



08.10.2018

Kokousaika 08.10.2018 17:00 - 17:58

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen istuntosali

Läsnä

Jäsenet

Vapaavuori, Jan pormestari  
Borgarsdóttir Sandelin, Silja  
Meri, Otto  
Pajunen, Jenni  
Said Ahmed, Suldaan  
Taipale, Kaarin  
Vanhanen, Reetta  
Kivekäs, Otso varajäsen  
saapui 17:03, poissa: 44 §  
Ohisalo, Maria varajäsen

Muut

Bogomoloff, Harry kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Arajärvi, Pentti kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Rinkineva, Marja-Leena elinkeinojohtaja  
Haahtela, Ilkka maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö  
von Bruun, Santtu yksikön päällikkö  
Itävaara, Laura viestintäkoordinaattori  
Tammisto, Mari hallintoasiantuntija  
Seitsara, Taina erityissuunnittelija  
asiantuntija  
saapui 17:05, poistui 17:29, läsnä: 46 §  
Nurmi, Elina projektipäällikkö  
asiantuntija  
saapui 17:29, poistui 17:58, läsnä: 47 §

Puheenjohtaja

Jan Vapaavuori pormestari  
44 - 47 §



08.10.2018

---

Esittelijät

Jan Vapaavuori

pormestari

44 §

Marja-Leena Rinkineva

elinkeinojohtaja

45 - 47 §

Pöytäkirjanpitäjä

Mari Tammisto

hallintoasiantuntija

44 - 47 §

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



08.10.2018

---

§	Asia	
44	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
45	Asia/2	Tontin varaaminen Ramboll CM Oy:lle hotelliin suunnittelua varten (Pitäjänmäki, tontti 46080/12)
46	Asia/3	Tilannekatsaus AV- ja elokuva-alaan sekä siihen liittyviin kehittämistarpeisiin
47	Asia/4	Osaavan työvoiman houkuttelu – tilannekatsaus



## § 44

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla kaupunginhallituksen elinkeinojaosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Kaarin Taipaleen ja Maria Ohisalon sekä varatarkastajiksi Otto Meren ja Reetta Vanhasen.

#### Käsittely

Elinkeinojaosto valitsi puheenjohtajan ehdotuksesta yksimielisesti pöytäkirjantarkastajaksi Anni Sinnemäen sijasta Maria Ohisalon.

#### Esittelijä

pormestari  
Jan Vapaavuori

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla kaupunginhallituksen elinkeinojaosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Kaarin Taipaleen ja Anni Sinnemäen sekä varatarkastajiksi Otto Meren ja Reetta Vanhasen.

#### Esittelijä

pormestari  
Jan Vapaavuori

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



## § 45

### Tontin varaaminen Ramboll CM Oy:lle hotelliin suunnittelua varten (Pitäjänmäki, tontti 46080/12)

HEL 2018-008714 T 10 01 01 00

#### Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto varasi tontin Odyssey Hotel Groupin hotellin suunnittelua varten Pitäjänmäestä seuraavin ehdoin:

- Varauksensaaja on Ramboll CM Oy (Y-tunnus 0692498-4).
- Varaus on voimassa 31.12.2019 saakka.
- Varausalue on toimitilatontti 46080/12 (KTY, 2141 m<sup>2</sup>, 6000 k-m<sup>2</sup>).
- Varauksessa noudatetaan liitteen 4 mukaisia yleisiä ja erityisiä varausehtoja.

#### Käsittely

Vastaehdotus:

Suldaan Said Ahmed: Lisätään tontinluovutusehtoihin, että tontti luovutetaan pitkäaikaisella vuokrasopimuksella.

Suldaan Said Ahmedin vastaehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

#### Esittelijä

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva

#### Lisätiedot

Maria Nelskylä, vs. kaupunginsihteeri, puhelin: 310 25251  
maria.nelskyla(a)hel.fi  
Minna Maarttola, kehityspäällikkö, puhelin: 310 36307  
minna.maarttola(a)hel.fi  
Pasi Lehtiö, tiimipäällikkö, puhelin: 310 36448  
pasi.lehtio(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Hakemus ja kirje
- 2 Sijaintikartta
- 3 Ote asemakaavakartasta
- 4 Varausehdot

#### Muutoksenhaku

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

### Ote

Varauksensaaja

### Otteen liitteet

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Tiivistelmä

Ramboll CM Oy:lle esitetään suunnitteluvarausta Pitäjänmäestä Odyssey Hotel Groupin hotellihankkeen suunnittelua varten (6000 k-m<sup>2</sup>) 31.12.2019 saakka. Hotellin tarkoituksena on palvella erityisesti Pitäjänmäen yritysalueella vierailevia liikematkustajia.

## Esittelijän perustelut

Hakemus ja kuvaus hankkeesta

Ramboll CM Oy pyytää hakemuksessaan, että sille varataan Pitäjänmäen toimitilakorttelissa sijaitseva tontti 46080/12 (KTY) hotellioperaattori Odyssey Hotel Groupin hotellihankkeen suunnittelua varten (6000 k-m<sup>2</sup>). Hotellin on tarkoitus palvella erityisesti Pitäjänmäen yritysalueella vierailevia liikematkustajia.

Odyssey Hotel Group on saksalais-hollantilainen yritys, joka on erikoistunut hotellien operointiin. Yhtiö suunnittelee hotellinsa ja on tiivisti mukana hotellin toteutusprosessissa toteuttajaksi ja omistajaksi hankittavan sijoittajan kanssa. Yhtiö tulee hotellin vuokralaiseksi ja hotellioperaattoriksi vähintään 20 vuoden pituisella huoneenvuokrasopimuksella. Yhtiöllä on operoinnissa tämän vuoden lopussa yhdeksän hotellia. Yhtiö suunnittelee kuuden muun hotellin avaamista ensi vuoden aikana. Suurin osa yhtiön hotelleista toimii Marriot -brändin nimellä. Myös varauksihakemuksen kohteena oleva hotelli on alustavasti tarkoitus toteuttaa tämän nimisenä. Mahdollisia ovat myös Marriot -brändiin kuuluva Moxy, Four Points tai vastaava tuotemerkki. Yhtiön ensimmäistä hotellia Suomeen rakennetaan parhaillaan Tampereelle (CourtYard by Marriott, 223 huonetta).

Varauksihakemus ja Odyssey Hotel Groupin kirje ovat esityksen liitteenä 1.

Asemakaavatiedot

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

+358 9 655 783

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

F10680001200062637

### Alv.nro

F102012566



Varaushakemuksen kohteena olevan tontin asemakaava nro 11358 on tullut voimaan 29.4.2005. Tontti on osoitettu toimitilarakentamisen korttelialueeksi (KTY). Rakennuksiin saa sijoittaa vain ympäristöhäiriöitä aiheuttamatonta toimintaa.

Tontin rakennusoikeus on 6000 k-m<sup>2</sup> ja autopaikkojen vähimmäismäärä on 1 ap/100 k-m<sup>2</sup>. Tontti on rakentamiskelpoinen.

Hotellihankkeen toteuttaminen kyseiselle tontille edellyttäne poikkeamislupaa hotellikäyttötarkoitukseen. Lisäksi poikkeamislupaa tarvittaneen myös autopaikkojen vähimmäismäärän osalta. Asemakaavan mukainen autopaikkojen vähimmäismäärä on hotellihankkeelle liian suuri.

Sijaintikartta ja ote asemakaavakartasta ovat esityksen liitteenä 2 ja 3.

#### Varausehdot

Toimitilakortteliin on 2000-luvun alkupuolella rakennettu asemakaavan mukaisesti kolme toimitaloa ja kortteliä palveleva pysäköintitalo, ja näitä varten on tehty ajoyhteyksiä ja johtoja koskeva rasitesopimus ja korttelin yhteispysäköintilaitosta koskeva osakas- ja yhteistyösopimus. Varauksen ehdoksi esitetään, että varauksensaaja on velvollinen noudattamaan tonttia suunniteltaessa kyseisiä sopimuksia, elleivät yhdessä kaupunki, varauksensaaja ja korttelin tonttien luovutuksensaajat varauksaikana yhdessä muuta sovi.

Lisäksi varauksensaaja on velvollinen noudattamaan kaupungin yleisiä varausehtoja.

Hankkeen on tarkoitus palkata suomalainen arkkitehtitoimisto jatkosuunnittelua varten vastuulliseksi pääsuunnittelijaksi.

Yleiset ja erityiset varausehdot ovat esityksen liitteenä 4.

#### Hanke tukee Pitäjänmäen yritysalueiden kehitystä

Tontin varaamista Pitäjänmäestä varausehtojen mukaisesti hotellia varten on pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Pitäjänmäellä toimii runsaasti sekä isoja yrityksiä (mm. Valio, ABB, Peab, ISS, Martela, Teknos, Digia, CGI jne.) että pienempiä yrityksiä, joissa vierailee viikoittain suomalaisia ja ulkomaalaisia liikematkustajia.

Tontin sijainti on hotellitoiminnan kannalta keskeinen, koska se sijaitsee vain muutaman sadan metrin päässä Pitäjänmäen rautatieasemasta ja Jokeribussilinjasta.

Tontille ei ole viime vuosina ollut kysyntää varsin pienenä erillisenä toimistohankkeena.



08.10.2018

Asia/2

Hanke vahvistaa Pitäjänmäen yritysalueen elinkeinoelämää ja palvelutarjontaa.

**Esittelijä**

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva

**Lisätiedot**

Maria Nelskylä, vs. kaupunginsihteeri, puhelin: 310 25251  
maria.nelskyla(a)hel.fi  
Minna Maarttola, kehityspäällikkö, puhelin: 310 36307  
minna.maarttola(a)hel.fi  
Pasi Lehtiö, tiimipäällikkö, puhelin: 310 36448  
pasi.lehtio(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hakemus ja kirje
- 2 Sijaintikartta
- 3 Ote asemakaavakartasta
- 4 Varausehdot

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Otteet**

**Ote**  
Varauksensaaja

**Otteen liitteet**  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunkiympäristölautakunta

**Päätöshistoria**

Kaupunkiympäristölautakunta 11.09.2018 § 426

HEL 2018-008714 T 10 01 01 00

Atomitie 2d

Esitys

Kaupunkiympäristölautakunta esitti kaupunginhallituksen elinkeinojaostolle tontin varaamista Odyssey Hotel Groupin hotellin suunnittelua varten Pitäjänmäestä seuraavin ehdoin:





- Varauksensaaja on Ramboll CM Oy (Y-tunnus 0692498-4).
- Varaus on voimassa 31.12.2019 saakka.
- Varausalue on toimitilatontti 46080/12 (KTY, 2141 m<sup>2</sup>, 6000 k-m<sup>2</sup>).
- Varauksessa noudatetaan liitteen nro 4 mukaisia yleisiä ja erityisiä varausehtoja.
- Tonttipäällikkö oikeutetaan jatkamaan varausta perustellusta syystä enintään yhdellä vuodella.

### Käsittely

11.09.2018 Ehdotuksen mukaan

Kaupunkiympäristölautakunta päätti käsitellä toimialajohtajan viidennen esityksen kokouksen neljäntenä asiana.

Vastaehdotus:

Mai Kivelä: Lisätään tontinluovutusehtoihin, että tontti luovutetaan pitkäaikaisella vuokrasopimuksella.

Kannattaja: Silvia Modig

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

Ei-ehdotus: Lisätään tontinluovutusehtoihin, että tontti luovutetaan pitkäaikaisella vuokrasopimuksella.

Jaa-äännet: 11

Matti Enroth, Eveliina Heinäluoma, Kaisa Hernberg, Nuutti Hyttinen, Atte Kaleva, Jape Lovén, Tuomas Rantanen, Risto Rautava, Laura Rissanen, Anni Sinnemäki, Osmo Soininvaara

Ei-äännet: 2

Mai Kivelä, Silvia Modig

Kaupunkiympäristölautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen äänin 11-2.

### Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja  
Mikko Aho

### Lisätiedot

Pasi Lehtiö, tiimipäällikkö, puhelin: 09 310 36448  
pasi.lehtio(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



08.10.2018

Asia/3

## § 46

### Tilannekatsaus AV- ja elokuva-alaan sekä siihen liittyviin kehittämistarpeisiin

HEL 2018-010062 T 00 01 04 00

#### Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen AV- ja elokuva-alaan sekä siihen liittyviin kehittämistarpeisiin.

#### Käsittely

Asian käsittelyn aikana kuultavana oli Taina Seitsara. Asiantuntija poistui kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

#### Esittelijä

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva

#### Lisätiedot

Santtu von Bruun, yksikön päällikkö, puhelin: 310 36258  
santtu.vonbruun(a)hel.fi  
Taina Seitsara, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36322  
taina.seitsara(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginhallituksen elinkeinojaoston 28.5.2018 § 32 hyväksymien Helsingin elinkeinopolitiikan painopisteiden 2018–2021 mukaan Helsingin kansainvälistä tunnettuutta vahvistetaan ja helsinkiläisen osaamisen vientiä maailmalle edistetään. Helsinki hyödyntää pitkän aikavälin elinkeinopolitiikassaan toimivan kaupungin mahdollisuuksia ja vahvuuksia. Kaupungin pysyvänä tehtävänä on kehittää yritysten toimintaympäristöä, edistää helsinkiläisten työllistymistä ja mahdollistaa kestävä ja osaamiseen perustuva taloudellinen kasvu.

AV- ja elokuva-alan merkitys luovana alana on kasvussa. Opetus- ja kulttuuriministeriön mukaan (Selvitys elokuvatuotantoihin kohdistuvien julkisten tukien vaikutuksista, 2018) miljoonan euron liikevaihdon saavuttaneita elokuva- ja TV-sarjatuotantoyhtiöitä oli Suomessa 13 kappa-



letta vuosina 2014–2016. Kaikki tarkastellut yhtiöt sijaitsivat pääkaupunkiseudulla. Suurimmillaan yksittäisen yhtiön liikevaihto vuonna 2016 oli yli 12 miljoonaa euroa.

AV- ja elokuva-alaan liittyvät immateriaalioikeudet ja -tulot ovat lisääntyneet ja luovaan teollisuuteen suuntaavien sijoitusten määrä kasvanut. Yksityisen rahan sijoitusstrategia perustuu sisällön aineettomilla oikeuksilla tehtävään kansainväliseen tuotanto- ja lisenssiliiketoimintaan. Opetus- ja kulttuuriministeriö julkaisee 2018 vuoden loppuun mennessä tutkimusraportin, joka sisältää suomalaisen luovan talouden eri toimialojen tuoreimmat tunnusluvut yrityksistä ja niiden liikevaihdosta sekä työpaikoista. Toimialan kasvun hyödyt heijastuvat tulevaisuudessa myös liitännäisaloille, kuten kuvankäsittely-, 3D- ja muille tietokoneavusteisille visuaalisille aloille, pelialalle sekä virtuaali- ja täydennetyt todellisuuden aloille.

#### Julkinen tuki AV- ja elokuva-alan toimijoille

Opetus- ja kulttuuriministeriö osoittaa Suomen elokuväsäätöille valtion varoja elokuvan ja muun kuvaohjelman valmistamisen ja jakelun tukemiseksi. Valtion vuoden 2017 talousarviossa varattiin kotimaisen elokuvan tukemiseen noin 25 miljoonan euron määräraha, josta elokuvien tuotantoa tuettiin yhteensä 17 miljoonalla eurolla. Ilman tuotantotukea suuri osa tuotantoyhtiöiden nykyisestä liiketoiminnasta olisi kannattamatonta.

Business Finlandin AV-alan kansallinen tuotantokannustin käynnistyi vuonna 2017. Rahoituksen suuruus on 9,5 miljoonaa euroa vuodessa, ja se on suunnattu pitkän näytelmäelokuvan, dokumenttielokuvan sekä sarjamuotoisen fiktion ja animaation tuotantoihin. Työ- ja elinkeinoministeriö on päättänyt ohjelman rahoituksesta vuosille 2017–2019.

Suomalaisten elokuvayhtiöiden kotimaiset markkinat ja saatavilla oleva rahoitus ovat kuitenkin rajalliset. Kotimaan markkinat tarjoavat siten rajalliset mahdollisuudet kasvulle. Suomalaiset yhtiöt ovatkin viime vuosina toimineet varsin aktiivisesti kansainvälisillä elokuvamarkkinoilla rahoituksen hakemiseksi sekä tuotantojen levittämiseksi ja markkinoimiseksi ulkomaille.

#### AV- ja elokuva-alan viimeaikainen kehitys Helsingissä

Business Finlandin tuotantokannustimen myötä suurten budjettien kotimaisten ja ulkomaisten tuotantojen yhteydenotot ja kuvauspaikkakyselyt ovat lisääntyneet Helsingissä merkittävästi. Samanaikaisesti tuotantojen kokonaisresurssit ovat kasvaneet, jolloin tuotannot toteutetaan aiempaa isommin ja paremmin. Helsinkiin on myös syntymässä uusia kansainvälisiä elokuva-alan yhteistyömuotoja ja ammattilaisverkostoja.



Esimerkiksi Helsingissä kuvatun Karppi (Deadwind) -rikosdraamasarjan tuotannon aikana tuotantoyhtiö Dionysos Films Oy työllisti 200 elokuva-alan ammattilaista. Karpin maailmanlaajuiset jakeluoikeudet on myyty Netflixille. Talvella 2018–2019 Helsingissä kuvataan kaksi uutta suuren budjetin tv-sarjaa, joiden jakeluoikeudet on jo myyty kansainväliselle myyntiyhtiölle.

#### Kaupungin toimenpiteet AV- ja elokuva-alan tukemiseksi

Kaupunki tukee osaltaan eri tavoin AV- ja elokuva-alan tuotantojen toimintaedellytyksiä ja ammattilaisverkostoja. Muun muassa helsinkiläisiä tuotantopalveluita ja kuvauspaikkoja markkinoidaan yhteistyössä alan kumppanien kanssa. Lisäksi kaupunki mahdollistaa Helsingissä järjestettäviä kansainvälisiä AV-alan ammattilaisfoorumeita ja -liiketoimintatapahtumia, sujuvoittaa kuvauspaikkojen ja -lupien koordinoimista sekä auttaa alan toimijoita verkostoitumaan muiden luovan teollisuuden toimijoiden kanssa. Kansainvälistä hankeyhteistyötä tehdään North Star Film Alliance -hankkeessa, jonka tavoitteena on harmonisoida Suomen, Viron ja Latvian tuotantokannustimet haitallisen kilpailun ehkäisemiseksi. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta perustaa paikallisen tuotantotuen aluerahasto kansainvälisten tuotantojen houkuttelemiseksi Helsinkiin.

AV- ja elokuva-alalla on vaikutusta Helsingin kansainvälisen brändin tunnettuuteen ja kansainvälisten matkailijoiden määrän kasvuun, luovien alojen työllisyyteen sekä liitännäisalojen kehitykseen ja liiketoiminnan kasvuun. Elokuvilla ja TV-sarjoilla tavoitetaan yleisöjä, joihin perinteinen markkinointi ei välttämättä pure. Helsinki on erinomainen esimerkki suuresta kaupungista, joka on toimiva, turvallinen ja tasa-arvoinen. Elokuva-alalle kohdistettujen tukien, kannustimien ja verohelpotusten vaikutuksia niin työllisyyteen kuin matkailuvetovoimaan on tilastoitu ja analysoitu laajasti. Tutkimukset osoittavat, että elokuvatuotantoon sijoitetuista varoista saatavat taloudelliset hyödyt ovat laskutavasta riippuen keskimäärin 6,5-kertaiset.

Tämän vuoksi on tarpeen laatia tiivis kaupunkitasoinen toimenpidesuunnitelma suurten kotimaisten ja kansainvälisten tuotantojen houkuttelemiseksi Helsinkiin. Toimenpidesuunnitelma on tarkoitus laatia yhteistyössä kaupungin toimialojen ja muiden kumppaneiden kanssa, ja sen valmistelua koordinoi kaupunginkanslian elinkeino-osasto. Toimenpidesuunnitelma sisältää lisäksi mittarit ja niiden seurannan.

Asiaa esittelee kokouksessa yksikön päällikkö Santtu von Bruun.

Esittelijä

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva



08.10.2018

Asia/3

---

Lisätiedot

Santtu von Bruun, yksikön päällikkö, puhelin: 310 36258  
santtu.vonbruun(a)hel.fi  
Taina Seitsara, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36322  
taina.seitsara(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala  
Kaupunkiympäristön toimiala  
Kaupunginkanslia

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



## § 47

### Osaavan työvoiman houkuttelu – tilannekatsaus

HEL 2018-010057 T 01 00 02 00

#### Päätös

Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen osaavan kansainvälisen työvoiman houkutteluun ja asettautumiseen liittyvistä merkittävimmistä toimenpiteistä Helsingissä sekä suosittaa seuraavaa:

- Kaupunki sitoutuu edistämään pitkäjänteisesti kansainvälisten osaajien houkuttelua ja alueelle sitouttamista yhteistyössä valtion, korkeakoulujen ja elinkeinoelämän toimijoiden kanssa. Kaupunkikonsernin sisällä monialaista yhteistyötä tiivistetään, ja osaajien houkutteluun liittyviä toiminnan eri osa-alueita kehitetään kokonaisvaltaisesti, koordinoitusti ja tietopohjaisesti.
- Osaavan työvoiman houkutteluun liittyviä alueellisia kokeiluja jatketaan ja Helsingin kaupungin roolia kokeilujen ohjauksessa sekä alueellisen kv-osaajatoiminnan ekosysteemin koordinoinnissa ja kehittämisessä (ns. Talent Hubiksi) vahvistetaan.
- Osaajille suunnattuja englanninkielisiä palveluita ja viestintää lisätään.

#### Käsittely

Asian käsittelyn aikana kuultavana oli Elina Nurmi.

#### Esittelijä

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva

#### Lisätiedot

Elina Nurmi, projektipäällikkö, puhelin: 310 36400  
elina.nurmi(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



Helsingin kaupunkistrategiassa vuosille 2017-2021 todetaan, että Helsingin vetovoiman vahvistaminen edellyttää kaupungin määrätietoista kansainvälistämistä. Työperusteista maahanmuuttoa ja sen osuutta kokonaismaahanmuutossa kasvatetaan, ja kansainvälisesti orientoituneena metropolina Helsinki palvelee myös muualta tulevia. Kansainvälisten osaajien maahanmuuttoa lisäämällä edistetään Helsingin ja helsinkiläisyriytysten kasvua ja kansainvälistymistä, monipuolistetaan alueen elinkeino- ja innovaatiopohjaa sekä lisätään kaupungin vetovoimaa sosiaalisen ja kulttuurisen pääoman karttumisen kautta.

Hallintosäännön 8 luvun 2§:n mukaan kaupunginhallituksen elinkeinojaoston tehtävänä on muun muassa päättää ulkomaisen työvoiman houkuttelua ja asettautumista koskevan toiminnan periaatteista ja niiden toteuttamisesta Helsingissä.

Kansainvälisten osaajien houkuttelun lähtökohdat: Suomi tarvitsee lisää ulkomaisia osaajia

Helmikuussa 2018 julkaistun Suomen Yrittäjien, Finnveran ja työ- ja elinkeinoministeriön pk-yritysbarometrin mukaan jo yli puolella Suomen pienistä ja keskisuurista yrityksistä on vaikeuksia osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Osaava työvoima on käsitteenä laaja, ja pulaa on niin korkeakoulutetusta kuin ammatillisesti osaavastakin työvoimasta useilla eri toimialoilla. Haasteellisin tilanne on sosiaali- ja terveys- sekä rakennusalalla, mutta osaajapula on muodostunut pullonkaulaksi myös kasvualojen, kuten data-analytiikan, terveysteknologian ja ohjelmistoalan, kehitykselle. ICT-alan keskusjärjestö Tivian mukaan Suomi tarvitsisi välittömästi 7 000-9000 ohjelmistoalan osaajaa ja jatkossakin noin 3 800 uutta ammattilaista vuodessa. Vuonna 2020 Suomesta voi puuttua jo 15 000 ohjelmistoalan osaajaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan välistä heikosta kohtaannosta johtuen. Kohtaanto-ongelman lisäksi työvoiman tarjontaa alueella supistaa jo lähivuosina väestön ikärakenteen muutoksesta johtuva työkäisten määrän väheneminen.

Jotta osaavan työvoiman saatavuus ja työmarkkinoiden toimivuus voitaisiin jatkossakin turvata, tulee ulkomaisen työvoiman määrää Suomessa ja pääkaupunkiseudulla kasvattaa. Työllisten määrän säilyminen lähivuosikymmenten aikana nykytasolla edellyttää Elinkeinoelämän valtuuskunnan 2015 teettämän laskelman mukaan Suomen vuotuisen noin 18 000 henkilön nettomaahanmuuton miltei kaksinkertaistamista. Samanaikaisesti täällä jo olevien ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste tulee kyetä nostamaan kantaväestön tasolle.

Kansainvälisten osaajien houkuttelua edistävät toimenpiteet

Helsingin kaupunki on käynnistänyt kaupunkistrategian 2017-2021 ja siitä johdettujen elinkeinopolitiikan painopisteiden 2018-2021 mukaisesti joukon toimenpiteitä, joilla se pyrkii houkuttelemaan osaava työ-



voimaa sekä helpottamaan alueelle saapuvien kansainvälisten osaajien yhteiskuntaan ja työmarkkinoille kiinnittymistä. Lisäksi kaupunki on joko mukana tai tukena lukuisissa verkostoyhteistyönä toteutettavissa hankkeissa, joilla edesautetaan muun muassa kansainvälisen osaamisen parempaa tunnistamista ja hyödyntämistä työmarkkinoilla.

Jo käynnistetyt toimenpiteet on kuvattu lyhyesti alla.

(i) Helsingin kaupungin rahoittamat hankkeet kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi

Helsinki rahoittaa hanketoimintaa, jolla osaavaa työvoimaa houkutellessaan kaupungin kasvun ja kilpailukyvyn kannalta tärkeisiin työvoimapuola-ammatteihin. Helsinki Business Hub on käynnistänyt IT-alan osaajien houkutteluun keskittyvän seudullisen pilottihankkeen, jota rahoittavat Helsingin ja Espoon kaupungit sekä työ- ja elinkeinoministeriö. Hankkeella tuetaan helsinkiläisten ja espooalaisten ohjelmistoalan yritysten investointeja pääkaupunkiseudulla yritysten rekrytointihaasteita helpottamalla. Tavoitteena on houkutella hankekauden aikana pääkaupunkiseudulle vähintään 100 ulkomaista ohjelmistoalan osaajaa sekä paketoita osaajille ja heitä rekrytoiville yrityksille suunnattuja palveluita asiakaslähtöisiksi kokonaisuuksiksi. Samanaikaisesti hankkeella vahvistetaan mielikuvaa Helsingistä yritysmönteisenä kaupunkina. Hankkeen kesto on 9 kuukautta.

Myös innovaatorahaston hankkeilla The Shortcut, Maria 0-1 ja Games Factory Helsinki edesauttaa joko suoraan tai välillisesti strategisesti tärkeiden osaajaryhmien alueelle saamista sekä uusien yritysten, innovaatioiden ja työpaikkojen syntymistä.

(ii) NewCo Helsingin yrittäjän soft landing

NewCo Helsinki houkuttelee ulkomaisia startup-yrittäjiä Helsinkiin tarjoamalla Helsinkiä sijoittumispaikkana harkitseville yrittäjille soft landing -palveluita. Soft landing -palvelupakettiin sisältyy muun muassa käyttöoikeus co-working -työtiloihin sekä nimetty tukihenkilö, joka avustaa verkostoitumisessa ja tutustuttaa Helsingin startup-kenttään. Asiakkaan hyödynnettävissä ovat myös muut NewCo:n liitännäispalvelut, kuten asiantuntija- ja koulutuspalvelut.

Startup-tiimejä houkutellessaan Helsinkiin lisäksi NewCo:n hallinnoiman Kansainvälistä kasvua -hankkeen kautta, joka päättyy vuonna 2020. Hankkeessa valikoiduille ulkomaisille startup-tiimeille tarjotaan joko NewCo Helsingin tai ekosysteemikumppaneiden toimesta valmennusohjelma, joka tähtää yritysten kehittämisen lisäksi niiden sijoittautumiseen alueelle. Vuodelle 2018 on toteutumassa suunnitelman mukaisesti kolme, noin kymmenelle startup-yritykselle tai -tiimille suunnattua val-





mennuskokonaisuutta. Tavoitteena on saada 20 prosenttia valmennusohjelmiin osallistuvista jäämään Helsinkiin.

(iii) Helsinki Marketingin MyHelsinki.fi -sivusto osaajamarkkinoinnin kanavana

Helsingin operatiivisesta kaupunkimarkkinoinnista vastaava Helsinki Marketing avasi kesäkuussa 2017 uuden MyHelsinki.fi -palvelun, johon sisältyvään work & study -osioon on koottu ulkomaisia osaajia kiinnostavia työtä, opiskelua ja helsinkiläistä elämäntapaa koskevia sisältöjä.

Palveluun rakennetaan vielä syksyn 2018 aikana kaksi uutta sisältökokonaisuutta, jotka kertovat Helsingissä työskentelystä ja asumisesta sekä kaupunkiin integroitumisesta. Sisältökokonaisuuksien työnimet ovat 'Working in Helsinki' ja 'Living in Helsinki'. Sisältökokonaisuuksissa tuotetaan kuva- ja tekstisisältöä kansainvälisten osaajien ja perheiden houkuttelussa ja sitouttamisessa hyödynnettäväksi.

MyHelsinki.fi -palvelu on osa Helsingin kaupunkimarkkinoinnin laajempaa uudistusta, jonka tavoitteena on lisätä Helsingin kansainvälistä tunnettua ja vetovoimaa sekä parantaa kaupungin palvelu- ja elämystarjonnan löydettävyyttä. Markkinointia suunnitellaan yhteistyössä Business Finlandin kanssa. Yhteistyön tavoitteena on rakentaa ulkomaisten osaajien houkuttelua palveleva markkinointiviestinnällinen kokonaisuus, jossa kaupungin, valtion ja yritysten tähän asti toisistaan erilliset markkinointiponnistelut yhdistyisivät. Markkinointitoimenpiteisiin kytetään tietoa toimialoista ja kansainvälisten osaajien työmahdollisuuksista alueella.

(iv) Valtiohallinnon toimet kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi

Pääministeri Sipilän hallitus käynnisti vuonna 2017 Talent Boost -toimenpideohjelman, joka on jatkumoa työ- ja elinkeinoministeriön vuotta aiemmin käynnistämälle Kasvua kansainvälisistä osaajista -agendalle. Ohjelmalla pyritään edistämään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä, lisäämään Suomen houkuttelevuutta kansainvälisille osaajille sekä kanavoimaan kansainvälisten osaajien asiantuntemusta yritysten kasvun ja innovaatiotoiminnan tueksi.

Toimenpideohjelman vuoden 2017-18 toimenpiteet ovat toistaiseksi liittyneet pitkälti valmisteluun sekä EU-rahoituksen ohjaamiseen Talent Boost -agendaa toteuttaviin hankkeisiin. Toimenpideohjelman kautta pyritään vuodesta 2019 alkaen suuntaamaan rahoitusta muun muassa Helsingin kaupungin koordinoiman International House Helsinki -palvelun toiminnan vakiinnuttamiseen. Kaupungilla on edustus Talent Boost -toimenpideohjelman ohjaus- ja valmisteluryhmissä.



Osaajien maahantuloa on kuluneen vuoden aikana sujuvoitettu myös kansallisen lainsäädännön keinoin. Vuonna 2018 Suomessa otettiin käyttöön uusi oleskelulupatyyppeiksi kasvuyrittäjille, startup-yrittäjän oleskelulupa, sekä muutettiin entinen elinkeinonharjoittajan oleskelulupa yrittäjän oleskeluluvaksi. Lisäksi erityisasiantuntijan oleskeluluvan kestoja pidennettiin nykyisestä vuodesta kahteen vuoteen, ja jatkoluvan hakemisprosessia helpotettiin. Vuonna 2017 säädettiin lisäksi niin kutsuttu ICT-laki, joka helpottaa monikansallisten yritysten palveluksessa olevien henkilöiden siirtymistä Euroopan unionin ulkopuolelta EU-alueelle ja unionin jäsenvaltiosta toiseen saman työnantajan palveluksessa.

#### Kansainvälisten osaajien asettautumista ja työmarkkinoille siirtymistä edistävät toimenpiteet

Sujuvilla työvoiman maahantulo- ja asettautumispalveluilla on tärkeä rooli Helsingin vetovoimaisuuden lisäämisessä ja yritysten tarvitsemien ulkomaisten asiantuntijoiden ja ammattiosaajien alueelle saamisessa ja sitouttamisessa. Asettautumisprosessin helppous ja ennakoitavuus ovat kilpailutekijöitä myös ulkomaisten yritysten ja investointien houkutelussa.

#### (v) International House Helsinki

International House Helsinki (IHH) -palvelu tarjoaa valtaosan maahanmuuttajien tarvitsemista alkuvaiheen neuvonta- ja viranomaispalveluita saman katon alta. IHH palvelee myös yrityksiä ja työnantajia ulkomaiseen työvoimaan ja sen rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä. Palvelu käynnistyi joulukuussa 2017. IHH-yhteistyöhön osallistuvat Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien lisäksi Uudenmaan maistraatti, Verohallinnon ja Kelan In To Finland -palvelu, Uudenmaan TE-toimisto, Eläketurvakeskus ja Helsingin seudun kauppakamari sekä Maahanmuuttovirasto huhtikuusta 2019 alkaen. Lisäksi SAK:n työsuhdeneuvontaa maahanmuuttajille tarjoava lakimiespalvelu on kytketty toimintaan etäpalveluna. Palvelua koordinoi Helsingin kaupunki.

IHH:n asiakkuuksien yhteenlaskettu määrä oli elokuussa yli 3000. Palvelun perustamisen myötä muun muassa ulkomaisen työntekijän henkilötunnuksen saaminen on nopeutunut noin kahdella viikolla. Työntekijä saa IHH:sta henkilötunnuksen ja tarvitsemansa muut alkuvaiheen viranomaispalvelut nopeasti ja vaivattomasti, saman käynnin aikana.

Viranomaisyhteistyön laajentamisen lisäksi palvelua on tarkoitus jatkossa kehittää muun muassa yritys- ja työnantajayhteistyötä tiivistämällä sekä kansainvälisten osaajien työllistymistä tukevaa palveluntarjontaa lisäämällä.

#### (vi) Korkeakoulu yhteistyö kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden asettautumisen ja työmarkkinoille siirtymisen helpottamiseksi



Koska kansainvälisistä tutkinto-opiskelijoista Helsingille koitua taloudellinen hyöty syntyy ensisijaisesti opiskeluajan jälkeisen toimeliaisuuden kautta, on ensiarvoisen tärkeää, että opiskelijat jäävät valmistuttuaan alueelle ja työllistyvät osaamista vastaaviin tehtäviin. Vielä tällä hetkellä tutkinto-ohjelmista valmistuvien osaamispotentiaalia alihyödynetään Helsingin työmarkkinoilla, mikä heikentää koulutusinvestoinnin vaikuttavuutta ja heijastuu korkeahkona valmistumisen jälkeisenä maastamuuttoprosenttina.

Kaupunki tekee tiivistä yhteistyötä Helsingin yliopiston ja korkeakoulujen kanssa kansainvälisissä tutkinto-ohjelmissa opiskelevien alueelle asettautumisen ja työllistymisen helpottamiseksi. Uutena yhteistyöavauksena järjestetään lokakuussa elinkeinojohtajan koolle kutsuma Accelerate Helsinki Round Table – kasvua kansainvälisistä opiskelijoista -keskustelutilaisuus. Tilaisuuden tarkoituksena on pohtia mitä Helsinki, valtio, korkeakoulut, yritykset, EK, kauppakamarit ja Teknologiateollisuus ry voivat tehdä yhdessä sellaisen tahtotilan ja toimintakulttuurin synnyttämiseksi, jolla kansainväliset opiskelijat saadaan joustavammin työelämään ja toiminnallaan vahvistamaan kaupungin elinvoimaisuutta.

(vii) Helsingin seudun kauppakamarin palvelut kansainvälisille osaajille

Helsingin seudun kauppakamari edistää yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa kansainvälisten osaajien houkuttelua ja rekrytointia muun muassa korkeakoulutetuille osaajille suunnattuja mentorointiohjelmia sekä työnantajaneuvontaa tarjoamalla. Maksutonta työnantajaneuvontaa on saatavilla osana International House Helsingin palvelua ulkomaiseen työvoimaan ja sen rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä. Työnantajille on luotu myös sähköinen tietopankki avustamaan yleisimmissä, esimerkiksi työnantajan velvollisuuksia koskevissa ongelmatilanteissa.

Hanketoimintana käynnistetty työnantajaneuvonta ja mentorointi jatkuvat näillä näkymin ainakin vuoden 2018 loppuun saakka, jonka jälkeen toiminnan jatkamisen edellytykset uudelleenarvioidaan.

(viii) Korkea-asteen osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen palvelut

Jotta kansainvälisten osaajien ulkomailla hankittu osaaminen olisi hyödynnettävissä täysimääräisesti suomalaisilla työmarkkinoilla on osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen sekä yksilöllisten, nopeiden työelämäväylien löytämiseen ollut tarpeen kehittää uusia käytänteitä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksella vuonna 2016 käynnistetty SIMHE (Supporting Immigrants in Higher Education) -toiminta pyrkii tehostamaan korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien aiemmin hankittuun osaamiseen tunnistamista ja tunnustamista sekä korkeakoulutuk-



seen ohjautumista. Pääkaupunkiseudulla SIMHE-palveluita tarjoavat Metropolia Ammattikorkeakoulu sekä Helsingin yliopisto.

Helsinkiin on suunnitteilla myös uudenlainen kansainvälisen osaamisen hyödyntämistä edistävä korkeakoulutettujen osaamiskeskus. Osaamiskeskuksen avaaminen mahdollistaa jatkossa korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamisen aiempaa tehokkaamman tunnistamisen sekä nopeuttaa siirtymiä henkilökohtaisille koulutus- ja urapoluille. Kansainvälisten osaajien osaamista täysimääräisesti hyödyntämällä edesautetaan Helsingin työmarkkinoiden kansainvälistymistä ja helsinkiläisten työyhteisöjen monimuotoistumista, mikä puolestaan lisää kaupungin houkuttelevuutta osaavan työvoiman maahanmuuton kohdealueena. Osaajien nopeampi työllistyminen osaamista vastaaviin tehtäviin tukee näin laajasti myös työvoiman houkuttelua ja pysymistä Helsingin työmarkkinoilla.

Osaamiskeskuksen perustamiseen tähtäävää hanketta rahoittaa Opetushallitus ja koordinoi Metropolia ammattikorkeakoulu. Helsingin kaupunki on sitoutunut hankkeen toteutukseen vuoteen 2020 asti.

(ix) Kansainvälisten osaajien puolisoiden verkostoitumista tukeva ”Host”-ohjelma

Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt Helsingin kaupungille rahoitusta Host-ohjelma -työnimellä kulkevan ohjelman konseptointiin. Ohjelma toisi yhteen Helsinkiin hiljattain muuttaneiden kansainvälisten osaajien puolisoita ja paikallisia vapaaehtoisia (kuntalaisia).

Ohjelmalla tuetaan Helsinkiin vastikään muuttaneiden osaajien puolisoiden kotoutumista sekä sosiaalista ja ammatillista verkostoitumista. Yksi yleisimpiä syitä yrityksissä toimivien ulkomaisten työntekijöiden poismuuttoon Suomesta on työntekijän mukana muuttavan puolison heikko integroituminen suomalaiseen yhteiskuntaan ja työelämään. Yritykset menettävät tästä syystä kasvun kannalta välttämätöntä työvoimaresurssia, jonka rekrytoiminen ulkomailta on kallista ja aikaa vievää.

Host-ohjelma konseptoidaan vuoden 2018 loppuun mennessä ja pilotoidaan vuoden 2019 aikana. Ohjelma kytketään käynnistyessään osaksi International House Helsingin toimintaa. Host-ohjelman konseptointi on osa laajempaa kansainvälisten osaajien puolisoille suunnattua toimenpidekokonaisuutta, johon sisältyy lisäksi puolisoiden kotoutumista ja alueelle houkuttelua edistävää viestintää ja markkinointia.

(x) Helsingin kaupunki työnantajana kansainvälisille osaajille

Helsingin kaupunki on Suomen suurin työnantaja, joka voi työnantajapolitiikallaan tukea kansainvälisten osaajien rekrytointia ja osaamisen kehittämistä. Helsingin tavoitteena on menestyä kansainvälisessä kau-



punkien välisessä kilpailussa, mikä edellyttää myös kaupungin henkilöstön osaamispuhjan laajentamista sekä aiempaa kokonaisvaltaisempaa, strategista otetta henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Kaupungilla on työnantajana myös pulaa osaavasta työvoimasta, jonka saatavuutta edistetään muun muassa hanketoiminnalla. Helsinki on mukana hankkeessa, jossa luodaan julkisen sektorin työvoimavajeesta kärsivien, säänneltyjen alojen koulutuskumppanuusmalli sekä kootaan yhteen korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille soveltuva täydennyskoulutustarjonta. Hanketta koordinoi Metropolia Ammattikorkeakoulu ja rahoittaa Opetushallitus. Hanke päättyy kesäkuussa 2020.

#### Kansainvälisten osaajien houkuttelua tukevat jatkotoimenpiteet ja toimintasuositukset

Parantaakseen asemiaan kilpailussa parhaista osaajista Helsingin tulisi lisätä kokonaisvaltaisia ponnistuksia, joilla kansainvälisiä osaajia houkutellaan ja sitoutetaan alueelle. Kaupunkikonsernin sisällä monialaista yhteistyötä tulisi tiivistää, ja osaajien houkutteluun liittyviä toiminnan eri osa-alueita kehittää kokonaisvaltaisesti, koordinoitusti ja tietopohjaisesti.

Osaavan työvoiman houkutteluun liittyviä alueellisia kokeiluja tulee jatkaa ja Helsingin kaupungin roolia kokeilujen ohjauksessa sekä alueellisen kv-osaajatoiminnan ekosysteemin koordinoinnissa ja kehittämisessä (ns. Talent Hubiksi) vahvistaa. Helsingin tulee niin ikään voimakkaasti edistää alueelle saapuvien ja täällä jo olevien osaajien ja heidän perheenjäsentensä työllisyyttä ja viihtymistä sekä kehittää palveluita asiakaslähtöisesti.

Näiden tavoitteiden saavuttamisen kannalta olennaista on muun muassa positiivisen kaupunki- ja maakuvan johdonmukainen rakentaminen, kaupungin avoimuuden ja elinvoimaisuuden kehittäminen, mielekkäiden ura- ja yrittäjyyspolkujen mahdollistaminen, työn tai opiskelun ohella tapahtuvan suomen kielen oppimisen ja täydennyskoulutuksen mahdollistaminen sekä englanninkielisten koulu- ja päivähoitopaikkojen saatavuuden turvaaminen. Muun muassa englanninkielisten koulu- ja päivähoitopaikkojen alitarjonta Helsingissä hankaloittaa tälläkin hetkellä alueella toimivien yritysten rekrytointiponnistuksia.

Myös maahantulijoille suunnattuun englanninkieliseen viestintään ja englanninkielisten harrastusmahdollisuuksien lisäämiseen tulisi jatkossa panostaa enemmän. Kaupungin tulee lisäksi omalla toiminnallaan pyrkiä proaktiivisesti vaikuttamaan maahantuloa säätelevän lainsäädännön ja lupakäsittelyprosessien uudistamiseen houkuttelutyötä paremmin tukeviksi.



08.10.2018

Asia/4

Toiminnan vaikuttavuuden lisääminen ja yritysten työvoima- ja palvelutarpeiden nykyistä parempi ennakointi tulee jatkossa edellyttämään myös osaajien houkuttelutyön kannalta välttämättömän tietopohjan kasvattamista. Jatkotoimenpiteiden suunnittelua tukisi erityisesti laajalajaisen toimintaympäristö- ja kilpailija-analyysin teettäminen sekä Helsingin kasvun ja kilpailukyvyn kannalta keskeisten osaajaryhmien ja yritysten tarveprofiilien kartoittaminen.

Kokouksessa asiaa esittelee kaupungin maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö Ilkka Haahtela.

Esittelijä

elinkeinojohtaja  
Marja-Leena Rinkineva

Lisätiedot

Elina Nurmi, projektipäällikkö, puhelin: 310 36400  
elina.nurmi(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



08.10.2018

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### 1

#### MUUTOKSENHAKUKIELTO

##### **Pöytäkirjan 44, 45, 46 ja 47 §:t.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



08.10.2018

---

## Kaupunginhallituksen elinkeinojaosto

Jan Vapaavuori  
puheenjohtaja

Mari Tammisto  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Kaarin Taipale

Maria Ohisalo

Reetta Vanhanen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 16.10.2018.

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
[kaupunginkanslia@hel.fi](mailto:kaupunginkanslia@hel.fi)

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566