

Sj/291

Jätetty 25.7.2007

Itse/postitse/muu: \_\_\_\_\_

Liitteitä: **kpl**

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXX Helsinki

Khs dnro	2007-1457/111
Stn dnr	-----
Saap./Anl.	25-07-2007
	EB

Helsingin kaupunginhallitus  
PL 1  
Pohjoisesplanadi 11-13  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

ASIA: Oikaisuvaatimus Helsingin kaupunginhallituksen päätöksestä 18.06.2007 § 927 koskien Nuorisoasiainkeskuksen kulttuurisen nuorisotyön toimiston toimistopäällikön viran täyttämistä

Vaatimus: Päätös on otettava uudelleen käsittelyyn yhdenvertaisuuslain perusteella sen vuoksi, että minut on ansioituneena hakijana sivuutettu ammattiyhdistystoiminnan ja mielipiteitteni vuoksi, joita olen Nuorisoasiainkeskuksen henkilöstön edunvalvojan roolissani joutunut esille tuomaan. Koen, että työnantaja on kohdallani syyllistynyt ammatilliseen syrjintään.

Vetoan yhdenvertaisuuslain 6§, jossa todetaan seuraavaa:

Ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella...

Syrjinnällä tarkoitetaan:

**1) sitä ,että jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan, on kohdeltu tai kohdeltaisiin vertailukelpoisessa tilanteessa.**

Lisäksi vetoan työsopimuslain 2 lukuun Työntekijän velvollisuudet

2§ Syrjintäkielto ja tasapuolinen kohtelu

Työnantaja ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa työntekijöitä eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, **mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi....**

Myös laki kunnallisesta viranhaltijasta todetaan seuraavaa:

12§ Syrjintäkielto

Työnantaja ei saa virkasuhteeseen ottaessaan eikä virkasuhteen aikana ilman hyväksyttävää perustetta asettaa hakijoita eikä viranhaltioita eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, **mielipiteen, vakaumuksen,**

perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Kulttuurisen nuorisotyön toimistopäällikön valintapäätökseen liittyvässä esittelyteksteissä(nuorisolautakunnan esityslista 31.5. ja kaupunginhallituksen esityslistan esittelyteksti 18.6.) on minua hakijana kohdeltu epätasa-arvoisesti muihin hakijoihin nähden.

Hakijoilta ei missään vaiheessa ole pyydetty esittämään opinto- ja työtodistuksia, joista olisi tarkemmin tullut esille hakijoiden todellinen osaaminen ja työkokemus.

Minulla on virkaan vaadittava pätevyys. Olen koulutukseltani kulttuurisihteeri ja yhteisöpedagogi AMK ja olin suorittanut ruotsinkielen virkamiestutkinnon vuonna 2004. Mainittakoon, että valmistuin kulttuurisihteeriksi 1979 pääaineenani taidekasvatus ja etnologia(kansatiede). Yhteisöpedagogin tutkinnon suoritin työni ohella 2004 ja opinäytetyöni käsitteli kulttuurista nuorisotyötä (Näkökulmia kulttuuriseen nuorisotyöhön).

Lisäksi olen käynyt lukuisia esimies ja johtamistaidon kursseja, sekä lukuisia kulttuurialan kursseja. Vuonna 2005-2006 Johtamistaidon Opiston tekemässä 360 johtamistaidon arvioinnissa sain erinomaiset tulokset.

Työkokemukseni nuorisotyön johtotehtävistä on seuraava:

XX

järjestösihteeri 1980-1983 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 1984-1986

XX

projektisihteeri 1987

Helsingin Nuorisoasiainkeskus:

XX

1988-1997 (9 vuotta)

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX toiminnanjohtaja vuodesta 1998 alkaen (yli 9 vuotta)  
perustaminen ja toiminnan käynnistäminen

Lukuisia tapahtumatuotantoja (mm. Itsenäisyyspäivän konsertteja, Nuorison taidetapahtumia, Taiteiden yön Töölönlahti ja Kaivopuisto tuotantoja, konsertteja), kulttuurivaltuuskuntien johtotehtäviä, teatteriohjauksia, kirjoituksia jne..

Olen ollut aktiivisesti kehittämässä nuorisotyötä erilaisissa työryhmissä mm. kulttuurisen nuorisotyön strategiaa vuosina 2000 ja 2006, sekä nuorisotyön tulevaisuuden visiotyötä. Lisäksi olen osallistunut aktiivisesti Nuorisoasiainkeskuksen keskitettyjen palveluiden osaston laatutyöskentelyyn, josta osastomme sai vuonna 2006 kaupungin laatupalkinnon.

Nuorisoasiainkeskuksen johtoryhmässä olen ollut henkilöstön edustajana vuosina 2002-2005 ja jälleen 2007 alkaen

Helsingin nuorisoasiainkeskuksen henkilökunta JHL/KTV 274 ammattiosaston puheenjohtajana vuodesta 2001 alkaen(ammattiosastoon kuuluu n.380 jäsentä)

Olen toiminut aktiivisesti valtakunnallisella tasolla nuorisotyöntekijöiden palkkauksen parantamiseksi.

Valtakunnallisella tasolla olen toiminutXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX . 1991-1998 jaXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX vuosina 1992-1996.

Suomen Harrastajateatteriliiton hallitus, työvaliokunta, koulutusjaos 1981-1997  
Tunnen hyvin nuoriso- ja populaarikulttuurien eri ilmiöt ja minulla on laajat ja monipuoliset suhteet kulttuuri -ja taide-elämään.

Ansioistani olen saanut vuonna 2005 Tasavallan Presidentin myöntämän Suomen valkoisen ruusun ritarikunnan kultaisen ansioristin.

Aktiivinen roolini ammattiosaston puheenjohtajana ja henkilöstön edunvalvojana on johtanut tilanteeseen, jossa olen joutunut useaan otteeseen esittämään vastakkaisia näkemyksiä nuorisoasiainkeskuksen johtoa vastaan. Henkilöstön edunvalvojana olen tuonut esille henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyviä asioita, organisaation toimivuuteen liittyviä ongelmia, sekä nuorisotyön kehittämiseen mm.tila- ja toimintastrategiaan liittyviä mielipiteitä.

Edellä mainituin perustein koen, että valintaprosessissa on kulttuurisen nuorisotyön kokemukseni ja esimiestaitoni tietoisesti mitätöity ja olen joutunut työntajan taholta ammatillisen syrjinnän kohteeksi.

Vetoan yhdenvertaisuuslain 4§

Viranomaisten velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta

”Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan yhdenvertaisuuden edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Viranomaisten tulee erityisesti muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät yhdenvertaisuuden toteutumista”.

Katson, että Helsingin kaupungin hallituksella ei ole ollut käytössä tarpeeksi perusteltua tietoa Nuorisoasiainkeskuksen kulttuurisen nuorisotyön toimistopäällikön valintaprosessista ja päätöstä tehtäessä on nojaututtu liian yksipuoliseen tietoon hakijoiden pätevyydestä ja työkokemuksesta.

Mielestäni kaupunginhallituksen on toimittava yhdenvertaisuuslain hengessä ja edistettävä oikeudenmukaista ja tasa-arvoista henkilöstöpolitiikkaa Helsingin kaupungissa.

Helsingissä 23.07.2007

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX