaa
- Elina Lehto-Häggroth, Vantaa
- Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen ja Kirkkonummi

Metropolia Ammattikorkeakoulun hallituksessa toimivat:

Puheenjohtaja

- toimitusjohtaja-rehtori Riitta Konkola

Muun johdon edustajat

- klusterin johtaja Jukka Nivala
- johtaja Elina Eriksson

Muun päätoimisen henkilökunnan edustajat

- asiantuntija Heikki Santti
- laboratorioinsinööri Ari Hokkanen

Päätoimisten opettajien edustajat

- lehtori Jarno Varteva
- lehtori Kirsti Hämäläinen

Päätoimisten opiskelijoiden edustajat

- Antti Elolähde
- Michael Sagulin

Elinkeinoelämän ja muun työelämän edustajat

- Toimitusjohtaja Kari Korkman (Luovi Production Oy ja Helsinki Design Week)
- Toimitusjohtaja Tuija Räsänen (Palkita Oy)
- Projektipäällikkö Annikki Thodén (Helsingin terveystieteiden keskus)
- Asiamies Jouko Sohlberg (Autoalan Keskusliitto ry.)

Metropoliassa jokaisella koulutusohjelmalla on neuvottelukunta, jossa on henkilöstön ja opiskelijoiden edustajien lisäksi edustajia työelämästä. Neuvottelukuntien tehtävänä on

- toimia asiantuntijana opetussuunnitelmien, opetuksen ja muiden koulutusohjelmiin liittyvien tehtävien ja toimintojen kehittämisessä
- luoda ja kehittää yhteyksiä elinkeino- ja työelämään
- antaa tarvittaessa lausuntoja koulutusohjelmia sekä koulutusohjelmien keskeisiä henkilövalintoja ja hankintoja koskevissa kysymyksissä
- tehdä aloitteita koulutusohjelmien alaan liittyvän toiminnan kehittämisestä.

9. Hakijan keskeiset perustelut toimiluvan myöntämiseksi

Metropolia Ammattikorkeakoulu toimii Suomen keskeisimmällä, nopeimmin kasvavalla talousalueella. Metropolian kyky tuottaa jatkossakin alueen työelämän tarvitsemia osaajia, kehitystä sekä innovaatioita on hyvä. Ammattikorkeakoululla on vahva taloudellinen pohja toiminnalleen. Metropolialla on näyttöä kyvystä tehdä merkittäviä uudistuksia toiminnan tulosten parantamiseksi, mm. rakenteellinen kehittäminen, osaamisen kehittäminen, strategisen johtamisen kehittäminen. Metropolia on vahvasti verkottunut sekä alueen työelämään että kansainvälisiin kumppaneihin ja kykenee toimimaan näitä yhdistävänä osaamissiltana. Metropolia toimii ammattikorkeakoulusektorin suunnannäyttäjänä.

10. Yhteyshenkilö hakemuksen liittyvien mahdollisten lisätietojen osalta

Yhteyshenkilön nimi	Toimitusjohtaja-rehtori Riitta Konkola
----------------------------	----------------------------------------

	Vararehtori Vesa Taatila Talous- ja hallintojohtaja Jorma Uusitalo
Yhteyshenkilön yhteystiedot	Bulevardi 31, 00180 Helsinki Riitta Konkola: 050 548 6069, riitta.konkola@metropolia.fi Vesa Taatila: 040 714 5136, vesa.taatila@metropolia.fi Jorma Uusitalo, 040 336 0175, jorma.uusitalo@metropolia.fi

Tarkennukset toimilupahakemuslomakkeen täyttämiseksi

1 Kohdassa 1.3 esitetään ylläpitäjän toimintamuoto, joka voi olla osakeyhtiö, säätiö, kunta tai kuntayhtymä. Samassa kohdassa ilmoitetaan myös ylläpitäjän omistaja- tai taustatahot. Osakeyhtiöstä ilmoitetaan osakeyhtiön osakkaat ja näiden omistusosuudet. Säätiöstä ilmoitetaan säätiön perustajatahot. Kuntayhtymistä ilmoitetaan jäsenkunnat. Toimintamuodosta riippumatta tässä kohdassa tulee ilmoittaa tai liitteaineistona toimittaa riittävät dokumentit, joista selviää ylläpitäjän päätösvallan ja toimielinten valinnan määräytyminen sekä muut mahdolliset sidonnaisuudet.

2 Kohdassa 1.6 muulla toiminnalla tarkoitetaan vakiintunutta muuta toimintaa, kuten esimerkiksi maakuntakorkeakoulutoiminta.

3 Kohdassa 2.1. hakija määrittelee toimintaympäristön muutosten ja ammattikorkeakoulun vahvuuksien pohjalta haetun ammattikorkeakoulun toiminta-ajatuksen ja vision vuoteen 2020 saakka. Visio kuvaa omistajien tahtotilaa sekä keskeisiä menestystekijöitä ja toimintalinjauksia, jotka luovat perustan ammattikorkeakoulun pitkäjänteiselle kehittämiselle.

