



09.05.2022

Kokousaika 09.05.2022 17:00 - 19:31

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen istuntosali

Läsnä

Jäsenet

Vartiainen, Juhana	pormestari
Pulkinen, Suvi	varapuheenjohtaja
Koskela, Minja	
Muranen, Lauri (etänä)	poistui 19:05, poissa osa 22 §:ää
Pajula, Matias (etänä)	
Pakarinen, Pia	
Rantala, Marcus (osittain etänä)	
Halla-aho, Jussi (etänä)	varajäsen
Pasanen, Amanda	varajäsen

Muut

Diarra, Fatim (etänä)	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Rydman, Wille (etänä)	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Rinkineva, Marja-Leena	elinkeinojohtaja
Kivelä, Liisa (etänä)	viestintäjohtaja
Eronen, Antti	johtava asiantuntija
Haahtela, Ilkka	maahanmuutto- ja työllisyysjohtaja saapui 17:26
Vesterinen, Nina	matkailupäällikkö
Almqvist, Casper	viestintäasiantuntija
Nirkko, Saara	hallintoasiantuntija
Forsström, Sanna	brändiyksikön päällikkö asiantuntija saapui 17:05, poistui 17:56, läsnä 20 §
Nurmi, Elina	maahanmuuttopäällikkö asiantuntija saapui 17:58, poistui, 19:31, läsnä 21-22 §
Salo, Ville	erityissuunnittelija asiantuntija saapui 17:58, poistui, 19:31, läsnä 21-22 §



09.05.2022

Puheenjohtaja

Juhana Vartiainen

pormestari
18-22 §

Esittelijät

Juhana Vartiainen

pormestari
18-19 §

Marja-Leena Rinkineva

elinkeinojohtaja
20-22 §

Pöytäkirjanpitäjä

Saara Nirkko

hallintoasiantuntija
18-22 §

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



09.05.2022

§	Asia	
18	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
19	Asia/2	Kaupunginhallituksen elinkeinojaoston kokousajat syyskaudella 2022
20	Asia/3	Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022-2026
21	Asia/4	Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet vuosille 2022–2025
22	Asia/5	Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelma 2022-2025



§ 18

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla elinkeinojaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Suvi Pulkkisen ja Matias Pajulan sekä varatarkastajiksi Minja Koskelan ja Jussi Halla-ahon.

Käsittely

Elinkeinojaosto päätti yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta valita varatarkastajaksi Mari Rantasen sijasta Jussi Halla-ahon.

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla elinkeinojaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Suvi Pulkkisen ja Matias Pajulan sekä varatarkastajiksi Minja Koskelan ja Mari Rantasen.

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 19

Kaupunginhallituksen elinkeinojaoston kokousajat syyskaudella 2022

HEL 2021-012830 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti kokoontua syyskaudella 2022 kaupunginhallituksen istuntosalissa seuraavasti:

- 22.8.2022 klo 17:00
- 12.9.2022 klo 17:00
- 31.10.2022 klo 17:00
- 14.11.2022 klo 17:00
- 8.12.2022 klo 8:00

Kokous alkaa kuitenkin aikaisintaan kaupunginhallituksen kokouksen päätyttyä.

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Sanna Selkiaho, hallintosuunnittelija, puhelin: 310 36067
sanna.selkiaho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 2 §:n mukaan muu toimielin kuin kaupunginvaltuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Toimielimen puheenjohtaja voi asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä kokouspäivänä.

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen puheenjohtajan peruuttaessa kokouksen tai muuttaessa tämän alkamisaikaa, muutoksista on ilmoitettava ennen kokouskutsun lähettämistä.



09.05.2022

Asia/2

Elinkeinojaoston kokouskutsu lähetetään sähköisesti neljä päivää ennen kokousta, samalla julkaistaan kokouksen esityslista yleisessä tietoverkossa. Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimitin toisin päätä.

Elinkeinojaoston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Sanna Selkiahon, hallintosuunnittelija, puhelin: 310 36067
sanna.selkiahon(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto 29.11.2021 § 22

HEL 2021-012830 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti kokoontua kevätkaudella 2022 kaupunginhallituksen kokouksen jälkeen, kuitenkin aikaisintaan kello 17:00 alkaen, kaupunginhallituksen istuntosalissa seuraavasti:

- 7.2.2022
- 14.3.2022
- 11.4.2022
- 9.5.2022
- 13.6.2022

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Saara Nirkko, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 26312
saara.nirkko(a)hel.fi



§ 20

Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022-2026

HEL 2022-002173 T 14 01 00

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti hyväksyä Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelman 2022–2026 liitteen 1 mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti merkitä tiedoksi Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelman 2022–2026 tarkentavat toimenpiteet, niiden vastuutahot sekä mittarit liitteen 2 mukaisesti.

Käsittely

Asian aikana kuultavana olivat matkailupäällikkö Nina Vesterinen ja brändiyksikön päällikkö Sanna Forsström.

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Nina Vesterinen, matkailupäällikkö, puhelin: 310 37919
nina.vesterinen(a)hel.fi
Sanna Forsström, brändiyksikön päällikkö, puhelin: 310 22433
sanna.forsstrom(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026
- 2 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026 – Toimenpiteet ja mittarit
- 3 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026 – Yritysvaikutusten arviointi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunkistrategiassa 2021–2025 todetaan, että Helsingistä kehitetään vetovoimaista ja maailman kestäväntä ja älykkäintä matkailukohdetta. Lisäksi strategiassa todetaan, että tapahtumilla on merkittävä rooli Helsingin viihtyisyyden, elinvoiman ja vetovoimaisuuden ra-



kentämisessä. Strategiassa todetaan myös, että kulttuuriala, ravintolat ja tapahtuma-ala sekä niiden henkilöstö ovat olleet (koronan johdosta) ahdingossa. Näitä ongelmia on määrätietoisesti hoidettava lähivuosina ja hyvinvointivelka on purettava.

Helsingin kaupungin elinkeinopolitiikan painopisteissä 2022–2025 tuodaan esille neljä pitkäjänteisen kasvun painopistetavoitetta. Yksi tavoitteista on, että Helsingin vetovoima kestävän matkailun, kulttuurin ja tapahtumien kaupunkina vahvistuu.

Kaupunginkanslian elinkeino-osasto ja viestintäosasto käynnistivät Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelman valmistelun loppuvuodesta 2021 kaupunkistrategian hyväksymisen jälkeen. Edellisellä strategiakaudella voimassa on ollut Matkailun tiekartta 2018–2021 sekä Tapahtumien tiekartta. Nyt esitetyssä Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelmassa nämä kaksi toimialaa yhdistetään tavoitteena entisestään tiivistää kaupunkikonsernin sisäistä yhteistyötä sekä edistää elinkeinon kanssa tehtävää kehittämistyötä.

