

Kari Björn
Nuolitie 7B
02240 Espoo
p. 050 365 4770

Jätetty 9.6.2006 OIKAISUVAATIMUS 8.6.2006 Sj/4 LIITE 2
Khs 11.9.2006

Itse/postitse/muu: _____

Liitteitä: 10 kpl

Khs dnro	<u>2006-1486/11</u>
Stn dnr	-----
Saap./Anl.	<u>09-06-2006</u>
<u>K3</u>	

Helsingin kaupunginhallitus

Päätös: Helsingin ammattikorkeakoulun koulutusjohtajan viran (vakanssinumero 046759) täyttämistä koskeva päätös

Vaatus: Vaadin että päätös kumotaan, koska päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä alla olevin perusteluin.

I. Valmistelun tausta

Ammattikorkeakoulun hallitus on kokouksessaan 8.6.2006 § 19 hyväksynyt 31.1.2006 asettamansa organisaatiojaoksen 31.5.2006 päivätyn loppuraportin. Jaoksen ensimmäisiä tehtäviä oli koulutusjohtajien virkojen perustaminen ja viran täyttö. Toimenpiteisiin ryhdyttiin jaoston työn edetessä.

Raporttia valmistellut jaos kirjasi kokouksessaan 3/ 23.3.2006 § 2 että perustettaviin koulutusjohtajien virkoihin "koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä perehtyneisyys kunnan- ja koulutuksen hallintoon sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä". (Liite 1). Raporttia valmistellut jaos hyväksyi kokouksessaan 4 / 2.3.2006 edellisen kokouksen pöytäkirjan siten että "Koulutusjohtajien pätevyysvaatimukseen lisätään johtamansa koulutusalan tuntemus". (Liite 2). Siis organisaatiojaoksen hyväksymä esitys on: "Koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä perehtyneisyys kunnan- ja koulutuksen hallintoon sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä sekä johtamansa koulutusalan tuntemus"

Kaupunginhallitus perusti koulutusjohtajien virat kokouksessaan 18.4.2006 § 6 "Koulutusjohtajien kelpoisuusvaatimukseen tulee liittyä virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamansa koulutusalan tuntemus, riittävä perehtyneisyys kunnan ja koulutuksen hallintoon sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä". (Liite 3).

Osaamisyhteisöt ovat asiantuntijaorganisaatioita, jollaisten menestykselliseen johtamiseen tarvitaan hyvä kyseisen alan substanssiosaaminen. Tämä on mahdollista vain alan tutkinnon ja työkokemuksen kautta. Olen hakenut koulutusjohtajan tehtävää seuraavista kahdesta osaamisyhteisöstä:

C: Tietotekniikka ja Tuotantotalous (ensisijaisesti)

B: Auto-, kone- ja sähkötekniikka (toissijaisesti)

Hakemukseni (Liite 4) ja pyydetty CV (Liite 5).

II Hakuprosessi ja sen puutteet

Edellä mainittu koulutusjohtajien sisäinen ilmoittautumismenettely käynnistettiin 23.3.2006 ilman että Stadian hallitus oli missään vaiheessa saanut kirjallista dokumentaatiota tai varmennusta henkilöhaun kriteereistä. Hallitus ei missään vaiheessa myöskään tehnyt muuta kuin merkitsi tiedoksi saamansa suulliset selvitykset. Haussa tehtävään voi ilmoittautua seuraavalla pätevyysvaatimuksella: "Koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, *osaamisyhteisönsä tuntemus* sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä". (Liite 6). Tältä osin haun perusteita on muutettu puhumalla substanssin sijasta tulevasta hallinnollisesta yksiköstä yleisesti.

Johtamansa koulutusalan tuntemus tarkoittaa mahdollisimman hyvää perehtymistä johdettavien koulutusohjelmien sisältöön eli substanssiin. Tämä on perusta asiantuntijaorganisaation tulokselliselle johtamiselle. Osaamisyhteisö on vain uuden tulevan organisaatiomallin yksi hallinnollinen yksikkö. Osaamisyhteisön tuntemustahan ei välttämättä voi olla kenelläkään, koska sellaisia ei vielä ole perustettu. Tällä perusteella hakijoiden keskinäinen vertailu tulee perustaa osaamisyhteisöön kuuluvien koulutusohjelmien substanssin hallintaan.

Koko prosessin valintaperustelut ovat puutteelliset

Valintakokous pidettiin 16.5.2006, paikalla vs rehtori Riitta Konkola, valmistelijana vararehtori Juha-Pekka Liljander, sekä Hallintopäällikkö Pekka Laaksonen. Ammattikorkeakoulun sääntöjen mukaan muun henkilökunnan, kuten tässä koulutusjohtajat, ottaa rehtori. Kokouksessa käytiin läpi vararehtori Liljanderin esitykset koulutusjohtajavalinnoista (Liite 7), joka päätettiin esityksen mukaan. (Liite 8).

Esittely on tapahtunut puutteellisesti. Hakijoiden arvioinnissa tulee käyttää hakuvaiheessa ilmoitettuja kelpoisuus- ja pätevyyskriteerejä. Liljanderin esitys on tältä osin puutteellinen, koska kaikkia hakijoita ei ole edes esitelty. Osaamisyhteisöjen nimet ja sisältö ilmenevät liitteestä. Puute ilmenee hakijan Päivi Sutinen kohdalla kaikissa osaamisyhteisöissä (A-G), hakijoiden Grönroos, Kokko, Lumme osalla valinnassa (E); hakijoiden Korhonen ja Rusanen osalta valinnassa (G); hakijoiden Lindfors ja Björn osalla valinnassa (B), sekä hakijan Björn kohdalla valinnassa (C). Hakijoita ei ole myöskään vertailtu. Tätä on perusteltu sillä että kyseessä on sisäinen ilmoittautumismenettely. Allekirjoittaneen käsityksen mukaan kyseessä on virantäyttö, johon pätee huolellisen valmistelun kriteeristö hakumenettelystä huolimatta.

Tämä oikaisuvaatimus koskee osaamisyhteisön (C) valintaa, vaikka käsittelyssä on ongelmia enemmänkin.

Vain valittu hakijoista on esitelty:

1. FT Juha Lindfors oli mukana vararehtorin virkoja täytettäessä ja hänen esittelynsä on tehty perusteellisesti AMK hallituksen esittelylistalla 1.6.2005, joten viitataan tähän. (Liite 10). Juha Lindforsin koulutusalan tuntemus on esitetty *"tuntee osaamisyhteisön hyvin tekniikan ja liikenteen koulutusalan yhteisaineiden kehittämisen pohjalta"*.

Allekirjoittaneen käsityksen mukaan Juha Lindforsin tuntemus tietotekniikan neljän suuntautumisen substanssin osalta rajoittuu vuosien 1999-2004 opetussuunnitelmien 1-2 opintovuoden matematiikan, fysiikan ja kielten opintojaksojen sisältöihin, sekä näiden hyväksilukuihin ja muutaman opintojakson toteutukseen. Tietotekniikan yhteisiä opintoja on toimintasuunnitelman ja sisällön osalta koordinoanut lehtori Simo Silander, ei Juha Lindfors.

Ohjelmistotekniikan, Tietoliikennetekniikan, Tietoverkkojen tai ITCom -ohjelman ammatillisen substanssin osalta Juha Lindforsilla ei ole juuri mitään kokemusta. Samoin vuonna 2005 tehty opetussuunnitelmauudistus ja uudet Master-tason tutkinnot ovat hänelle tavoitteeltaan täysin tuntemattomat. Tällä perusteella ei ole mahdollista ja uskottavaa, että hän edustaa koulutusohjelmaa kansainvälisissä ammatillisissa yhteyksissä.

Tuotantotalouden ja toiminnanohjausjärjestelmien osalta hänen koulutus- ja työkokemustaan ovat olemattomat, allekirjoittaneella ovat koko työuran mittaiset.

2. Esittelijä toteaa että Juha Lindfors *"Tuntee ja ilmaisee hyvin sekä osaamisyhteisön että Stadian kehittämishaasteet niin tutkintoon johtavan peruskoulutuksen, aikuiskoulutuksen kuin tutkimus- ja kehitystyönkin osalta"*. Stadia-tason strategiaa, lähtien koulutusohjelmien ja osaamisyhteisöjen tavoitteesta on ryhdytty työstämään vasta nyt 8-9.6.2006 alkavassa johdon seminaarissa. Tältä osin esittelijän johtopäätös on perusteeton.
3. Muut esittelyn kohdat perustuvat esittelijän subjektiivisiin arvioihin. Esittelijä ei erittele mihin osoitettuihin meriitteihin, sekä virkanimityksen edellyttämiin tietoihin ja taitoihin ja kykyyn lausuma perustuu.

III Yleinen kelpoisuuskaiteeri

Lisäksi edellytettiin että *"Koulutusjohtajan tehtävä edellyttää aiempaa kokemusta vastaavien tehtävien hoitamisesta ja johtamisesta"*.

Molemmilla hakijoilla voidaan katsoa olevan kokemusta vastaavien tehtävien hoidosta. Juha Lindforsilla lähinnä yleisaineiden osalta, allekirjoittaneella koko tietotekniikan koulutusohjelman nykyisessä laajuudessa, johon tehtävään siis koulutusjohtajaa haetaan. Tuotantotalous on alun perin syntynyt Tietotekniikan koulutusohjelman sisältä ja käyttää samoja opettajaresursseja ja osin myös opetussisältöjä, joten on kohtuullista sanoa että tunnen tämänkin osan kohtuullisesti.

Edellä olevan mukaisesti tämä kriteeri täyttyy allekirjoittaneen osalta hieman paremmin, joskin molempien hallinnollisen osaaminen tältä osin on vastaava. Allekirjoittaneen lisäosaaminen liittyy Stadiatason hallitustyöskentelyyn.

V Ammattikorkeakoulun virheellinen menettely asiakirjojen käsittelyssä

Oikaisuvaatimusaikana ammattikorkeakoulu ei ole pitänyt valinnan perusteita asianmukaisesti nähtävillä, ja täten vaikeuttanut oikaisuvaatimuksen laatimista. Perustelutekstejä etsittiin usean päivän ajan hallintoyksikön sihteereiden (Liite 9), valmistelijana toimineen vararehtori Juha-Pekka Liljanderin ja päätöksen tehneen vs rehtori Riitta Konkolan henkilökohtaisista lähteistä. Sain uudelleen tulostetun kopion valintapäätöksen perusteista ilman allekirjoituksia 8.6.2006.

Hakemusasiakirjat pitäisi olla tallessa ammattikorkeakoulun kirjaamossa. Päätöisasiakirjat pitäisi kirjata kaupungin virastona käyttämään asiakirjajärjestelmään ja ne tulisi olla muutenkin helposti saatavilla oikaisuvaatimuksen jättöaikana. Edellä oleva menettelyvirhe on merkittävästi hidastanut asian selvittämistä.

VI Oikeudelliset lähtökohdat

Perustuslain 125 § 2 momentin mukaan yleiset virkaannimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky sekä koeteltu kansalaiskunto. Hallituksen esityksen mukaan taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky puolestaan viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Näitä yleisiä nimitysperusteita tulee tarkastella suhteessa viran erityisiin kelpoisuusvaatimuksiin.

Päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä koska virkaa hakeneista vain virkaan valitun osalta on päätöksentekijän käytössä ollut täydelliset tiedot mm koulutuksesta ja työkokemuksesta, joten päätös on esittelyn perusteella syntynyt virheellisessä järjestyksessä.

Virkaan valittu on yleisten virkanimitysperusteiden valossa eli lähinnä taidon ja kyvyn osalta vähemmän ansioitunut ko virkaan kuin valittaja, joten päätös on näiltä osin perustuslain 125 § vastainen.

Allekirjoittaneen käsityksen mukaan hänen työhistoriaansa ei ole esitelty, verrattu muihin hakijoihin, eikä käsitelty haastattelussa lainkaan. Siitä ei ole mitään käsittelyn merkkejä. Käsitykseni mukaan esittelijä on tehnyt virkaan valitusta henkilöstä johtopäätöksiä, joita ei voi päätellä asiakirjoista. Esittelijä on yllä esitetyn mukaisesti ohittanut kaikki allekirjoittaneen toimittamista asiakirjoista ilmenevät ansiot, ja jättänyt ne vertaamatta ja käyttämättä esittelyssä. Esittelijä on näin ollen toiminut joko ymmärtämättömyyttään tai tarkoituksellisesti harhaan johtaen. Ymmärtämättömyys ei tämän tason päätösten valmistelussa ja vararehtoritason viranhaltijan osalta ole hyväksyttävää, vielä vähemmän tarkoitushakuinen tai harhaan johtava toiminta.

Allekirjoittaneen käsityksen ja yllä esitetyn näytön mukaan esittelijä ei ole toiminut asian valmistelussa riittävän huolellisesti ja puolueettomasti perustellessaan FT Juha Lindforsin valintaa.

Hakemusten vertailukelpoisuus on myös kyseenalainen. Haussa pyydettiin vain ilmoittautuminen ja CV. On epäselvää tarkoitettiin siltäkin jollain tavalla laajemmin muotoiltua hakemusta, jota esittelijä olisi halunnut käsitellä.

Pydyttyä CV:tä tai mitään sen sisältämiä tietoja ei myöskään käsitelty haastattelussa vararehtorien Riitta Konkola ja Juha-Pekka Liljander kanssa.

Allekirjoittaja esittää valintapäätöksen kumoamista.

Helsingissä, 8.6.2006

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

- Asia:** Helsingin ammattikorkeakoulun organisaationtyön jatkovalmistelujaosto
kokous nro 3
- Aika:** torstai 23. helmikuuta 2006 klo 14.35 – 16.07
- Paikka:** Bulevardi 31, rehtorin virkahuone
- Läsnä:** Timo Luopajarvi pj.
Kari Björn
Nina Hyvönen
Minka Kailu
- Riitta Konkola
Juha-Pekka Liljander
Pekka Laaksonen
- Raimo Niippa siht.

PÖYTÄKIRJA

- 1 § Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti jäsenet tervetulleiksi ammattikorkeakoulun organisaationtyön jatkovalmistelujaoston (myöhemmin myös seurantajaosto) kokoukseen.
Jaosto hyväksyi edellisen kokouksen 17.2.2006 pöytäkirjan.
- 2 § Vapautuvien vakanssien käyttö: toimialajohtajat, kehittämispäällikkö, nykyiset koulutusjohtajat (hallintopäällikkö)
- Jaosto hyväksyi hallintopäällikön tarkentaman esityksen ja sen pohjalta rehtorin esityksen, jonka mukaan tätä asiaa koskevat virkaesitykset viedään käsiteltäväksi hallituksen 9.3.2006 pidettävään ylimääräiseen kokoukseen.
- || Jaosto päätti lisäksi esittää hallitukselle, että koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä perehtyneisyys kunnan- ja koulutuksen hallintoon sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä.
- 3§ Johtavien suunnittelijoiden tarve (hallintopäällikkö)
- Jaosto päätti käsitellä tätä asiaa kokouksessaan 14.3.2006.

Asia: Helsingin ammattikorkeakoulun organisaationtyön jatkovalmistelujaosto
kokous nro 4

Aika: torstai 2. maaliskuuta 2006 klo 15.30 – 16.30

Paikka: Bulevardi 31, rehtorin virkahuone

Läsnä: Timo Luopajarvi pj.
Kari Björn
Nina Hyvönen

Riitta Konkola
Juha-Pekka Liljander
Pekka Laaksonen

Raimo Niippa siht.

PÖYTÄKIRJA

- 1 § Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti jäsenet tervetulleiksi ammattikorkeakoulun organisaationtyön jatkovalmistelujaoston (myöhemmin myös seurantajaosto) kokoukseen.
Jaosto hyväksyi edellisen kokouksen 23.2.2006 pöytäkirjan niin, että koulutusjohtajan pätevyysvaatimukseen lisätään johtamansa koulutusalan tuntemus.
- 2 § Yhteisten aineiden yliopettajat (vararehtori Konkola)
Jaosto päätti käsitellä asiaa 14.3.2006 kokouksessaan.
- 3§ Koulutuspäälliköiden määrä ja sijoittuminen osaamisyhteisöihin (vararehtori Konkola)
Jaosto päätti käsitellä tätä asiaa kokouksessaan 14.3.2006 niin, että esitykseen sisällytetään isompien koulutusohjelmien tarkempi analyysi niin, että tehtävät laaditaan nykyisten resurssien puitteissa.
- 4§ Muut asiat

- Sosiaali- ja terveysala 3 741 - 4 280 euroa (yliopettajan palkka + 5 tai 10 %)

- Kulttuuri- ja palveluala 3 741 - 3 922 euroa (yliopettajan palkka + 5 %).

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTESin mukaan, koska esitettävien koulutusjohtajien viranhoitoon ei sisälly opetusvelvollisuutta. Lisäksi KVTESin soveltaminen sopii parhaiten esitettävien virkojen (7kpl) palvelussuhteen ehtojen tarkoituksenmukaisessa määrittelyssä. KVTES-palkkausjärjestelmän soveltaminen mahdollistaa lisäksi henkilökohtaisen työnsuorituksen arvioinnin. Koulutusjohtajien kelpoisuusvaatimuksiin tulee liittyä virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamansa koulutusalan tuntemus, riittävä perehtyneisyys kunnan- ja koulutuksen hallintoon sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä.

Koulutusjohtajien tehtäväkohtaisten palkkojen määräytymisen perustana käytetään toimialajohtajien/kehittämispäällikön ja nykyisten koulutusjohtajien palkkoja. Koulutusjohtajien virkojen kokonaispalkkojen tulee jäädä alhaisemmiksi kuin vararehtorien kokonaispalkat (5 100 - 5 300 euroa).

Uusien koulutusjohtajan virkojen tehtäväkohtaiset palkat asetetaan edellisen perusteella osaamisyhteisön koon ym. mukaan palkkahaarukkaan 4 200 - 4 600 euroa/kk. Tämän lisäksi tulee KVTES-palkkausjärjestelmän mukaan hyväksyttävistä palveluvuosista henkilökohtainen vuosisidonnainen osa (max 10 %).

Esitetyn tehtäväkohtaisen palkan lisäksi koulutusjohtajille voidaan tarvittaessa alan kehittämismvastuun ja koulutusjohtajien oman erityisosaamisen perusteella sopia mahdollisuudesta toimia sivutoimisena tuntiopettajana virkaan kuuluvan työntekijän ulkopuolella. Asiasta sovitaan tapauskohtaisesti tutkintoon johtavasta koulutuksesta vastaavan vararehtorin kanssa.

Esitys on otettu huomioon ammattikorkeakoulun talousarviossa eikä se lisää kustannuksia.

Koulutusjohtajan virkojen perustamisesta ja esityksestä on neuvoteltu ja menettelystä sovittu henkilöstökeskuksen edustajien kanssa 1.3.2006.

Ammattikorkeakoulun hallitus esittää Khille viiden viran nimikemuutosta koulutusjohtajaksi ja kahden koulutusjohtajan viran perustamista lakkautettavien

työsopimussuhteisten tehtävien tilalle päätösehdotuksen mukaisesti. Uusien koulutusjohtajan virkojen palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti ja niiden tehtäväkohtainen palkka on 4 200 - 4 600 euroa/kk. Tehtäväkohtaiset palkat määritellään näissä rajoissa tehtävän vaativuuden perusteella.

Sj toteaa, että järjestelystä on keskusteltu henkilöstökeskuksen sekä talous- ja suunnittelukeskuksen kanssa. Ehdotus perustuu vireillä olevaan organisaatiomuutokseen ja on ammattikorkeakoulun opetustehtävän kehittämisen kannalta tarkoituksenmukainen. Aiemmat virat on tarkoituksenmukaista lakkauttaa ja perustaa uudet virat niiden tilalle.

Ammattikorkeakoulun organisaatiomuutosta on valmisteltu pitkään ja se on osin jo toteutettu. Khs mm. päätti 17.1.2005 perustaa ammattikorkeakouluun kaksi vararehtorin virkaa osana uudistusta. Khs täytti virat kesäkuussa 2005. Toimialajohtajan virkojen lakkauttaminen ja koulutusjohtajan virkojen perustaminen ovat osa tätä organisaatiojärjestelyä. Sen loppuun saattaminen on välttämätöntä ammattikorkeakoulun tarkoituksenmukaisen toiminnan kannalta.

Ammattikorkeakoulun arvion mukaan muutokset eivät vaikeuta seudun kunnallisten ammattikorkeakoulujen, Evtekin, Stadian ja Laurean koulutusala järjestelyjen ja uudelleenorganisoinnin vireillä olevaa selvitystyötä eivätkä mahdollisia yhdistämistoimia. Stadian uusi organisaatio päinvastoin selkeyttää tilannetta nykyisistä koulutusohjelmista muodostuvien osaamisyhteisöjen toteutumisen myötä, mikä puolestaan edellyttää po. virkajärjestelyjä.