4 Kohdassa 2.2. hakija määrittelee haetun ammattikorkeakoulun profiilin ja painoalat. Profiililla määritetään yksittäisen ammattikorkeakoulun toiminnan suuntautuminen ja tehtävän toteuttamisessa tärkeimmät läpileikkaavat vahvuudet. Ammattikorkeakoulun profiilissa voi painottaa eri tavalla koulutus, tutkimus- ja kehitystyö, elinikäinen oppiminen tai työelämä- ja aluevaikuttavuus.

Painoalat konkretisoivat ammattikorkeakoulun valitsemää profiilia joten niitä voi olla vain rajallinen määrä ja ne eivät voi kattaa koko toimintaa. Painoalat voidaan nähdä haetun ammattikorkeakoulun toiminnan keihäänkärkinä, jotka voivat määrittää korkeakoulun toiminta-alueen tai koulutusalojen kautta. Painoaloissa nousevat esiin alat, joilla ammattikorkeakoulu aikoo pitkällä aikavälillä menestyä tulevaisuudessa ja joihin se on itse valmis tekemään panostuksia perusvoimavaroistaan.

Hakijan tulee kuvata valittujen painoalojen kytkeytyminen toiminta-alueen painoaloihin. Tavoiteltavaa on, että alueelta ja muilta rahoittajatahoilta löytyy sitoutuneisuutta ja panostushalukkuutta valittuihin käriin.

5 Kohdassa 2.3 kuvataan keskeisimpien yhteistyökumppaneiden merkitys korkeakoulun strategian toteuttamisessa.

6 Kohdassa 3.1 arvioidaan esimerkiksi alueen väestökehityksestä, työ- ja elinkeinorakenteen muutoksesta, kansainvälistymisestä tai korkeakouluverkon muutoksesta tai muista vastaavista seikoista aiheutuvia mahdollisuuksia tai riskejä ja niiden vaikutusta haetun ammattikorkeakoulun toimintaa.

7 Kohdassa 3.4.1. haetun ammattikorkeakoulun koulutustarjontaa suhteutetaan valtakunnalliseen ja alueelliseen koulutustarpeeseen huomioiden väestökehitys sekä alueen muu koulutustarjonta. Korkeakoulutuksen luonteesta johtuen tarkoituksenmukainen tarkastelualue on pääsääntöisesti yksittäistä maakuntaa laajempi ja tätä arvioitaessa on huomioitava, että tarkastelualue voi vaihdella aloittain korkeakoulujen väliset työnjaot huomioiden. Muutosten yhteydessä kuvataan keskeiset taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset korkeakoulussa ja toiminta-alueella.

8 Kohdassa 3.5.3 kuvauksella harjoittelun järjestämisestä ja harjoittelumahdollisuuksista ammattikorkeakoulun toimintapaikkakunnittain tarkoitetaan järjestelmäkuvausta paikkakunnittain, ei luettelo harjoittelupaikoista

9 Kohdassa 4 kuvauksella/suunnitelmalla sisäisen valvonnan järjestämisestä tarkoitetaan luettelo keskeisistä asiakirjoista (vahvistamisajankohta), joissa sisäinen valvonta ja sen käytännöt on kuvattu. Yhtiöityvien ammattikorkeakoulujen osalta tulee esittää tiivistetty suunnitelma siitä, miten sisäinen valvonta tullaan järjestämään.

10 Kohdassa 5 mikäli laskelmat sisältävät toiminnan ja talouden sopeuttamista, siitä tulee esittää sopeuttamissuunnitelma.

11 Kohdassa 6.1 tilojen saavutettavuus kattaa tilojen esteettömyysnäkökulman, tässä kohdassa voidaan kuvata myös tilojen saavutettavuutta esim. logistisesti.

12 Kohdassa 7 kuvataan opiskelijapalveluiden järjestäminen korkeakoulussa ja sen eri paikkakunnilla korkeakoulun toimesta tai muutoin. Opiskelijapalvelut kattavat mm. kielipalvelut, kirjasto-, kansainvälistymis-, ura- ja rekrytointipalvelut, sosiaali- ja terveydenhoitopalvelut, liikuntapalvelut, opintotuki, opintoneuvonta, opiskelijoiden liikkuvuus, kurssitarjonnan saavutettavuus, atk-palvelut, harjoittelupalvelut, harjoittelun tuki, opiskeljaruokailu.

Korkeakoululiikunnan vähimmäissuosituksot on kuvattu osoitteessa (<http://www.oll.fi/suosituksot/>). Kohdassa kuvataan lyhyesti liikuntapalveluiden rahoituksen, henkilöstöresurssien ja liikuntatilojen järjestäminen.