Matkailun ja tapahtumien nykytila

Helsinki on Suomen merkittävin matkailukohde ja tapahtumakaupunki. Matkailu oli ennen koronapandemiaa voimakkaassa kasvussa. Vuosien 2009–2019 välillä Helsingin rekisteröidyt yöpymiset kasvoivat yli viisikymmentä prosenttia, ollen vuonna 2019 yli 4,5 miljoonaa (koko Suomessa 23 milj. yöpymistä). Matkailu työllistää Helsingissä arviolta yli 35 000 ihmistä, erityisesti nuoria. Tapahtumateollisuus työllistää Suomessa lähes 200 000 koko- ja osa-aikaista ihmistä, joista suuri osa työskentelee Helsingissä ja pääkaupunkiseudulla.

Matkailu ylläpitää suurta määrää kauppiaita, ravintoloita ja muita palveluita, rikastuttaen samalla myös paikallisten palvelutarjontaa. Matkailun vaikutus keskustan elinvoimaan on merkittävä. Matkailun avulla on pystytty pitämään monipuoliset liikenneyhteydet maailmalle sekä kasvatettu kaupungin kansainvälistä tunnettuutta myös investointien ja osaavan työvoiman näkökulmasta.

Helsingissä tapahtumallisuutta on kehitetty hyvin tuloksin jo pitkään. Helsinki on Pohjoismaiden suosituin ja maailman 12. suosituin kongressikaupunki. Lisäksi monia kaupungissa kehitettyjä tapahtumia on viety maailmalle, esimerkkeinä ravintolapäivä- ja illallinen taivaan alla-konseptit. Samalla kun luodaan paikalliskulttuuria sekä rakennetaan elämyksiä asukkaille ja vieraille, voidaan tapahtumia käyttää tehokkaasti kaupungin maineen ja brändin kehittämisessä ja vahvistamisessa.



Koronapandemia on vaikuttanut poikkeuksellisen voimakkaasti Helsingin matkailu- ja tapahtuma-aloihin kaikkein tiukimpien rajoitusten muodossa. Helsingin kesällä 2021 alkanut koronapandemiasta elpyminen, on tapahtunut kotimaisten vierailijoiden johdolla. Venäjän Ukrainaan kohdistuva hyökkäyssota on osaltaan vaikuttanut ja tulee vaikuttamaan myös Helsingin matkailuun ja tapahtumiin, erityisesti pakotteiden vaikutusten ja yleisen maailman taloustilanteen heikentymisen kautta. Sodan kestolla on olennainen merkitys vaikutusten laajuuteen.

Strategiset tavoitteet

Matkailu- ja tapahtuma-alojen kehittämisessä keskeistä on kaupungin elävyyden ja vetovoiman kasvattaminen, kestävän kehityksen edistäminen sekä kaupungin että koko ekosysteemin toiminnan johtaminen tietoon ja dataan pohjautuen, digitalisaation hyödyntäminen sekä kaupungin päätöksenteon ja yhteistyön sujuvoittaminen. Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelman kolme strategista tavoitetta vuoteen 2026 ovat:

A. Helsinki on elävä ja kansainvälisesti vetovoimainen matkailu- ja tapahtumakaupunki

Kaupungin elävyyttä ja vetovoimaa edistetään panostamalla erityisesti kansainvälisten matkailijoiden houkutteluun sekä tapahtumallisuuden vahvistamiseen, ympärivuotisuuden ja asukkaiden viihtyvyyden ollessa keskiössä. Lisäksi tullaan vahvistamaan Helsingin kilpailukykyä kansainvälisten kongressien ja suur tapahtumien osalta. Toiminnan perusedellytyksinä ja samalla kehittämiskohteina pidetään monimuotoisen ja elävän tapahtumatarjonnan syventämistä, omaleimaisen kaupunkikulttuurin, ruuan ja luonnon vetovoimatekijöiden vahvistamista sekä saavutettavuuden ja asiakaspolkujen kehittämistä.

B. Helsinki on kansainvälisesti kestävyys edelläkävijä ja ratkaisija matkailu- ja tapahtuma-aloilla

Ympäristön kestävyys ja hiilineutraalius on nostettu kehittämisen kärkeen. Kestävyys nähdään Helsingille erottautumistekijänä ja kilpailuetuna, tavoitteena kehittää Helsingistä maailman kestäväntä kohdetta. Samalla korostetaan helsinkiläisten hyvinvointia kaiken tekemisen lähtökohtana. Myös sosiaalinen kestävyys ja inklusiivisuus tullaan nostamaan entistä enemmän kehittämisen keskiöön ja voimavaraksi. Kestävä kehitys edistetään tavoittelemalla muun muassa Sustainable Travel Finland -merkkiä samoin kuin Global Destination Sustainability -indeksin kärkipaikkaa. Näiden ohjelmien avulla muun muassa kestävien toimenpiteiden ja valintojen omaksuminen sekä aktiivinen työ kuluksen vähentämiseksi ja toiminnan optimoimiseksi tulee osaksi toimi-



joiden arkea. Työvoiman saatavuus ja turvallisuus ovat toiminnan perusedellytyksiä ja siksi niihin panostaminen on tärkeää.

C. Helsinki on älykäs vierailukohde ja toimiva tapahtumakaupunki

Tiedolla johtaminen on kaiken kehittämisen lähtökohta ja siihen tullaan panostamaan tulevina vuosina merkittäväällä tavalla. Älykkyys ja toimivuus viittaavat myös siihen, että matkailun ja tapahtumien tarpeet huomioidaan kaupungin päätöksenteossa. Tätä varten toteutetaan Matkailun ja tapahtumien Master Plan, eli karttapohjainen kokonaisvaltainen kehittämissuunnitelma, jossa määritellään matkailun ja tapahtuma-alueiden kehittämisen pitkän tähtäimen tavoitteet. Myös ns. yhden luukun periaatetta ja muuta tapahtumakaupungin toimivuuteen liittyvää kehitystä edistetään. Toiminnan perusedellytyksenä on, että myös yritysten digitalisoituminen edistyy ja sitä tulee tukea. Lisäksi varmistetaan, että kaupunki toimii mahdollisimman hyvänä alustana uusille innovaatioille ja kumppanuuksille.

Näiden kolmen strategisen tavoitteen saavuttamiseksi on määritelty valinnat, kehittämisen perusedellytykset ja keskeiset määrälliset tavoitteet. Toimintaohjelmaa täydentää vuosittain päivitettävä erillinen liite, joka sisältää toimenpiteet, päävastuutahot sekä mittarit. Toimintaohjelma noudattaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelman valmistelu

Toimintaohjelman tekemistä johdettiin yhdessä elinkeino-osaston matkailuyksiköstä sekä viestintäosaston brändiyksiköstä. Toimintaohjelmaa työstettiin kaupungin eri toimialojen ja yksiköiden kanssa sekä muun muassa Helsingin matkailun neuvoo-antavassa työryhmässä, kaupunkikonsernin matkailun yhteistyöryhmässä, tapahtumien koordinaatio-ryhmässä sekä tapahtumien kenttäryhmässä.

Toimintaohjelmaa työstettiin myös kaupunkikonserniin kuuluvien tahojen kanssa kuten Helsinki Partners, Helsingin Tapahtumasäätiö, Helsingin Kaupunkitilat, Helsingin kaupungin museo sekä Helsingin Satalma.