SJ Kaupunginhallitus päättäne perustaa ammattikorkeakouluun sijoitettaviksi 1.8.2006 lukien seuraavat uudet virat työsuhhteisten toimien tilalle:

toimen nimike	vakanssinro	uuden viran nimike	tehtäväkohtainen palkka euroa/kk
johtava suunnittelija	047044	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600
johtava suunnittelija	047045	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600

Samalla kaupunginhallitus päättäne lakkauttaa ammattikorkeakouluun sijoitetut eräät virat ja perustaa uudet virat 1.8.2006 lukien seuraavasti:

nykyinen virka	vakanssinro	uusi virka	tehtäväkohtainen
----------------	-------------	------------	------------------

			palkka euroa/kk
toimialajohtaja	046759	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600
toimialajohtaja	046760	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600
toimialajohtaja	046761	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600
kehittämispäällikkö	046765	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600
lehtori	046042	koulutusjohtaja	4 200 - 4 600

Pöytäkirjanote ammattikorkeakoulun hallitukselle,
ammattikorkeakoululle, talous- ja suunnittelukeskukselle
sekä henkilöstökeskukselle.

Lisätiedot:

Makkonen Antero, kaupunginsihteeri, puhelin 169 2242

1

**VT BIRGITTA DAHLBERGIN TOIVOMUSPONSIO:
ASiantuntijoiden johtamien päiväosastojen tai
päiväkeskusten perustaminen
dementiasairaille**

Khs 2005-2494

**Stj ilmoittaa, että käsitellessään 16.11.2005 talousarviota
vuodeksi 2006 ja taloussuunnitelmaa vuosiksi 2006 - 2008
Kvsto hyväksyi seuraavan toivomusponnen:**

16 (55) "Kaupunginvaltuusto edellyttää, että kaupunki selvittää tarvetta perustaa asiantuntijoiden johtamia päiväosastoja tai päiväkeskuksia henkilöille, joilla on dementiasairaus, sekä laatii suunnitelman siitä, miten hoitoa voidaan järjestää ja tarjota tasapuolisesti äidinkielellä ja samoilla asiakasmaksuilla molemmille kieliryhmille, suomeksi ja ruotsiksi." (Birgitta Dahlberg, äänin 82 - 0)

Kvston työjärjestyksen 24 §:n mukaan Khn on toimitettava ponnien ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua ponnien hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen tiedoksi myös muille valtuutetuille.

Helsingin ammattikorkeakoulu
Tekniikka ja liikenne
Kari Björn

HAKEMUS / ILMOITTAUTUMINEN 1/1

6.4.2006

Rehtori
Timo Luopajarvi

HAKEMUS KOULUTUSJOHTAJAN VIRKAAN

Ilmoitan kiinnostukseni jatkaa keskustelua soveltuvuudestani Stadiaan mahdollisesti perustettaviin Koulutusjohtajan virkoihin alkaen 1.8.2006. Viran täyttöehtoihin liittyen totean seuraavaa, josta tarkemmat tiedot ilmenevät oheisesta CV:stä. Täydennän hakemustani tarvittaessa asiaa tukevilla dokumenteilla.

Ilmoittaudun ensisijaisesti Osaamisyhteisö C (Tietotekniikka ja Tuotantotalous) tehtäviin. Ilmoitan toissijaisesti kiinnostukseni Osaamisyhteisö B:n tehtäviin. Hakuilmoituksen haun edellytyksiin totean:

1. Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja lisäansiona soveltuva jatkotutkinto.
2. Osaamisyhteisön paras mahdollinen tuntemus, koska TuTa on alun perin Tietotekniikan eräs sv, sekä samojen opettajaresurssien käyttö ja yhteneväisyydet tulevassa Master's tutkinnossa
3. Kokemus hallinto- ja johtamistehtävissä CV:ssä ilmenevällä tavalla sekä teollisuudessa että kunnallishallinnossa vuodesta 2001.
4. Aiempi kokemus lähes samasta tehtävästä, joka vastaa laajuudeltaan nykyistä tekniikan suurimpana koulutusohjelman
5. Johtamisen tulokset ilmenevät CV:stä
6. Kansainvälistyvän pk-tuntemus sekä yhteydet pk-seudun toimijoihin TAIK ja EVTEK
7. Kouluttanut aikuiskoulutustehtävissä useita vuosia (oma yritys)
8. Toiminut erilaisissa kv-tehtävissä teollisuudessa n 10 v
9. Kielitaito (englanti) CLIL-kurssipalautteen perusteella 9/10, lähellä natiivia

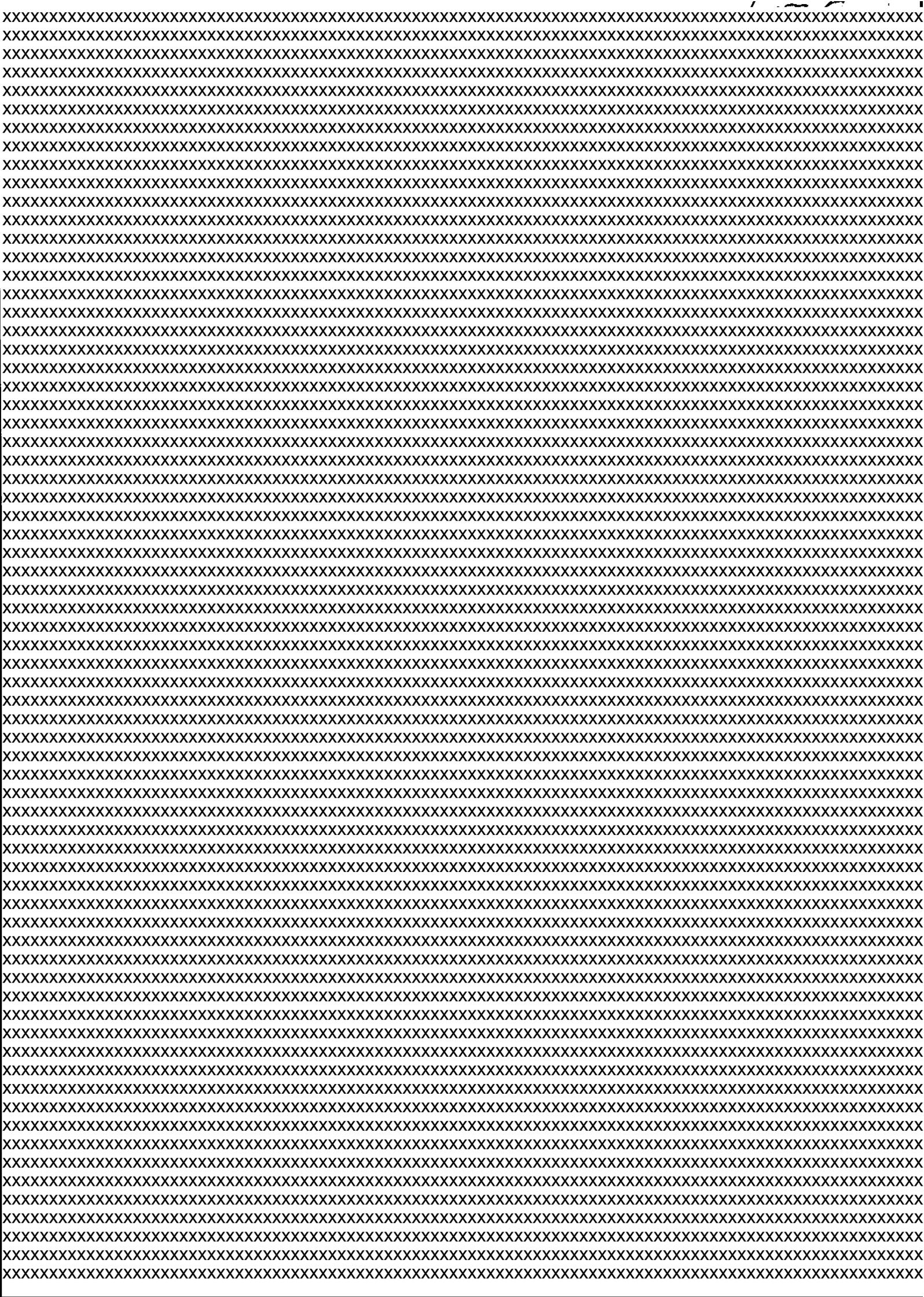
Pyydän huomioimaan että Osaamisyhteisö C osaltaXXXXXXXXXXXXXXXXX nykyinen tehtäväni jatkuu 31.7.2007 asti ja sen tehtäväkuva on kaikkien kaikkien neljän ohjelman (ohjelmistotekniikka, tietoliikennetekniikka, ITCOM ja Tietoverkot laajuinen.

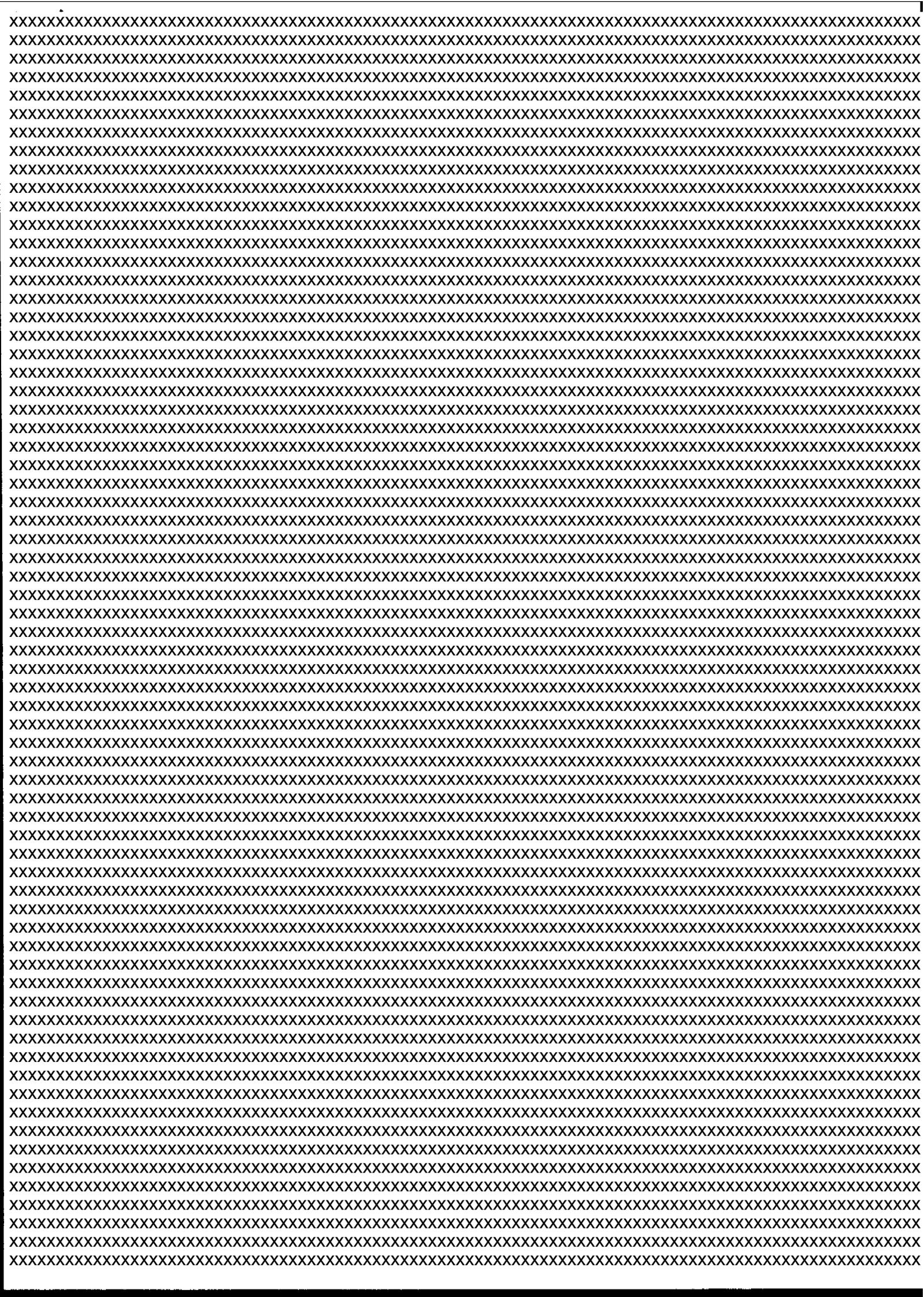
Merkitsen muistiin että organisaatiojaos on uudessa mallissa esittänyt nykyisen toimenkuvani lakkauttamista, ohjelmien vetovastuun siirtyessä mahdollisesti tuleville koulutuspäälliköille. Tältä osin valmistelu on kesken resursoinnin ja kp-lukumäärän osalta.

Haluan keskustella kaikki työsuhteen ja sivutoimien ehdot kokonaisuutena ennen päätöksen tekoa kumman puolelta.

Helsingissä 6.4.2006

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX





Helsingin ammattikorkeakoulu Stadia tiedottaa 22.3.2006

Sisäinen ilmoittautuminen koulutusjohtajien virkoihin (7)

Ammattikorkeakoulun hallitus on 31.1.2006 tehnyt päätöksen Stadian uudesta sisäisestä organisaatiosta, joka astuu voimaan 1.8.2006. Uudessa organisaatiossa nykyisten kolmen toimialan tilalle muodostetaan seitsemän osaamisyhteisöä Stadian koulutusohjelmista. Uuteen organisaatioon voi tutustua intranetissä <http://www.stadia.fi/sisaiset/organisaatio1/index.asp>

Koulutusjohtajien virat täytetään sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Stadian henkilöstö voi ilmoittautua seuraaviin osaamisyhteisöjen koulutusjohtajien vakinaisesti täytettäviin virkoihin (7) 1.8.2006 alkaen ehdolla, että kaupunginhallitus perustaa kyseiset virat.

Osaamisyhteisöt ja niihin kuuluvat koulutusohjelmat

A: Rakennustekniikan, Laboratorioalan, Palvelujen tuottamisen ja johtamisen, Kauneudenhoitoalan ja Vaatetusalan koulutusohjelmat

B: Auto- ja kuljetustekniikan, Kone- ja tuotantotekniikan sekä Sähkötekniikan koulutusohjelmat

C: Tietotekniikan ja Tuotantotalouden koulutusohjelmat

D: Sosiaalialan, Degree Programme in Social Services, Vanhustyön, Apuvälinetekniikan, Fysioterapian, Jalkaterapian, Osteopatian ja Toimintaterapian koulutusohjelmat

E: Bioanalytiikan, Hammastekniikan, Optometrian, Radiografian ja sädehoidon sekä Suun terveydenhuollon koulutusohjelmat

F: Hoitotyön, Degree Programme in Nursing ja Ensihoidon koulutusohjelmat

G: Musiikin, Pop/jazz-musiikin, Esittävän taiteen, Viestinnän ja Kulttuurituotannon koulutusohjelmat

Koulutusjohtajan tehtävänä on johtaa osaamisyhteisön toimintaa tutkintoon johtavasta peruskoulutuksesta vastaavan vararehtorin alaisuudessa.

Koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, osaamisyhteisönsä tuntemus sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä.

Koulutusjohtajan tehtävä edellyttää aiempaa kokemusta vastaavien tehtävien hoitamisesta ja johtamisesta.

Lisäansioiksi koulutusjohtajan valinnassa luetaan

- soveltuva jatkotutkinto
- tulokset onnistuneesta johtajana toimimisesta
- kansainvälistyvän pääkaupunkiseudun tuntemus
- hyvä verkosto osaamisyhteisönsä edustamien alojen työelämää ja muihin toimijoihin



- hyvä yhteistyö-, esiintymis- ja viestintäosaaminen
- aikuiskoulutus- ja t&k-osaaminen
- kansainvälinen osaaminen
- muu kielitaito

Koulutusjohtajien virkojen palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti ja niiden tehtäväkohtainen (perus) palkka on 4 200 – 4 600 euroa/kk. Tehtäväkohtaiset palkat määritellään tehtävän vaativuuden perusteella.

Lisätietoja antavat rehtori Timo Luopajarvi puh. 310 80500 ja vararehtori Riitta Konkola puh. 310 80622.

Rehtorille osoitetut kirjalliset ilmoittautumiset ja cv:t toimitetaan Helsingin ammattikorkeakoulu Stadian kirjaamoon (käyntiosoite: Bulevardi 31, Helsinki 18), postiosoite: PL 4000 6.4.2006 klo 16.00 mennessä.

Ilmoittautumiseen merkitään tunnus "Koulutusjohtaja" ja osaamisyhteisön tunnus.



16.5.2006

OSAAMISYHTEISÖJEN KOULUTUSJOHTAJIEN VIRKOJEN TÄYTTÄMINEN

Osaamisyhteisöjen koulutusjohtajien virat (7) täytetään sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Mahdollisuudesta ilmoittautua virkoihin tiedotettiin henkilös-
tölle 22.3.2006. Virat täytetään 1.8.2006 alkaen.

Osaamisyhteisöt ja niihin kuuluvat koulutusohjelmat

A: Rakennustekniikan, Laboratorioalan, Palvelujen tuottamisen ja johtamisen, Kauneudenhoitoalan ja Vaatetusalan koulutusohjelmat

B: Auto- ja kuljetustekniikan, Kone- ja tuotantotekniikan sekä Sähkötekniikan koulutusohjelmat

C: Tietotekniikan ja Tuotantotalouden koulutusohjelmat

D: Sosiaalialan, Degree Programme in Social Services, Vanhustyön, Apuvä-
linetekniikan, Fysioterapian, Jalkaterapian, Osteopatian ja Toimintaterapian
koulutusohjelmat

E: Bioanalytiikan, Hammastekniikan, Optometrian, Radiografian ja sädehoidon
sekä Suun terveydenhuollon koulutusohjelmat

F: Hoitotyön, Degree Programme in Nursing ja Ensihoidon koulutusohjelmat

G: Musiikin, Pop/jazz-musiikin, Esittävän taiteen, Viestinnän ja Kulttuurituot-
annon koulutusohjelmat

Koulutusjohtajan tehtävänä on johtaa osaamisyhteisön toimintaa tutkintoon
johtavasta peruskoulutuksesta vastaavan vararehtorin alaisuudessa.

Koulutusjohtajien pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkea-
koulututkinto, osaamisyhteisönsä tuntemus sekä kokemus hallinto- ja johta-
mistehtävistä.

Koulutusjohtajan tehtävä edellyttää aiempaa kokemusta vastaavien tehtävien
hoitamisesta ja johtamisesta.

Lisäansioiksi koulutusjohtajan valinnassa luetaan

- soveltuva jatkotutkinto
- tulokset onnistuneesta johtajana toimimisesta
- kansainvälistyvän pääkaupunkiseudun tuntemus
- hyvä verkosto osaamisyhteisönsä edustamien alojen työelämään ja muihin toimijoihin

Rehtori,
hallinto- ja talousyksikkö
Bulevardi 31,
00180 Helsinki
PL 4000
00099 Helsingin kaupunki

Palveluyksikkö
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4010
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8411

Kulttuuri- ja palveluala
Hämeentie 161
00560 Helsinki
PL 4040
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8416

Sosiaali- ja terveysala
Tukholmankatu 10
00290 Helsinki
PL 4030
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8155

Tekniikka ja liikenne
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4020
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8311



2/4

16.5.2006

- hyvä yhteistyö-, esiintymis- ja viestintäosaaminen
- aikuiskoulutus- ja t&k-osaaminen
- kansainvälinen osaaminen
- muu kielitaito

Koulutusjohtajien virkojen palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti ja niiden tehtäväkohtainen (perus) palkka on 4 200 – 4 600 euroa/kk. Tehtäväkohtaiset palkat määritellään tehtävän vaativuuden perusteella.

Määräaikaan (6.4.2006) mennessä virkoihin ilmoittautuivat seuraavat henkilöt:

Saapunut	Alue	Nimi	Yksikkö
28.3.2006	E	Grönroos Eija	Sote
29.3.2006	G	Korhonen Pekka	Kulpa
4.4.2006	G	Ranta-Meyer Tuire	Kulpa
4.4.2006	A-G	Sutinen Päivi	Reto
4.4.2006	E	Kokko Eero	Tako
6.4.2006	E	Heiskanen Eija	Sote
6.4.2006	B	Ylhäinen Pertti	Teli
6.4.2006	D	Holvikivi Johanna	Sote
6.4.2006	B C	Lindfors Juha	Teli
6.4.2006	E	Lumme Riitta	Sote
6.4.2006	A	Nivala Jukka	Teli
6.4.2006	G	Rusanen Soile	Kulpa
6.4.2006	B C	Björn Kari	Teli
6.4.2006	F	Eriksson Elina	Sote

Kaikki ilmoittautuneet kutsuttiin haastatteluun, jonka suorittivat vararehtorit Riitta Konkola ja Juha-Pekka Liljander.

Hakemusten, haastattelujen ja aikaisempien näyttöjen perusteella virkoihin esitetään valittaviksi seuraavat henkilöt:

Osaamisyyhteisö A: DI Jukka Nivala

Toiminut koulutusjohtajana 8,5 vuotta. Tuntee hyvin rakennus- sekä laboratorioalan. Lisäksi palvelualueiden toimijat ja toimintatavat tuttuja. Yhteistyökykyinen ja neuvottelutaitoinen rakennusalan koulutusta ja projekti-toimintaa onnistuneesti edistänyt johtaja. Haastattelussa esitti rakentavia ja selkeitä näkemyksiä Stadian perustehtävien kehittämiseksi.

Rehtori,
hallinto- ja talousyksikkö
Bulevardi 31,
00180 Helsinki
PL 4000
00099 Helsingin kaupunki

Palveluyksikkö
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4010
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8311

Kulttuuri- ja palveluala
Hämeentie 161
00560 Helsinki
PL 4040
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 841A

Sosiaali- ja terveysala
Tuiskomankatu 10
00290 Helsinki
PL 4030
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8155

Tekniikka ja liikenne
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4020
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8311



16.5.2006

Osaamisyhteisö B: DI Pertti Ylhäinen

Toiminut 5,5 vuotta koulutusjohtajana. Tuntee hyvin auto- ja kuljetustekniikan koulutusalan lukuisine projekteineen sekä hahmottaa kone- ja tuotantotekniikan sekä sähkötekniikan luontevaksi osaksi kehitettävää osaamisyhteisöä. Autoalan koulutuksen kehittämisessä tulokset näkyviä. Haastattelussa toi hyvin esiin osaamisyhteisön koulutusohjelmien erilaiset kehittämishaasteet ja esitti rakentavia näkemyksiä toimintakulttuureiltaan erilaisten alojen kehittämisestä. Maltillinen, kollektiivista kehittämistä suosiva ja yhteistyökykyinen. Sitoutunut yhteisiin päämääriin ja kehittämään osaamisyhteisöään osana ammattikorkeakoulun kokonaisuutta.

Osaamisyhteisö C: FT (dos.) Juha Lindfors

Toiminut 7,5 vuotta koulutusjohtajana. Tuntee osaamisyhteisön hyvin tekniikan ja liikenteen koulutusalan yhteisaineiden kehittämisen pohjalta. Tuntee ja ilmaisee hyvin sekä osaamisyhteisön että Stadian kehittämishaasteet niin tutkintoon johtavan peruskoulutuksen, aikuiskoulutuksen kuin tutkimus- ja kehitystyönkin osalta. Haastattelussa korosti korkeakoulukulttuurin kehittämisen tärkeyttä tekniikan ja liikenteen alalla. Sitoutunut voimakkaasti toimintojen Stadia-tasoiseen kehittämiseen. Uudistusmielinen ja yhteistyökykyinen muutosjohtaja, joka on pyrkinyt kehittämään tekniikan ja liikenteen koulutusalan opetusta ammattikorkeakoulun muut lakisääteiset tehtävät huomioon ottaen. Osallistunut insinöörikoulutuksen kansalliseen ja kansainväliseen kehittämiseen. Hahmottaa ja hallitsee toiminnan kehittämisen taloudelliset reunaehdot.

Osaamisyhteisö D: THM Johanna Holvikivi

Toiminut koulutusjohtajana 7,5 vuotta. Tuntee osaamisyhteisön toiminnan konkreettisesti ja hyvin. Kehittänyt onnistuneesti osaamisalueensa perustoimintoja. Tiimityötaitoinen asiantuntijayhteisön muutosjohtaja, joka haastattelussa toi esiin realistisia ajatuksia osaamisyhteisön Stadia-tasoisesta kehittämisestä. Tutkintoon johtavan peruskoulutuksen tuntemuksen lisäksi vankka käytännön kokemus aikuiskoulutuksesta sekä projektitoiminnasta.

Osaamisyhteisö E: THM Eija Heiskanen

Toiminut koulutusjohtajana 7,5 vuotta. Tuntee osaamisyhteisön hyvin. Hyviä tuloksia erilaisten koulutusohjelmien toimintatapojen kehittämisestä sekä erilaisten toimintakulttuurien yhteensovittamisesta. Välittömään vuorovaikutukseen alaistensa kanssa pyrkivä johtaja. Stadia-tason kehittämiseen sitoutunut toimija, joka haastattelussa osoitti tuntevansa hyvin ammattikorkeakoulutuksen kehittämishaasteet.

Osaamisyhteisö F: TtT Elina Eriksson

Toiminut koulutusjohtajana 4,5 vuotta. Tuntee osaamisyhteisön hyvin. Organisoitukykyinen ja päämäärätietoinen johtaja, joka on onnistuneesti kehittänyt hoitotyön koulutusta. Näyttöjä erityisesti osaamisen johtamisen kehittämisestä. Tutkimusosaaminen vankkaa. Tiimityöskentelytaitoinen asiantuntijayhteisön muutosjohtaja.

Rehtori,
hallinto- ja talousyksikkö
Bulevardi 31,
00180 Helsinki
PL 4000
Puh (09) 310 8611

Palveluyksikkö
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4010
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8611

Kulttuuri- ja palveluala
Hämeentie 161
00560 Helsinki
PL 4040
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8416

Sosiaali- ja terveysala
Tuiskomankatu 10
00290 Helsinki
PL 4030
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8155

Tekniikka ja liikenne
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4020
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8211

16.5.2006

Osaamisyhteisö G: FL Tuire Ranta-Meyer

Toiminut toimialajohtajana 6,5 vuotta. Tuntee osaamisyhteisön hyvin. Sitoutunut voimakkaasti kulttuurialan koulutuksen kehittämiseen. Ollut suunnittelemassa ja käynnistämässä useita menestyneitä hankkeita. Laajat verkostot kulttuurin kentällä. Toimialajohtajan tehtävää pitkään hoitaneena ei ohitettavissa virkaa täytettäessä.

Juha-Pekka Liljander
vararehtori

Rehtori,
hallinto- ja talousyksikkö
Bulevardi 31,
00180 Helsinki
PL 4000
Puh (09) 310 8611

Palveluyksikkö
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4010
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8611

Kulttuuri- ja palveluala
Hämeentie 161
00660 Helsinki
PL 4040
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8416

Sosiaali- ja terveysala
Tuoholmankatu 10
00290 Helsinki
PL 4030
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8455

Tekniikka ja liikenne
Bulevardi 31
00180 Helsinki
PL 4020
00099 Helsingin kaupunki
Puh (09) 310 8311

KOULUTUSJOHTAJAVALINNAT

Aika: 16.5.2006 klo 15.00-16.30
Paikka: Sofianlehdonkatu 5 B
Läsnä: vs.rehtori Riitta Konkola
Vararehtori Juha-Pekka Liljander
Hallintopäällikkö Pekka Laaksonen

1. Merkittiin tiedoksi, että rehtori Luopajarvi on hallituksen organisaatiojaoksen kokouksessa 3.5.2006 ilmoittanut jäävänsä itsensä koulutusjohtajien valinnoista.
2. Käytiin läpi vararehtori Liljanderin esitykset uusiksi koulutusjohtajiksi.
3. Vs. rehtori Riitta Konkola päätti esityksen mukaisesti nimittää alla mainitut henkilöt koulutusjohtajan vakituksiin virkoihin kuuden kuukauden koeajalla suostumuksensa mukaisesti 1.8.2006 lukien seuraavasti:

Nimi vakanssinumero tehtäväkoht. palkka

A: Rakennustekniikan, laboratorioalan, palvelujen tuottamisen ja johtamisen, kauneudenhoitoalan ja vaatetusalan koulutusohjelmat:

DI Jukka Nivala 047044 4 600

B: Auto- ja kuljetustekniikan, kone- ja tuotantotekniikan sekä sähkötekniikan koulutusohjelmat:

DI Pertti Ylhäinen 047045 4 600

C: Tietotekniikan ja tuotantotalouden koulutusohjelmat:

FT Juha Lindfors 046759 4 600

D: Sosiaali-alan, Degree Programme in Social Services, vanhustyön, apuvälinetekniikan, fysioterapian, jalkaterapian, osteopatian ja toimintaterapian koulutusohjelmat:

THM Johanna Holvikivi 046760 4 500

E: Bioanalytiikan, hammastekniikan, optometrian, radiografian ja sädehoidon sekä suun terveydenhuollon koulutusohjelmat:

THM Eija Heiskanen 046761 4 400

F: Hoitotyön, Degree Programme in Nursing ja ensihoidon koulutusohjelmat:

TtT Elina Eriksson 046765 4 600

G: Musiikin, pop/jazz-musiikin, esittävän taiteen, viestinnän ja kulttuurituotannon
koulutusohjelmat:

2/2

FL Tuire Ranta-Meyer

046042

4 500

Helsingissä 16.5.2006

XX
XX

Riitta Konkola
vs.rehtori

XX
XX
XX

Juha-Pekka Liljander
vararehtori

XX
XX
XX

Pekka Laaksonen
hallintopäällikkö

LIITE 9
1/2

Lähettäjä: Virve Korjus
Jakelu: XXXXXXXX
Päivämäärä 8.6.2006 15:09:43
Aihe: Edell: Vs: Esittelytekstit hukassa, saisinko ne faksilla heti

Tiedoksesi!

Virve

>>> Anne Karhu 06/08/06 2:58 >>>
Hei Virve!

Etsin esittelytekstiä kissojen ja koirien kanssa ennen kuin alkoi muisti palailia. Teksti ei ole ollutkaan hakemuskansiossa vaan se oli vs. rehtorin koulutusjohtajavalintapäätöksen liitteenä. Päätös oli silloin minun eikä rehtorin sihteerin huoneessa vain sen takia, että se oli tehty Hela-Prossilla eikä tällä tavoin tehtyihin päätöksiin ollut vielä tehty uutta kansiota. Lisäksi Anne Skyttä oli poissa niihin aikoihin. Päätöksessä on kyllä maininta "perustelut liitteenä".

Toisin sanoen koulutusjohtajien valintapäätös on esittelyteksteineen nyt rehtorin sihteerin huoneessa. Valitettavasti vain päätösten kopiointi Antero Makkoselle on ilmeisesti kesken, koska osa päätöksistä puuttui mapista. Ne lienevät lukkojen takana jossakin kaapissa, koska niitä ei löytynyt ja Anne Skyttä tulee vasta huomenna paikalle.

terv. Anne

>>> Virve Korjus 8.6.2006 10:16:11 >>>
Kiitos tiedosta Anne,

mukavaa päivää toivottaen Virve

>>> Anne Karhu 06/08/06 10:04 >>>
Hei

Vastasin eilen XXXXXX, J-P:lle ja hänen sihteerilleen Piialle, että ko. esittelytekstejä ei löydy minulle arkistoitavaksi tuodusta kansiota. J-P:llä on ainakin sähköisenä teksti, allekirjoitettu versio löytynee häneltä tai Konkolalta. Varmaankin selvittelevät tätä asiaa tänään Aavarannassa, käsittääkseni ovat kaikki siellä.

terv. Anne

>>> Virve Korjus 8.6.2006 9:49:51 >>>
Hei Anne,

kiitos tutkimusjohtajan nimitykseen liittyvistä esittelyteksteistä. Voitko vielä ystävällisesti faxata minulle numero 83400 nuo XXXXXXXX pyytämät paperit koskien koulutusjohtajanimityksien esittelytekstejä.

Toimeksi saaneena Virve Korjus

Virve Korjus
Tietotekniikan ja Tuotantotalouden toimialasihteer
Helsingin ammattikorkeakoulu Stadia
Albertinkatu 40 - 42 (huone B108)
PL 4022, 00099 Helsingin kaupunki
Puhelin (09) 310 83443
Faksi (09) 310 83400
Sähköposti virve.korjus@stadia.fi

>>> XXXXXXXX 06/07/06 5:50 >>>

2/2

Anne Karhu (tai pyydän hoitamaan sen kanssa jota asia koskee)

Sinulla on kuulemma koulutusjohtajanimityksiä koskevat esittelytekstit. Emme niitä vaan Ulla K kanssa mistään eilen löytäneet. Seuraan hallituksen jäsenenä koko prosessia, joten pyydän saada koko valintaa koskevat tekstit. Olen saanut viimeksi pyytämällä vain muistion jossa on siis oleellisesti van lopputulos. J-P:n laatimat perustelut ovat edelleen hakusessa. On hyvin huolestuttavaa että tallaiset dokumentit ovat karkuteillä.

Pyydän faksaaman heti sihteerilleni fax 310 83 400.

Sama pyyntö koskien Tutkimusjohtajan nimitystä. Muut olenkin saanut. Kiitos. Virve ilmoita tekstarilla kun tullut.

XXXXXXXX

Hallituksen ja jaoksen jäsenenä, sekä hakijana



Rehtori

1.6.2005

Lindforsilla on hyvä kansainvälinen kokemus erityisesti fysiikan alalta sekä työuransa, esitelmensä, julkaisujensa, vierailujensa että yhteisöjäsenyyksiensä kautta.

Haastatteluissa Lindfors osoitti analyyttisen selkeän näkemyksensä koko ammattikorkeakoulun ja erityisesti tekniikan toimialan kehittämistarpeista.

Esittelijä toteaa, että kaikki kolme valinnassa olevaa hakijaa ovat Helsingin ammattikorkeakoulun sisältä. Ensimmäisen vararehtorin tehtävän asettelu on sellainen, että ulkoisten hakijoiden on vaikea ohittaa sisältä tulevia hakijoita. Kaikki kolme hakijaa täyttävät tehtävän muodolliset kelpoisuusehdot, mutta hallinto-, johtamis- ja talusosaamista kaupunkikonsernin tasolla tulee kehittää jokaisen osalla.

Ottaen huomioon erityisesti pedagogisen osaamisen, ammattikorkeakoulun eri toimialojen ja koulutusohjelmien tuntemuksen, yhteistyötaidot, kokemuksen ammattikorkeakoulun sisäisen laajan projektin onnistuneesta toteuttamisesta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä toiminnasta ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen yhteistyössä, esittelijä esittää, että Helsingin ammattikorkeakoulun vararehtorin virkaan (vakanssinumero 423335) valitaan kasvatustieteiden lisensiaatti Riitta Konkola 1.8.2005 alkaen 5 300 euron kokonaispalkasta määräytyvin palkkaeduin kuuden kuukauden koeajalla ehdolla, että hän 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksi saannista esittää kaupungin työterveyshuollon antaman tai hyväksymän lausunnon terveydentilastaan.

EHDOTUS

Ammattikorkeakoulun hallitus päättäneen poistaa 26.5.2005 § 78 tekemänsä menettelyvirheen sisältävän lausuntopäätöksen, jonka jälkeen ammattikorkeakoulun hallitus päättäneen antaa kaupunginhallitukselle esittelijän esityksen mukaisen lausunnon.

Kirje kaupunginhallitukselle

Pöytäkirjanote rehtorille, johtoryhmälle, tiedotukselle ja lakimiehelle

Lisätiedot:

Laaksonen Pekka, hallintopäällikkö, puhelin 09-310 80550