



## § 35

### Oikaisuvaatimus päiväkodinjohtajan viran täyttämisestä

HEL 2017-004896 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen koskien kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan päätöstä 11.5.2017 (§ 17) päivähoitoyksikkö Pihlajan päiväkodinjohtajan virkavalmista. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteita, joiden johdosta kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan päätöstä olisi muutettava.

#### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Liisa Pohjolainen

#### Lisätiedot

Keijo Räikkönen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 42812  
keijo.raikkonen(a)hel.fi  
Timo Tapani Korhonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 21012  
timo.t.korhonen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 31 k.)
- 2 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 29 k.)

#### Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

#### Otteet

##### Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja on tehnyt 11.5.2017 (§ 17) päätöksen päivähoitoyksikkö Pihlajan päiväkodinjohtajan virkaan valin-



nasta 1.11.2017 lukien 3 155,64 euron tehtäväkohtaisen palkan mukaan määräytyvin palkkaeduin. Tehtävä alkaa ensin sijaisuutena 1.8.–31.10.2017.

Virkaa hakenut on tehnyt lautakunnalle asiaa koskevan oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen perusteena on muotovirhe. Lisäksi hakija katsoo, että hänet tulisi valita virkaan sopivampana ja pätevämpänä. Tarkemmin oikaisuvaatimuksen perustelut ilmenevät liitteenä 1 olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakenut päivähoitoyksikkö Pihlajan päiväkodinjohtajan virkaa, joten hänellä on ollut oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan päätös 11.5.2017 (§ 17) on lähetetty hakijalle tiedoksi 16.5.2017. Tämän jälkeen oikaisuvaatimuksen tekijälle on lähetetty 30.5.2017 toimialajohtajan päätös 29.5.2017 (§ 17), jossa on hallintolain 51 §:n perusteella kirjoitusvirheenä korjattu päätöksen perustelutekstissä päiväkotia Pacius Pihlajaksi. Oikaisuvaatimus on saapunut Helsingin kaupungin kirjaamoon 15.6.2017, joten oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Helsingin kaupunginvaltuusto on päättänyt 16.11.2016 (§ 291), että ennen Helsingin kaupungin uuden hallintosäännön voimaantuloa 1.6.2017, toimialajohtaja voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä toimivaltaansa kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

Virkaavalinnan on tehnyt toimivaltainen toimialajohtaja. Päätös on ennen uuden johtamisjärjestelmän voimaantuloa muodostettu teknisesti Helsingin kaupunginkansliassa, minkä johdosta päätöksessä on tätä osoittavat tunnistetiedot. Päätös on pykälöity ja sillä on diaarinumero eli tältä osin oikaisuvaatimuksen tekijän väite puutteellisesta numeroinnista ei vastaa asiakirjallista tietoa. Päätöksessä on päätöksentekijän virka-asema, missä virassa on päätöksentekohetkellä vain yksi viranhaltija eli päätöksentekijä on yksilöitävissä. Edellä mainitun kirjoitusvirheen korjaaminen hallintolain 51 §:n perusteella on ollut viranomaisen velvollisuus ja oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut korjatun päätöksen. Päätöksessä ei ole sen pätevyteen vaikuttavaa muotovirhettä.

Päiväkodinjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on kasvatustieteen kandidaatti (lastentarhanopettaja), soveltuva ammattikorkeatutkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto, esim. lastentarhanopettaja tai sosiaalikasvattaja sekä riittävä johtamistaito. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen taito.



Kelpoisuusvaatimusten lisäksi päiväkodinjohtajan tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää tehtävän vaativuuden mukaista varhaiskasvatuksen johtamisen ja kehittämisen osaamista, hyviä neuvottelu-, asiakasohjaus- ja viestintätaitoja sekä kykyä seurata ja tulkita kustannuksia ja resursseja osana päivähoidon tulosbudjettia. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää lisäksi kykyä itsenäiseen työskentelyyn sekä hyvää organisointi- ja päätöksentekokykyä. Eduksi luetaan varhaiskasvatuksen tuntemus, aikaisempi kokemus johtamistehtävistä, kehittämisorientoitunut työote, sekä kyky hahmottaa laajoja kokonaisuuksia. Lisäksi eduksi luettiin vahva näkemys varhaiskasvatuksen pedagogiikasta sekä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin johtamisesta.

