

ky/Taske/mox



31.1.2007 / AMK
2007-18

Kaupunginhallitus

Viite: Lausuntopyyntö 2006 - 1631/210

Khs dnro	2006-1631/210
Stn dnro	-----
Saap./Anl.	02-02-2007

VARHAISEN PUUTTUMISEN MALLI HELSINGIN AMMATTIKORKEAKOULUSSA

Helsingin ammattikorkeakoulu noudattaa kaupungin ohjeita varhaisessa puuttumisessa, omaa mallia ei ole olemassa. Varhaisen puuttumisen käytänteitä ammattikorkeakoulussa ovat:

- Työyhteisön toimintaa arvioidaan säännöllisesti, työhyvinvointiyseilyt ja laadun arvioinnit (itsearviointi ja ulkopuolinen arviointiryhmä)
- Henkilöstön kehittämissuunnitelmat tehdään vuosittain
- Erillishankkeet työhyvinvointiin, joita koordinoi työhyvinvointiryhmä
- Kehityskeskustelut käydään kattavasti, tehtävien vaativuus on arvioitu ja työsuoritukset arvioidaan vuosittain (KVES, TS)
- Esimiehet ottavat ongelmat puheeksi työntekijöiden kanssa
- Työterveyshuollon palvelut ovat työntekijöiden ja työyhteisöjen käytössä
- Ammattikorkeakoululla on omia toimintaohjelmia, esim. päihdetoimintaohjelma

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Riitta Konkola
va. rehtori