Toimintaohjelmasta on tehty yritysvaikutusten arviointi.

Toimintaohjelman seuranta ja päivittäminen

Toimintaohjelma julkaistaan ja sitä ylläpidetään Helsingin kaupungin verkkosivuilla. Samalla sivustolla myös seurataan toimintaohjelman edistymistä asetetun mittariston avulla. Toimintaohjelman etenemisestä toteutetaan vuosiraportti matkailuyksikön ja brändiyksikön yhteistyöllä, hyödyntäen normaalia toiminnan toteuman raportointia. Toimintaohjel-



man sisältöä ja toteutusta esitellään eri työryhmissä ja muissa tilaisuuksissa. Toteutumisesta ja päivityksistä viestitään tarvittaessa elinkeinojaoston kokouksissa.

Toimintaohjelman jalkautus tapahtuu ennen kaikkea vuosittaisten toimintasuunnitelmien ja olemassa olevien kaupunkikonsernin työryhmien tai vastaavien kautta. Toimenpiteiden vastuutahot on kuvattu toimenpiteet ja mittarit -liitteessä. Matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma huomioi läpileikkaavasti koko kaupunkikonsernin toiminnan.

Toimivalta

Hallintosäännön 8 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää elinkeinopolitiikkaa ja kilpailukykyä sekä kansainvälisiä asioita ja kaupunkimarkkinointia koskevista periaatteista sekä seuraa niiden toteutumista.

Asian esittelee kokouksessa matkailupäällikkö Nina Vesterinen ja brändiyksikön päällikkö Sanna Forsström

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Nina Vesterinen, matkailupäällikkö, puhelin: 310 37919
nina.vesterinen(a)hel.fi
Sanna Forsström, brändiyksikön päällikkö, puhelin: 310 22433
sanna.forsstrom(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026
- 2 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026 – Toimenpiteet ja mittarit
- 3 Helsingin matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022 – 2026 – Yritysvaikutusten arviointi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia



§ 21

Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet vuosille 2022–2025

HEL 2022-004341 T 04 04 00

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti hyväksyä Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022–2025 liitteen 1 mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päätti merkitä tiedoksi Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteitä 2022–2025 tarkentavat toimenpiteet ja niiden vastuutahot liitteen 2 mukaisesti.

Käsittely

Asian aikana kuultavana olivat erityissuunnittelija Ville Salo ja maahanmuuttopäällikkö Elina Nurmi.

Palautusehdotus:

Jussi Halla-aho: Kaupunginhallitus palauttaa liitteinä olevat asiakirjat uudelleen valmisteltavaksi siten, että seuraavat, liitteeseen 1 kohdistuvat näkökohdat otetaan huomioon:

Sivu 4: "Helsingin väestönkasvu, työikäisten määrän kasvu ja koko kaupungin elinvoimaisuus ovat viime vuosina perustuneet vahvasti maahanmuuttoon."

Huomio: "Elinvoimaisuus" on positiivisesti latautunut sana, eikä sitä tule käyttää tässä yhteydessä. Nykyisenkaltainen maahanmuutto lisää myös työttömyyttä, vajaatyöllisyyttä, harmaata taloutta, työvoiman hyväksikäyttöä, asuinalueiden ja koulujen eriytymistä ja rikollisuutta. Tätä kehitystä ei voi pitää elinvoimaisuuden lisääntymisenä.

Sivu 5: "Etninen alueellinen eriytyminen on Helsingissä toistaiseksi ollut maltillista. Kehitystä on kuitenkin tärkeä seurata ja ryhtyä ajoissa segregaatiota ehkäiseviin toimenpiteisiin. Monet Suomeen muuttaneiden perheet ovat pienituloisia ja asuvat ahtaasti. Osalla nuorista on vaikeuksia löytää paikkaansa yhteiskunnassa."

Huomio: Tässä yhteydessä tulee mainita, että alueellisen eriytymisen vähäisyys (verrattuna moniin muihin Länsi-Euroopan kaupunkeihin) johtuu pääasiassa verrattain pienestä ongelmaryhmien määrästä. Väestöryhmittäin tarkasteltuna kotoutuminen on onnistunut huonosti, eikä ole syytä olettaa, että määrrien kasvaessa ongelmat vähenisivät.



Sivu 5: "Yksi valtavirtaistettavista toiminnoista on kaupungin sisäinen ja ulkoinen viestintä. Kaikki kaupungissamme asuvat eivät osaa hyvin suomea, ruotsia tai englantiakaan. Monikielisen viestinnän ja selkokielien käytön tarvetta on syytä kartoittaa ja ryhtyä tarvittaessa toimenpiteisiin."

Huomio: Palvelujen tarjoaminen tulijoiden omilla kielillä vähentää kannusteita opetella suomea ja siten ehkäisee kotoutumista. Monikielisen viestinnän sijaan on luotava kannusteita kielenoppimiseen ja edellytettävä kielenopetukselta tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta. Kotouttamisen on johdettava kotoutumiseen, eikä se saa olla pelkkä loputon prosessi.

Sivu 6: "Suomeen muuttaneet ovat myös perustaneet suuren määrän yrityksiä."

Erot maahanmuuttajaryhmien välillä ovat kuitenkin erittäin suuria, joten tällainen yleistys antaa tilanteesta harhaanjohtavan kuvan. Esimerkiksi somalitaustaisten keskuudessa yrittäjäyys on erittäin vähäistä verrattuna sekä muihin maahanmuuttajaryhmiin että väestöön keskimäärin.

Etenkin ravintola-alalla maahanmuuttajien yritystoimintaan liittyy lisäksi runsaasti väärinkäytöksiä kuten veronkiertoa ja työvoiman hyväksikäyttöä. Korkea yrittäjäyysastekaani ei siten ole kovin informatiivinen mittari seurattaessa kotoutumisen onnistumista.

Sivu 6: "On tärkeää mahdollistaa myös ruotsinkielinen kotoutumisen väylä Helsingin kaupungin palveluissa."

Huomio: Maahanmuuttajia ei pidä käyttää työkaluna kotimaisessa kieli- ja politiikassa ja ruotsin kielen aseman vahvistamisessa. Ruotsinkielinen kotoutumisen väylä ei tosiasiallisesti palvele tulijoiden mahdollisuuksia työllistyä ja kotoutua Suomeen yleensä tai Helsinkiin erityisesti.

Sivu 7: "Kolmas työllisyyteen liittyvä tavoite on nostaa ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden osuutta kaupungin henkilöstöstä Helsingin väestörakennetta paremmin vastaavaksi."

Huomio: Tavoitetta tulee kuitenkin edistää parantamalla tulijoiden työelämävalmiuksia kannustavammalla ja velvoittavammalla kotouttamispolitiikalla, ei madaltamalla rimaa ulkomaalaistaustaisten työnhakijoiden kohdalla ja luomalla etniseen tai kielelliseen syrjintään tai suosimiseen perustuvia rekrytointikäytäntöjä.

Sivu 7: "Rasismia esiintyy varhaiskasvatuksesta alkaen läpi opinpolun. Kokemukset syrjinnästä ja rasismista vaikuttavat lasten ja nuorten oppimisen edellytyksiin, hyvinvointiin sekä kiinnittymiseen päiväkotiin ja kouluun sekä oppilaitoksiin. Helsinki kouluttaa sote- ja opetushenkilös-



töä sekä nuorisopalveluiden henkilöstöä tunnistamaan syrjintää ja rasismia sekä kohtaamaan erilaisia perheitä sensitiivisesti. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla otetaan käyttöön antirasistinen työote ja sitä vahvistetaan edelleen säännöllisillä koulutuksilla."

Huomio: Väite koulutusjärjestelmän rasistisuudesta on perusteeton. Vaikeudet liittyvät pikemminkin tulijoiden heikkoihin valmiuksiin ja kulttuurisiin asenteisiin. Sensitiivisyys ja antirasistinen työote pikemminkin vahvistavat näitä asenteita ja ovat siten este menestyksekkäälle kotoutumiselle.

Sivu 9: "Kolmantena tavoitteena on palveluiden kehittäminen ja muotoilu niin, että niissä huomioidaan asuinalueiden väestörakenne. Monialaista ja monikielistä neuvontaa jalkautetaan asuinalueille, ja alueellisia kulttuuri- ja liikuntapalveluita kehitetään huomioiden asukkaiden ja yhteisöjen tarpeet."

Tämä ei kuitenkaan saa merkitä segregoitujen tai vain tietyille väestöryhmille suunnattujen palvelujen tarjoamista.

Jussi Halla-ahon palautusehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Vastaehdotus:

Suvi Pulkkisen ensimmäinen vastaehdotus:

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto tekee lisäyksen sivun 6 viimeisen kappaleen perään:

"Tässä yhteydessä huomioidaan myös turvapaikanhakijat, jotka ovat Helsingissä suuri potentiaalinen työntekijäryhmä, joka ei turvapaikanhakuprosessin aikana ole tällä hetkellä kotouttamispalveluiden ja TE-palveluiden piirissä. Turvapaikkaprosessi kestää usein useita vuosia ja prosessin aikana on mahdollisuus aloittaa työnteko 3 tai 6 kuukautta maahantulon jälkeen. Helsinki järjestää jatkossa suomen kielen opetusta ja tukea työllistymiseen myös turvapaikanhakijoille."

Kannattaja: Minja Koskela

Äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Suvi Pulkkisen ensimmäisen vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 1

Jussi Halla-aho



Ei-äännet: 8

Minja Koskela, Lauri Muranen, Matias Pajula, Pia Pakarinen, Amanda Pasanen, Suvi Pulkkinen, Marcus Rantala, Juhana Vartiainen

Elinkeinojaosto hyväksyi Suvi Pulkkisen ensimmäisen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen äänin 8 - 1.

Vastaehdotus:

Suvi Pulkkisen toinen vastaehdotus:

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto muuttaa sivulla 7 ensimmäisen kappaleen alkua seuraavaan muotoon:

"Helsinki ottaa tavoitteekseen Suomeen muuttaneiden naisten työllisyyden kasvattamisen ja panostaa heidän kielenopetukseen, työnhaun tukeen ja verkostoitumisen mahdollisuuksiin. Erityisesti halutaan huomioida lapsia kotona hoitavat vanhemmat, minkä vuoksi yhteistyötä kehitetään ja uusia toimintamalleja luodaan yhdessä mm. neuvoloiden sekä leikkipuistojen ja järjestöjen lapsiperheteroiminnan kanssa."

Poistetaan:

"Helsinki panostaa Suomeen muuttaneiden naisten kielenopetukseen ja ottaa tavoitteekseen heidän työllisyytensä kasvattamisen. Erityisesti halutaan huomioida lapsia kotona hoitavat vanhemmat."

Kannattaja: Minja Koskela

Elinkeinojaosto hyväksyi yksimielisesti Suvi Pulkkisen toisen vastaehdotuksen mukaisesti muutetun ehdotuksen.

Jussi Halla-aho jätti eriävän mielipiteen, joka oli perusteluiltaan saman sisältöinen kuin hänen tekemänsä palautusehdotus.

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Ilkka Haahtela, maahanmuutto- ja työllisyysjohtaja, puhelin: 310 25565
ilkka.haahtela(a)hel.fi
Ville Salo, erityissuunnittelija, puhelin: 310 37498
ville.j.salo(a)hel.fi
Leena Pellilä, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36134
leena.pellila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022-2025, päätöksen liite
- 2 Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteitä 2022-2025 tarkentavat toimenpiteet niiden vastuutahot ja seuranta
- 3 Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022-



2025, esityksen liite

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää hyväksyä Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022–2025 liitteen 1 mukaisesti.

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää merkitä tiedoksi Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteitä 2022–2025 tarkentavat toimenpiteet ja niiden vastuutahot liitteen 2 mukaisesti.

Esittelijän perustelut

Laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) velvoittaa kunnat laatimaan kotouttamisohjelman edistämään kotoutumista ja monialaista yhteistyötä. Helsingin kaupungin kotouttamisohjelman 2022–2025 muodostavat kaupunginvaltuuston 13.10.2021 hyväksymä Kasvun paikka – Helsingin kaupunkistrategia 2021–2025 sekä kaupunkistrategiaan pohjautuva Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022–2025-asiakirja.

Vuoden 2020 lopussa ulkomaalaistaustaisia eli syntyperältään ulkomaalaisia helsinkiläisiä oli 110 930. Tämä oli 16,9 prosenttia kaupungin koko väestöstä. Heistä neljä viidesosaa oli syntynyt ulkomailla. Vuonna 2035 Helsingissä asuisi vieraskielisen väestön ennusteen mukaan 196 500 henkilöä, joiden äidinkieli olisi muu kuin suomi, ruotsi tai saame. Väestöennusteen mukaan heidän osuutensa olisi tuolloin yli neljännes (26 %) kaupungin asukkaista.

Kotoutumista edistävillä palveluilla on myönteinen vaikutus muuttajien oman paikan löytämiseen ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. On sekä muuttajien että Helsingin kaupungin edun mukaista, että muuttajat integroituvat mahdollisimman nopeasti ja sujuvasti työmarkkinoille ja koulutukseen sekä oppivat suomen tai ruotsin kielen ja muut kulttuuriset käytännöt ja periaatteet. Helsingissä kasvaa myös voimakkaasti maahanmuuttajien lapsista koostuva toinen sukupolvi, johon kuuluvilla on usein erityisiä palvelutarpeita.

Helsinki, ja koko Suomi, pyrkivät lähivuosina lisäämään voimakkaasti työperusteista maahanmuuttoa. Vaikka työn vuoksi muuttavat eivät muodollisesti kuulu kotoutumispalvelujen kohderyhmiin, monet heistä hyötyvät myös tässä ohjelmassa tarkastelluista toimenpiteistä. Helsingin on myös syytä valmistautua siihen, että suuri määrä tilapäistä suo-



jelua Suomessa saavista ukrainalaisista tulee asettumaan Helsinkiin ainakin joksikin aikaa.

