



§ 215

Uusi hakumenettely varhaiskasvatuspäällikön virkaan

HEL 2018-010274 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti julistaa ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuspäällikön viran uudelleen haettavaksi sen mukaisesti, mitä kunnallista viranhaltijaa koskevan lain 4. §:n 2. momentissa säädetään.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Tanja Mellin, HR-asiantuntija, puhelin: 310 86222
tanja.mellin(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Varhaiskasvatuspäällikön virka (nro 025877) kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ruotsinkielisessä palvelukokonaisuudessa julistettiin haettavaksi kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä ja Hufvuds-tadsbladetissa 9.9.2018. Hakuajan päätyttyä 26.9.2018 virkaa oli hakenut 7 henkilöä, joista 3 täytti viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset.

Kaupungin hallintosäännön 10. luvun 1. §:n mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen sekä toimialan hallintojohtajan virkaan ottamisesta.

Varhaiskasvatuspäällikön viran kelpoisuusvaatimuksina on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus sekä erinomainen ruotsin kielen ja tyydyttävä suomen kielen taito.

Viranhaltijoita valitessa tulee kelpoisuusvaatimusten lisäksi huomioida Suomen perustuslain 125. §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus.



Ilmoituksessa korostettiin, että tehtäviin kuuluu toiminnasta vastaaminen budjetin ja kaupungin strategian puitteissa. Varhaiskasvatuspäällikkö on mukana palvelukokonaisuuden johtoryhmässä ja tekee aktiivista yhteistyötä sekä sisäisten että ulkoisten verkostojen kanssa.

Työnantaja edellytti, että virkaan valittavalla on selkeät tavoitteet ja visiot toiminnalle ja että hän osaa toimia päiväkodin johtajien, kiertävien erityislastentarhanopettajien ja kielitukea tarjoavien lastentarhanopettajien dynaamisena ja päättäväisenä esimiehenä.

Työnantaja arvostaa johtajaa, jolla on kykyä johtaa suurta, jatkuvassa muutoksessa olevaa organisaatiota.

Kunnallista viranhaltijaa koskevan lain 4. §:n 2. momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Varhaiskasvatuspäällikön virkaan ei ollut riittävästi päteviä hakijoita. Tämä on perusteltu syy sille, että virka julistetaan uudelleen haettavaksi. Aiemmat hakemukset huomioidaan uudessa hakumenettelyssä.

Päätösote lähetetään kaikille hakijoille sähköisesti tai postitse.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Tanja Mellin, HR-asiantuntija, puhelin: 310 86222
tanja.mellin(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano