

Uudistuksen perusinfo, kevät 2016

Helsingin kaupungin
johtamisjärjestelmän
uudistuksen päälinjat



Pormestarimalli ja toimialat

- Kaupunginvaltuusto päätti 16.3. 2016 kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen päälinjoista
- Uudistuksen pääasiat:
 - Helsinki siirtyy pormestarimalliin; pormestari ja apulaispormestarit
 - Helsinki siirtyy toimialamalliin: keskushallinnon lisäksi korkeintaan neljä toimialaa
 - Lautakuntarakenne uudistetaan kokonaan
- Muutos toteutetaan 1.6. 2017 kun uusi valtuusto aloittaa

Uudistuksen tavoitteet

- Taustalla strategiaohjelma 2013-2016
- Tavoitteet:
 - Kuntavaalitulokset heijastuu suuremmin kaupungin johtamiseen
 - Demokraattinen päätöksenteko ja sen vaikuttavuus paranevat
 - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen rooli kaupungin johtamisessa vahvistuvat
- Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto valmistellut 2013 lähtien
 - Vuorovaikutus kaupunkilaisten ja sidosryhmien kanssa, kysely valtuustoryhmille

Pormestarimalli

- Erotetaan virkamiesvalmistelu ja poliittinen päätöksenteko toisistaan ottamalla käyttöön pormestarimalli
- Valtuusto valitsee pormestarit ja apulaispormestarit vaalikaudeksi kerrallaan
- Pormestari toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana ja apulaispormestarit toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä
- Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä
- Selvitetään tarve pormestariohjelmalle, joka neuvoteltaisiin valtuustokauden alussa suurimman valtuustoryhmän aloitteesta

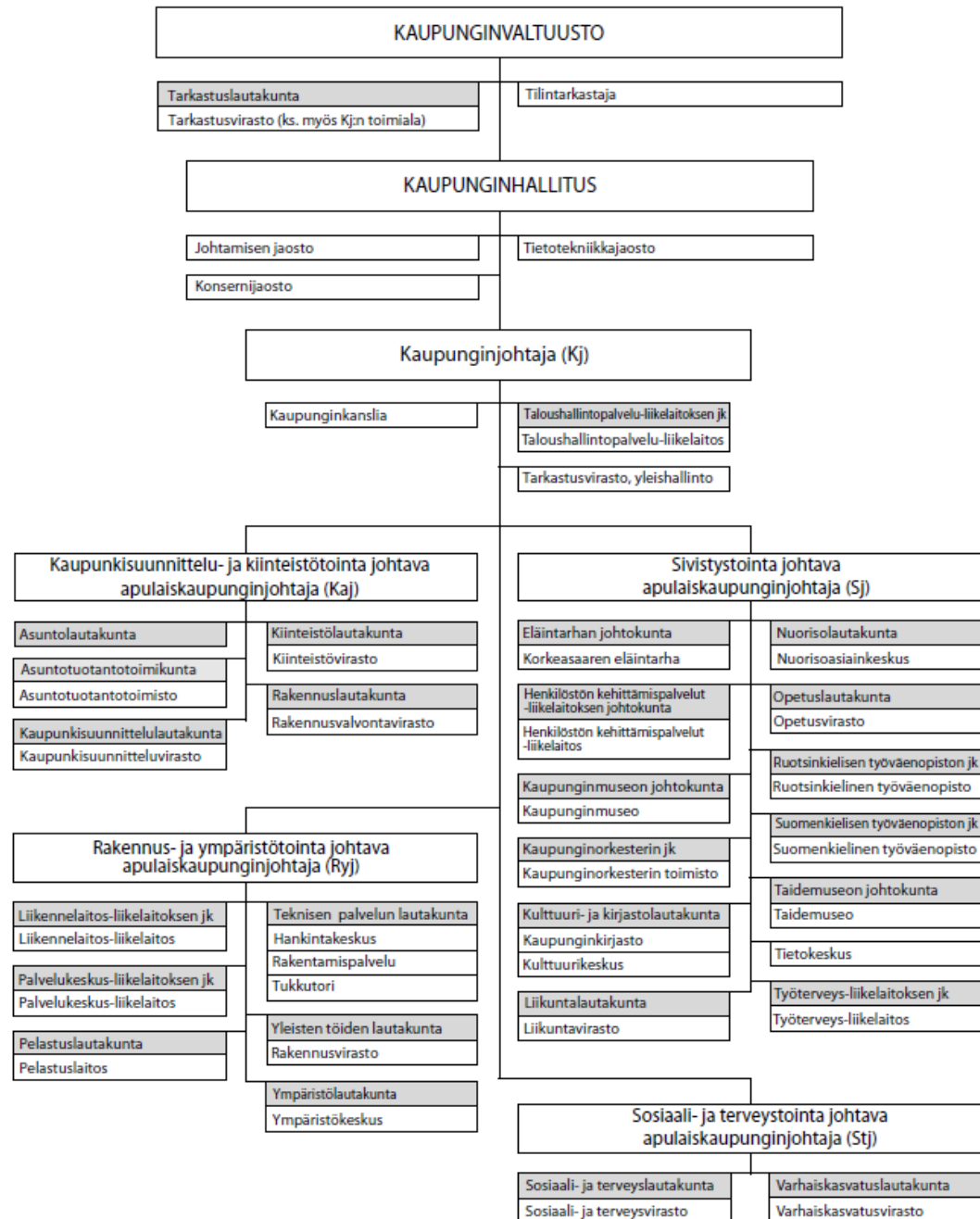
Toimialamalli

- Toimialamallin tavoite:
 - Palvelujen asukaslähtöisyys paranee
 - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen strateginen ohjaus tehostuu
- Hallintokuntien rajoja poistetaan yhdistämällä lautakuntia ja virastoja laajemmiksi toimialoiksi
- Toimialaa alempi organisaatiotasot ovat palvelukokonaisuudet, joita on vähemmän kuin nykyisin virastoja
- Lautakuntarakenne uudistetaan siirtymällä toimialalautakuntiin

Toimiala- ja lautakuntarakenne

- Toimialoja on keskushallinnon lisäksi korkeintaan neljä, ne voivat olla esimerkiksi
 - Sosiaali- ja terveystoimi
 - Opetus- ja varhaiskasvatustoimi
 - Tekninen toimi
 - Kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimi
- Lautakunnille perustetaan tarvittaessa jaostoja, joille delegoidaan itsenäistä päätösvaltaa
- Kansliapäällikkö on kaupunginhallituksen esittelijä
- Toimialajohtajat toimivat lautakuntien esittelijöinä

Helsingin organisaatio 2016



Toimielimet 2016:

Lautakuntarakenne

X = jäsenmäärä
ltk = lautakunta
jk = johtokunta
sk = suomenkielinen
rk = ruotsinkielinen

Kaj

Kaupunkisuunnittelu- ja kiinteistötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja

Kaupunki-suunnittelu ltk	9
Kiinteistö ltk	9
Asunto ltk	9
Rakennus ltk	9
Asuntotuotanto ltk	5

Ryj

Rakennus - ja ympäristötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja

Yleisten töiden ltk	9
Ympäristö ltk	9
Teknisen palvelun ltk	9
Pelastus ltk	9
Palvelukeskus jk	9
Liikennelaitos jk	9

Sj

Sivistys- ja kulttuuritointa johtava apulaiskaupunginjohtaja

Opetus ltk	11
Sk jaosto	9
Rk jaosto	9
Nuoriso ltk	9
Liikunta ltk	9
Oiva jk	5
Työterveys jk	5

Kulttuuri ja kirjasto ltk	9
Sk työväenopiston jk	9
Rk työväenopiston jk	9
Kaupungin-orkesterin jk	9
Kaupunginmuseon jk	9
Taidemuseon jk	9
Eläintarhan jk	9

Kj

Kaupunginjohtaja

Kaupunginvaltuusto	85
Tarkastuslautakunta	9
Kaupunginhallitus	15
Konsernijaosto	9
Johtamisen jaosto	9
Tietotekniikkaj.	9
Talpa jk	5

Stj

Sosiaali- ja terveystointa johtava apulaiskaupunginjohtaja

Sosiaali ja terveys ltk	13
1. jaosto	7
2. jaosto	7
3. jaosto	7
Varhaiskasvatus ltk	9

Uudistuksen lähtökohtia

- Toimialoja keskushallinnon lisäksi enintään neljä, esimerkiksi kuten alla
- Lautakunnille muodostetaan tarpeen mukaan jaostoja

Keskus- hallinto

Kaupunginvaltuusto

Tarkastuslautakunta

Kaupunginhallitus

Konsernijaosto

Elinkeinojaosto

Digitalisaatiojaosto
selvitetään

Taloushallinto-
palvelu jk

Palvelukeskus jk

Työterveys jk

Tekninen toimi

Tekninen ltk

Rakennusltk:n ja
ympäristöltk:n
tehtävät:
Ltk tarve selvitetään

Pelastus ltk

Liikenneliikelaitos jk

Opetus- ja varhaiskasvatus- toimi

Opetus- ja varhais-
kasvatus ltk

Suomenkielinen
jaosto

Ruotsinkielinen
jaosto

Kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimi

Kulttuuri-, liikunta-
ja vapaa-aika ltk

Ruotsinkielinen
työväenopisto
(jaosto tai johtokunta)

Sosiaali- ja terveystoimi

Sosiaali- ja terveys ltk

ltk = lautakunta
jk = johtokunta

Operatiiviset päälinjaukset

- Keskushallintoa johtaa kansliapäällikkö, toimialaa johtaa toimialajohtaja
 - Kansliapäällikkö nimitetään määräajaksi johtajasopimuksella
 - Toimialajohtajien virkasuhteen muoto määrittyy jatkovalmistelussa
 - Kansliapäällikkö on toimialajohtajien esimies
- Kaupunkikonsernille tukipalveluja tuottavien liikelaitosten ohjaus keskitetään keskushallintoon.

Osallisuus ja vuorovaikutus

- Valmistellaan uuteen johtamisjärjestelmään kytkeytyvä Helsingin osallisuus- ja vuorovaikutusmalli
- Tehdään kaupunkilaisten osallistumisen linjaukset: miten osallistumisen ja kuulemisen kokeiluja vakinaistetaan ja otetaan käyttöön
 - Esim. osallistuva budjetointi, asukas- ja käyttäjäraadit, verkko-osallistuminen
- Tavoitteena on lisätä asukkaiden ja palveluiden käyttäjien osallistumista palveluiden kehittämiseen
- Osallistuvan budjetoinnin käyttö vakinaistetaan nuorisotoimessa ja opetuksessa ja selvitetään laajentamista muualle

Henkilöstön asema

- Henkilöstön palvelussuhde turvataan, jos työ loppuu organisaatiomuutoksen takia (todettu strategiaohjelmassa)
- Suuri osa henkilöstöstä jatkaa todennäköisesti nykyisissä tehtävissä
- Henkilöstöltä odotetaan tarvittaessa valmiutta siirtyä tehtävästä toiseen
- Henkilöstöperiaatteet linjataan keväällä ja täydennetään muutosprosessin aikana: siirtyminen uuteen organisaatioon ja/tai uusiin tehtäviin, rekrytoinnin ja palkkauksen periaatteet
- Uudet tehtävät täytetään ensisijaisesti nykyisellä henkilökunnalla
 - Haettaviksi menevät tehtävät päätetään erikseen
- Palkka määräytyy uuden tehtävän ja kaupungin uudelleensijoittumisperiaatteiden mukaan

Jatkovalmistelun aikataulu

joja = johtamisen jaosto
khs = kaupunginhallitus
kvsto = kaupunginvaltuusto

Johtamis-
järjestelmä
tiedossa
kuntavaaleihin

1.6.2017

Joja:
Johtamis-
järjestelmän
uudistamis-
esitys

Kvsto:
Johtamis-
järjestelmän
uudistus-
päätös
Ja jatko-
valmistelu-
kehotus

Kevätkausi
2016

Kvsto:
Johtamis-
järjestelmä-
päätös
Hallintosääntö
2017

Syyskausi
2016

Päätökset
alemmosta
organisaatio-
rakenteesta

Valtuusto
2017-2021

Uusi
johtamis-
järjestelmä

Hallintosäännön valmistelut



Toimialojen
Ja palvelu-
kokonaisuuksien
valmistelu



Alemman
organisaatio-
rakenteen
valmistelu



Henkilöstö-
siirrot
Järjestelmä-
muutokset

Muutosprosessi

2015

2016

2017

2018