Määräajassa hakemuksen jätti 23 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus oli 22 hakijalla. Hakemusten perusteella 1 hakija ei täyttänyt asetettuja kelpoisuusehtoja. Virkaan valittiin \*\*\*\*\* kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan päätöksestä ilmenevillä perusteilla.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa työkokemuksensa osalta työnantajakseen 1997 - 2017 Helsingin kaupungin ja muut kunnat. Helsingin kaupungin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän viimeinen työssäolopäivä Helsingin kaupungin palveluksessa on ollut 2.2.2008, jolloin hänen työsuhteensa on päätynyt irtisanomisen johdosta, minkä jälkeen hän ei ole työskennellyt Helsingin kaupungin palveluksessa varhaiskasvatustehtävissä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole virkaan soveltuva irtisanomistaan koskevasta 15.6.2007 annetusta lainvoimaisesta viranhaltijan päätöksestä ja sen liitteistä ilmenevät syyt huomioon ottaen (liite 2).

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin yhtenä nimitysperusteena on kyky. Korkeimman hallinto-oikeuden 3.9.2014 antamalla päätöksellä (Dnro 1619/3/13)) hylättiin hakijan valitus koskien päätöksestä ilmenevää muuta päiväkodinjohtajan virkavalintaa. Hallinto-oikeuden päätöksen muuttamiseen ei ollut perusteita ja korkein hallinto-oikeus hylkäsi valituksen. Hallinto-oikeuden päätöksen mukaan muutoksenhakijaa oli asiakirjaselvityksen perusteella pidettävä päiväkodinjohtajan virkaan laajemman ja monipuolisemman koulutuksen perusteella koulutukseltaan ja työkokemukseltaan ansioituneempaan kuin virkaan valittua. Hallinto-oikeus katsoi kuitenkin, että muutoksenhakijan aiemman päiväkodinjohtajan virkasuhteen irtisanominen oli ollut hyväksyttävä peruste katsoa muutoksenhakija sopimattomaksi kyseessä olleeseen virkaan. Hallinto-oikeus totesi päätöksessään, että sopimattomuus tässä yhteydessä liittyy Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin yhtenä nimitysperusteena mainittuun kykyyn. Hakijoita arvioitaessa oli voitu päätyä siihen, ettei muutoksenhakijalla ole hänen aikaisemmasta työskentelystä



29.08.2017

tään ja irtisanomisestaan saadun tiedon perusteella riittävää kykyä kysymyksessä olleen viran hoitamiseen.

Edellä mainitun ratkaisun lisäksi korkein hallinto-oikeus on 18.4.2016 kolmella päätöksellään hylännyt valittajan kolmea muuta päiväkodinjohdajan virkaa koskevat valitukset (Dnro 3721/3/14 ja 3740/3/14, 3720/3/14 ja 3742/3/14, 3719/3/14 ja 3741/3/14). Korkein hallinto-oikeus on perustelluissaan kunkin päätöksen osalta todennut muun ohella, että varhaiskasvatuslautakunta on voinut valittajan aikaisemmasta työskentelystä ja vastaavasta irtisanomisesta saadun tiedon perusteella todeta, että valittajalla ei ole riittävää kykyä päiväkodinjohdajan viran hoitamiseen. Varhaiskasvatuslautakunnan päätöksen liitteenä on ollut selvitys, josta on käynyt ilmi valittajan irtisanomiseen johtaneet syyt.

Esittelijä katsoo, että päiväkodinjohdajan viran täyttömenettelyssä on hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut ansiot arvioitu asianmukaisesti ja virkaan on valittu viran hoitamiseen parhaat edellytykset omaava henkilö.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteita, joiden johdosta toimialajohtajan päätöstä olisi muutettava, joten oikaisuvaatimus tulisi hylätä.

**Esittelijä**

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Liisa Pohjolainen

**Lisätiedot**

Keijo Räikkönen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 42812  
keijo.raikkonen(a)hel.fi  
Timo Tapani Korhonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 21012  
timo.t.korhonen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Salassa pidettävä (JulKL 24 § 1 mom 31 k.)
- 2 Salassa pidettävä (JulKL 24 § 1 mom 29 k.)

**Muutoksenhaku**

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

**Otteet**

**Ote**

Oikaisuvaatimuksen tekijä

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2



29.08.2017

Asia/22

---

**Tiedoksi**

Aluepäällikkö

**Päätöshistoria**

Kaupunginkanslia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja 11.05.2017 § 17