Väestön moninaisuus ja kaupungin kansainvälistyminen koskettavat kaikkia kaupungin toimialoja ja palveluja. Kaupungin kotouttamisohjelma koostuu tärkeimmistä toiminnoista, uusista toimenpidekokonaisuuksista ja ajankohtaisista hankkeista kaupungin kaikilta toimialoilta tällä strategiakaudella. Ohjelma ei siten kata kaikkea sitä työtä, jota kaupungissa tehdään kotoutumisen edistämiseksi ja joka on jo vakiintunut ja valtavirtaistunut osaksi kaupungin palveluja.

Helsingin kotouttamisohjelma keskittyy kolmeen painopistealueeseen, jotka ovat:

1. Työvoima ja työllisyys
2. Lapset, nuoret ja perheet
3. Asuinalueet ja yhteisöllisyys

Näiden lisäksi on tunnistettu läpileikkaavia teemoja, jotka koskevat kaikkea kotoutumisen tueksi tehtävää työtä.

Kotoutumisen tuen painopisteet on valmisteltu laajassa yhteistyössä kaupungin eri toimijoiden kanssa toteuttamalla haastatteluja, sähköinen kysely sekä työpajoja. Järjestöille on ollut oma kuulemistilaisuutensa. Valmistelun eri vaiheita on käsitelty kotouttamisen ohjausryhmässä.

Toimialojen toimenpiteet, seuranta ja vastuutahot on käsitelty toimialojen linjajohdossa.

Työvoima ja työllisyys

Työllisyyden kuntakokeilu ja vuoden 2024 aikana tapahtuva kaikkien työllisyyspalveluiden siirto kunnille ajaa Helsinkiä tavoittelemaan Suomeen muuttaneiden nopeampaa ja kestävämpää työllistymistä. Lisäksi tavoitteena on, että ulkomaalaistaustaiset helsinkiläiset työllistyvät entistä useammin myös omaa osaamistaan vastaaviin tehtäviin.

Työvoiman ulkopuolella olevien työelämävalmiuksien tukemiseksi ja kohderyhmän tavoittamiseksi kehitetään palveluita. On tärkeää, että työelämävalmiudet tulevaisuutta varten paranevat, vaikka työllistyminen ei olisikaan heti ajankohtaista. Erityistä huomiota kiinnitetään kotona lapsiaan hoitavien vanhempien tilanteeseen.

Suomen suurimpana työnantajana Helsinki on näyttämässä suuntaa kohti inklusiivisempaa työelämää. Tavoitteena on monipuolisen keinovalikoiman avulla nostaa ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden osuutta



kaupungin henkilöstöstä niin, että se vastaa paremmin osuutta koko väestöstä.

Lapset, nuoret ja perheet

Helsingin tavoitteena on, että kaikilla helsinkiläisillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet kasvatukseen, koulutukseen ja työelämään. Tässä kotouttamisohjelmassa jatketaan aiemman kotouttamisohjelman (2017–2021) kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimenpiteitä (Maahanmuuttajien kasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelma 2018–2021).

Koulujen ja oppilaitosten oppimisyhteisöjen kaikilla jäsenillä tulee olla kokemus yhteisöön kuulumisesta ja osallisuudesta ja mahdollisuus osallistua. Lasten ja nuorten suomen ja ruotsin kielen oppimiseen panostetaan, jotta kaikilla on riittävät kielelliset valmiudet koulunkäyntiin. Kaupunki hyödyntää kielitietoista pedagogiikkaa ja monikielisyyttä oppimistulosten parantamiseksi.

Helsinki ehkäisee eriarvoistumista ja luo kaikenikäisille helsinkiläisille mahdollisuuksia aktiiviseen ja terveeseen elämään heidän taustastaan riippumatta. Perheet saavat monialaista tukea vanhemmuuteen ja hyvinvointiinsa, jotta he voivat tukea lastensa koulunkäyntiä ja muuta toimintaa mahdollisimman hyvin.

Asuinalueet ja yhteisöllisyys

Helsingin tavoitteena on olla kaupunki, jossa asuinalueet eivät eriydy ja jossa kaikkialla on mahdollista elää turvallista ja viihtyisää elämää. Asuinalueet ja yhteisöllisyys -painopisteen toimenpiteet tukevat tämän tavoitteen saavuttamista. Tässä kotouttamisohjelmassa mainitut toimenpiteet painottuvat osallisuuden ja hyvien väestösuhteiden edistämiseen sekä alueellisten palveluiden kehittämiseen. Erityistä huomiota kiinnitetään alueiden monitoimijaiseen ja toimialojen rajat ylittävään yhteistyöhön.

Kaikilla Helsingissä asuvilla tulee taustastaan riippumatta olla hyvät edellytykset osallistua ja vaikuttaa ja tuntee itsensä osalliseksi. Henkilöstön osaamista kehitetään huomioimaan paremmin väestön moninaisuus. Palveluiden tulee olla hyvin saavutettavissa kaikilla kaupungin alueilla. Saavutettavuuden parantaminen edellyttää palvelujen kehittämisen lisäksi myös vieraskielisen ja väestön huomioimista ja mukaan ottamista kehitystyöhön.

Ohjelman läpileikkaavat teemat

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi**Y-tunnus**

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



09.05.2022

Asia/4

Monet toimenpiteet ja kehitystarpeet kuuluvat useiden toimialojen ja niiden palvelukokonaisuuksien tehtäviin ja ne tulee huomioida läpileikkaavasti useissa eri toimenpiteissä.

Koronapandemian aikana nousi erityisen selvästi esille, että viestintää asukkaille tulee kehittää. Sen tulee olla selkeää, tarvittaessa selkokielistä, ja monikielistä. Viestintäkanavat tulee arvioida tavoitteiden ja kohderyhmän mukaan.

Helsingin kaupunki tarvitsee tietoa maahanmuutosta, kotoutumisesta sekä väestösuhteiden kehittymisestä. Tämä tieto auttaa kehittämään palveluja ja toteuttamaan toimenpiteitä. Kaupunki kerää tietoja ja kokemuksia myös kansainvälisistä verrokkipaikkakunnista verkostoissaan.

Helsingille on tärkeää, että sen edut otetaan huomioon, kun valtakunnallista maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikkaa kehitetään. Yritysten, yhdistysten ja yhteisöjen kanssa luoduilla kumppanuuksilla voidaan edistää kotoutumisen tavoitteiden saavuttamista.

Ohjelman seuranta

Ohjelmalle asetetaan ohjausryhmä, joka seuraa sen toimeenpanoa.

Toimivalta

Hallintosäännön 8 luvun 2 § mukaan kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää maahanmuuttoa koskevista periaatteista sekä seuraa niiden toteutumista.

Elinkeinojaoston kokouksessa asiaa esittelee erityissuunnittelija Ville Salo.

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Ilkka Haahtela, maahanmuutto- ja työllisyysjohtaja, puhelin: 310 25565
ilkka.haahtela(a)hel.fi
Ville Salo, erityissuunnittelija, puhelin: 310 37498
ville.j.salo(a)hel.fi
Leena Pellilä, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36134
leena.pellila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteet 2022-2025
- 2 Helsingin kaupungin kotoutumisen edistämisen painopisteitä 2022-2025 tarkentavat toimenpiteet niiden vastuutahot ja seuranta

Muutoksenhaku

Postiosoite
PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



§ 22

Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelma 2022-2025

HEL 2022-004187 T 04 04 00

Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto merkitsi tiedoksi katsauksen Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelmasta vuosille 2022-2025.

Käsittely

Asian aikana kuultavana olivat maahanmuuttopäällikkö Elina Nurmi ja erityissuunnittelija Ville Salo.

Vastaehdotus:

Jussi Halla-aho: Merkitessään tiedoksi katsauksen Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelmasta vuosille 2022-2025 kaupunginhallitus toteaa seuraavaa:

"Osaajat" on määriteltävä selkeämmin. Koska maahanmuutolla on vaikutuksia yhteiskuntaan ja julkiseen talouteen, maahanmuuttopolitiikkaa ei voida "yksityistää" jättämällä liike-elämän määriteltäväksi sitä, mil-laista muuttoliikettä Suomeen ja Helsinkiin houkutellaan. Liike-elämän intressit ja yhteiskunnan kokonaisintressit eivät aina ole samanlaisia. Yritysten kannalta on esimerkiksi edullista, että työmarkkinoilla on ylitarjontaa matalasti koulutetusta työvoimasta ja että osa työvoimakustannuksista on ulkoistettu kunnille ja valtiolle sosiaaliturvan muodossa.

Ulkomaiseen halpatyövoimaan liittyy runsaasti ongelmia sekä yhteiskunnan että työntekijöiden itsensä kannalta. Esimerkkeinä voidaan mainita työpaikkojen myyminen lähtömaissa, työnantajastaan riippuvaisten ja oikeuksistaan tietämättömien ihmisten hyväksikäyttö työpaikoilla sekä elinkustannuksiin nähden riittämättömät palkkatulot ja tästä seuraava riippuvuus sosiaaliturvasta.

"Osaajan" käsite tulee rajata sellaisiin työntekijöihin, jotka täydentävät kotimaista työvoimatarjontaa eivätkä korvaa sitä, ja jotka pystyvät elättämään itsensä ja perheensä työstä saamallaan tuloilla. On myös oleellista, että työperäiset maahanmuuttajat tuottavat enemmän verotuloja kuin käyttävät verotuloilla rahoitettuja palveluja ja tulonsiirtoja.

Englanninkielisen opetus- ja palvelutarjonnan lisääminen ei edistä Helsinkiin pysyvästi muuttavien ihmisten sopeutumista. Päinvastoin se synnyttää rinnakkaisyhteiskunnan, jossa elävien ihmisten on erittäin



vaikea verkostoitua yhteiskuntaan ja löytää työtä yksityisiltä markkinoilta. Se johtaa myös asteittain tilanteeseen, jossa englantia on ainoa kaikkien kaupunkilaisten osaama yhteinen kieli ja siten uhkaa suomen (ja ruotsin) kielen asemaa hallinnon ja palvelujen kielenä.

Kotoutumisen on lähdettävä siitä periaatteesta, että tulija sopeutuu yhteiskuntaan eikä yhteiskunta tulijaan.

Maahanmuuttajataustaisten osuutta kaupungin työntekijöistä ei tule pyrkiä kasvattamaan keinolla millä hyvänsä. Syy "aliedustukseen" on monien maahanmuuttajaryhmien heikommat työelämävalmiudet, kuten huono kielitaito tai vähäinen koulutus. Osuuden mekaaninen kasvattaminen edellyttäisi vaatimustason laskemista, mikä ei tasa-arvon eikä tehtävien hoidonkaan kannalta ole hyväksyttävä ajatus. Maahanmuuttajien työllisyyttä niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla voidaan parantaa vahvistamalla sopeutumisen, työllistymisen ja kouluttautumisen kannusteita.

Jussi Halla-ahon vastaehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Jussi Halla-aho jätti eriävän mielipiteen, joka oli perusteluiltaan saman sisältöinen kuin hänen tekemänsä vastaehdotus.

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Elina Nurmi, johtava asiantuntija, puhelin: 310 36400
elina.nurmi(a)hel.fi

Liitteet

1 Työperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelma 28 4 2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tausta: kaupunkistrategia ja elinkeinopolitiikan painopisteet

Helsingin tavoitteena on olla houkutteleva ja vetovoimainen niin kansainvälisille osaajille ja heidän perheilleen kuin muualta Suomesta muuttaville. Kaupunkistrategian (2021-2025) ja siitä johdettujen elinkei-



nopolitiikan painopisteiden (2022-2025) mukaan Helsinki ottaa entistä aktiivisemmän roolin yrittäjien, yritysten ja työntekijöiden alueelle houkuttelussa ja asettautumisen tukemisessa. Kaupunki tarjoaa englanninkielisiä palveluita ja tukee ulkomaisten työntekijöiden puolisoiden ja kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymistä alueen elinkeinoelämään. Osaavan työvoiman ja korkean osaamisen saatavuus turvataan mm. uudistamalla rekrytointikäytäntöjä, lisäämällä kielikoulutusta sekä tiivistämällä yhteistyötä alueen korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa. Myös mahdollisuutta englanninkieliseen opiskeluun lisätään kaikilla op-
piasteilla, ja paikkojen saatavuus varmistetaan vuoden ympäri.

Toimenpideohjelman tarkoitus

Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelman (2022-2025) tarkoituksena on tukea kaupunkistrategian ja siihen perustuvien elinkeinopolitiikan painopisteiden toteutumista. Toimenpideohjelma täsmentää Helsingin kansainvälisten osaajien ja yritysten houkuttelua ja alueelle sitouttamista koskevat tavoitteet vuosille 2022-2025 sekä niiden saavuttamisen kannalta keskeiset toimenpiteet mittareineen ja aikatauluineen. Toimenpideohjelmassa otetaan lisäksi kantaa toiminnan organisointi- ja yhteistyömalliin.

Toimenpideohjelmassa kaupunkikonserni pääyhteistyökumppaneineen antaa palvelulupauksen Helsingin kansainvälisen osaajatoiminnan kehittämiseksi maahan saapuvien osaajien, yrittäjien ja perheiden palvelupolun eri vaiheissa. Kaupungin roolina on lisäksi toimia alueella eri toimijoita ja toimenpiteitä kokoavana voimana. Toiminnan ensisijaisia kohderyhmiä ovat Helsingistä työ-, opiskelu-, yrittämis- tai investointipaikkana kiinnostuneet kansainväliset osaajat, yrittäjät ja startupit, sijoittajat sekä heidän mukanaan Helsinkiin muuttavat perheenjäsenet. Toimenpiteitä kohdistetaan lisäksi osaajia rekrytoiviin yrityksiin ja työnantajiin. Toimenpiteet suunnitellaan, vastuutetaan ja toteutetaan yhdessä alueelliseen palveluekosysteemiin kuuluvien kumppani- ja sidosryhmäorganisaatioiden kanssa. Kaupunkikonsernin omalle toteutusvastuulle kuuluvista toimista laaditaan vuosittain lisäksi aikataulutettu projektisuunnitelma.

Toimenpideohjelma on koostettu 30 henkilökohtaisen haastattelun, neljän työpajakierroksen (yli 100 osallistujaa) sekä kahdenvälisen sidosryhmäkeskustelujen pohjalta. Haastatteluihin ja työpajoihin osallistui laaja joukko asiantuntijoita eri kunta- ja valtionhallinnon organisaatioista, korkeakouluista ja tutkimuslaitoksista, startup-yhteisöstä, edunvalvonta- ja elinkeinoelämän järjestöistä sekä alueella toimivista yrityksistä. Osana prosessia toteutettiin lisäksi kansainvälinen benchmarking-vertailu.



Kaupunkikonsernin päätavoitteet ja -toimenpiteet

Toimenpideohjelma muodostuu yhdeksästä tavoitteesta sekä niitä tämentävistä toimenpiteistä ja mittareista, joihin kaupunki sekä ohjelmassa nimetyt kumppani- ja sidosryhmäorganisaatiot yhdessä sitoutuvat. Ohjelma kattaa neljän vuoden ajanjakson vuodesta 2022 vuoteen 2025. Kaupunkikonsernin toteutusvastuulle ohjelmassa kuuluvista tavoitteista ja toimenpiteistä keskeisimmät on kuvattu lyhyesti alla. (Toimenpideohjelma on kokonaisuudessaan luettavissa liitteestä 1: Helsingin työ-, opiskelu- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelma.)

1. Helsingin kansainvälisen tunnettuuden ja maineen vahvistaminen

(Tavoite)

Helsinki vahvistaa tunnettuuttaan ja mainettaan potentiaalisena kotikaupunkina kansainvälisille osaajille, yrityksille ja sijoittajille.

(Päämittari)

Vuoteen 2025 mennessä Helsinki nousee kaupunkien veto- ja pitovoimaa mittaavan Global Talent Competitiveness Index -vertailun houkuttelu (attract) -kategoriassa kärkikymmenikköön.

Helsingin kansainvälisen maineen rakentumisella on merkittävä rooli ulkomaisten osaajien, yritysten ja investointien alueelle houkuttelun onnistumisessa. Jotta Helsinki voisi menestyä yhä kovenevassa kansainvälisessä kilpailussa parhaista osaajista, yrityksistä ja investoinneista, tulee Helsingin pystyä merkittävästi kasvattamaan kansainvälistä tunnettuuttaan sekä vahvistamaan mainetta kiinnostavana asuin-, työ- ja liiketoimintaympäristönä. Tunnettuutta ja mainetta rakennetaan erityisesti ansaitun median, brändilähteläiden ja suositusten kautta sekä vahvistamalla alueella toimivien yritysten ja yhteisöjen sitoutumista Helsingin kansainväliseen brändi- ja maineyöhön (ml. yhteismarkkinoinnin toimenpiteisiin). Strategiakauden aikana myös toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia ja tiedolla johtamista kehitetään mm. käynnistämällä säännöllinen seuranta Helsingin kansainvälisen tunnettuuden ja maineen kehittymisestä sekä sen yhteydestä houkuttelun tuloksellisuuteen.

Toiminnassa tavoitellaan merkittävää tasoloikkaa sekä uusien toimenpiteiden että vuoden alussa toimintansa käynnistäneen markkinointi- ja invest in -yhtiö Helsinki Partnersin perustamisen kautta. Yhtiön tehtävänä on edistää investointien, yritysten, osaajien ja vierailijoiden houkuttelua, kaupungin kansainvälistä myyntiä ja markkinointia sekä kansainvälisen tunnettuuden ja brändin rakentamista.



2. Kansainvälisten osaajien ja yritysten houkuttelu

(Tavoite)

Helsinki toimii kumppanina yrityksille ja työnantajille sekä houkuttelee aktiivisesti alueelle erityisesti työvoimapula-aloilla työskenteleviä kansainvälisiä asiantuntijoita ja eri alojen yrityksiä ja sijoittajia.

(Päämittari)

Vuoteen 2030 mennessä työ- ja yrittäjyysperusteisen maahanmuuton kokonaisvolyymi on vähintään kaksinkertaistunut nykytasosta (eli noussut vuositasolla yli 33 000:een).

Helsingin tavoitteena on kaupunkistrategian mukaan turvata osaavan työvoiman saatavuutta mm. lisäämällä työhön ja yrittäjyyteen perustuvaa maahanmuuttoa. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää kaupungilta sekä aiempaa vahvempaa panostusta kansainvälisten osaajien ja yrittäjien proaktiiviseen alueelle houkutteluun että houkuttelun kytkemistä osaksi kansainvälistä brändityötä.

Strategiakauden aikana kaupunki toteuttaa yhteistyössä valtion, alueen yritysten ja muiden ekosysteemitomijoiden kanssa kohdennettuja houkuttelu- ja vierailijakampanjoita erityisesti työvoimapula-aloilla työskentelevien ulkomaisten asiantuntijoiden sekä kaupungin kasvun ja elinvoiman kannalta tärkeiden yritysten ja sijoittajien Helsinkiin saamiseksi. Kampanjatoimintaa kehitetään strategiakauden edetessä mm. pilotomallalla kohdemarkkinoille jalkautumista sekä lisäämällä digitaalisten työkalujen ja markkinoinnin automaation hyödyntämistä houkuttelutyössä. Kampanjoinnin tuloksena Helsinkiin saapuvien osaajien, yrittäjien ja sijoittajien määrä kasvaa, ja vähintään 40 prosenttia vierailijaohjelmiin osallistuneista löytää alueelta työ- tai liiketoimintamahdollisuuksia.

3. Kansainvälisten osaajien ja yritysten alueelle asettautumisen tuki

(Tavoite)

Helsingistä sijoittumispaikkana kiinnostuneiden kansainvälisten osaajien, yrittäjien ja heidän perheenjäsentensä alueelle asettuminen on nopeaa ja sujuvaa, ja yhä useampi osaaja ja yritys jää pysyvästi alueelle.

(Päämittari)

Osaajien ja perheiden alueelle asettautumisen kannalta keskeiset neuvonta- ja viranomaispalvelut ovat saatavilla saman katon alta, yhdellä asiointikäynnillä. Helsingistä sijoittumispaikkana kiinnostuneet ulkoma-



set yrittäjät ja startupit saavat henkilökohtaista softlanding-palvelua enintään 14 vuorokauden vasteajalla.

Sujuvilla työvoiman maahantulo- ja asettautumispalveluilla on keskeinen rooli Helsingin vetovoimaisuuden lisäämisessä sekä alueelle saapuvien uusien osaajien ja perheiden alueelle kiinnittymisessä. Maahantulo- ja asettautumisprosessin helppous ja ennakoitavuus ovat kilpailutekijöitä myös ulkomaisten yritysten ja investointien houkuttelussa.

Kaupunki kehittää yhteistyössä valtion ja muiden ekosysteemitomijoiden kanssa kansainvälisten osaajien, yrittäjien ja heidän perheenjäsentensä maahantuloa ja alueelle asettumista sujuvoittavia neuvonta- ja viiranomaispalveluita. Palveluita tarjotaan keskitetysti erityisesti International House Helsingin sekä kaupunginkanslian elinkeino-osaston yrityspalveluiden kautta. Strategiakauden aikana kansainvälisille osaajille suunnattua palveluntarjontaa ja asiointia kehitetään mm. lisäämällä mahdollisuuksia etä- ja oma-asiointiin sekä mahdollistamalla neuvontapalveluihin hakeutuminen jo ennen maahantuloa (pre-arrival services). Uutena palveluna käynnistetään lisäksi ulkomaisia startupperustajia ja -tiimejä palveleva softlanding-palvelu, jolla tuetaan Helsingistä sijoittumispaikkana kiinnostuneita startup-toimijoita yritystoiminnan käynnistämiseksi ja kehittämisessä sekä alueen yritysekosysteemiin kiinnittymisessä. Softlanding-palvelu skaalataan ja juurrutetaan osaksi elinkeino-osaston yrityspalveluiden toimintaa vuosien 2022-2024 aikana.

4. Kaupungin englanninkielisyys

(Tavoite)

Kaupungin englanninkielisten palveluiden ja viestinnän määrä kasvaa ja asiakaslähtöisyys ja laatu paranevat.

(Päämittari)

Kansainvälisten osaajien ja yrittäjien houkutteluun välittömästi liittyvät asiakasrajapinnat ovat toimialasta riippumatta tarjolla englanniksi. Englanninkielisiä päivähoito- ja koulupaikkoja on saatavilla riittävästi ympäri vuoden.

Kansainvälisten osaajien houkuttelussa ja alueelle sitouttamisessa palveluiden saavutettavuudella sekä palveluista tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti viestimisellä on tärkeä merkitys. Kaupunki sitoutuu strategiansa mukaisesti tarjoamaan englanninkielisiä palveluita sekä turvaamaan mm. englanninkielisten varhaiskasvatus- ja koulupaikkojen riittävän saatavuuden ympäri vuoden. Englanninkielisten koulupaikkojen määrää on viime vuosina merkittävästi lisätty, mutta paikkojen kysyntä on



jatkunut tähän asti tarjontaa suurempana. Englanninkielisten koulu-
paikkojen saatavuus on tärkeää, jotta Helsinki voisi menestyä kansain-
välisessä kilpailussa korkean tason osaajista, joiden työpanosta lukui-
sat maat ja yritykset havittelevat.

Tammikuusta 2022 alkaen pääsy englanninkieliseen perusopetukseen
on voitu turvata niille ilman koulupaikkaa oleville lapsille, jotka ovat ai-
kaisemmin opiskelleet englanninkielisessä, Suomen perusopetukseen
rinnastettavassa opetuksessa ulkomailla tai Suomessa. Strategiakau-
den loppuun mennessä tavoitteena on mahdollistaa englanninkieliseen
perusopetukseen pääsy myös niille englanninkielisestä opetuksesta
kiinnostuneille helsinkiläislapsille, joiden opetuskieli lähtömaassa on ol-
lut muu kuin englanti. Strategiakauden aikana myös kaupunkitasoista
englanninkielistä viestintää lisätään sekä sen laatua ja asiakaslähti-
syyttä parannetaan mm. säännöllisen palautejärjestelmän käyttöönoton
avulla. Vuoteen 2025 mennessä englanniksi viestiminen ja asiointi
kaupungin palveluissa on laaja-alaisesti mahdollistettu, ja kansainvälis-
ten osaajien ja yrittäjien houkutteluun välittömästi liittyvät asiakasraja-
pinnat ovat toimialasta riippumatta tarjolla englanniksi

5. Kaupungin työnantajapolitiikka

(Tavoite)

Vieraskielisten työntekijöiden ja harjoittelijoiden määrä ja osuus kau-
pungin henkilöstöstä kasvavat.

(Päämittari)

Vuoteen 2025 mennessä vieraskielisen henkilöstön osuus kaupungin
koko henkilöstöstä on noussut vieraskielisten väestöosuutta vuonna
2020 vastaavalle tasolle (eli noin 17 prosenttiin).

Helsingin kaupungilla on Suomen suurimpana työnantajana merkittävä
rooli kansainvälisten osaajien työllistäjänä ja osaamista vastaavien
urapolkujen kehittäjänä. Kaupunki voi työnantajapolitiikallaan lisätä
kansainvälisen työvoiman kysyntää ja käyttöastetta alueella sekä sa-
malla aktiivisesti edesauttaa osaavan työvoiman saantia kaupungin
työvoimapulasta kärsivillä toimialoilla.

Kaupunki asettaa tavoitteekseen merkittävästi kasvattaa vieraskielisten
työntekijöiden ja harjoittelijoiden määrää ja osuutta kaupungin henkilo-
stössä. Tavoitteena on, että vuoden 2025 loppuun mennessä vieraskie-
lisen henkilöstön osuus kaupungin koko henkilöstöstä on noussut vie-
raskielisten väestöosuutta vuonna 2020 vastaavalle tasolle, eli noin 17
prosenttiin. Vieraskielisten työntekijöiden ja harjoittelijoiden määrää ja
osuutta pyritään kasvattamaan mm. kartoittamalla ja asteittain poista-



09.05.2022

Asia/5

malla esteet kansainvälisten osaajien englanniksi palvelukseen ottamiselle ja työskentelylle kaupunkiorganisaatiossa. Tavoitetta edistetään myös luomalla kaupunkiyhteinen toimintamalli kielikoulutusten toteuttamiseen työn ohessa toimialoilla ja liikelaitoksissa. Kaupunki sitoutuu lisäksi kehittämään mm. kansainvälisten opiskelijoiden korkeakouluharjoitteluja sekä pilotoimaan uusia toimintamalleja alueella jo olevien sekä ulkomailta suoraan rekrytoitavien kansainvälisten osaajien palkkaamiseksi työvoimapulasta kärsiville toimialoille.

Toimenpideohjelman seuranta

Toimenpideohjelman toteutusta seuraa ja ohjaa poikkihallinnollinen ohjausryhmä, jonka toimintaa koordinoi kaupunginkanslian elinkeino-osasto.

Toimivalta

Hallintosäännön 8 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen elinkeinojaosto päättää kaupungin maahanmuuttoa koskevista periaatteista sekä seuraa niiden toteutumista.

Elinkeinojaoston kokouksessa asiaa esittelee johtava asiantuntija Elina Nurmi.

Esittelijä

elinkeinojohtaja
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Elina Nurmi, johtava asiantuntija, puhelin: 310 36400
elina.nurmi(a)hel.fi

Liitteet

1 Työperusteisen maahanmuuton toimenpideohjelma 28 4 2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



09.05.2022

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 18, 19, 20, 21 ja 22 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



09.05.2022

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto

Juhana Vartiainen
puheenjohtaja

Saara Nirkko
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Suvi Pulkinen

Matias Pajula

Minja Koskela

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 27.05.2022.