



>>>>Hei Leena

>>>>

>>>>Palasin taas viikkojen jälkeen työni ääreen ja ensimmäisenä listallani olikin sinulle viestin laittaminen.

>>>>

>>>>Henkilöiden jututtamisen jälkeen minulle on syntynyt seuraavanlainen kuva:

>>>>

>>>>Selkeää rasismia ei ole osoitettavissa. Valvojen asenteellisuutta on vaikea arvioida. Asenteellisuus saattaa kuitenkin näkyä erittäin tiukkoina sääntöjen valvomisena tiettyjen henkilöiden, esim. XXXXXXXX kohdalla. Toisaalta myös positiivista ja luontevaa suhtautumista hallin monikulttuuriseen asiakaskuntaan löytyy.

>>>>

>>>>XXXXXX tekee todella arvokasta työtä monikulttuuristen nuorten eteen, mitä arvostetaan myös Kisahallissa. Hänen toistuvia sääntörikkomuksiaan ei kuitenkaan sallita ja ne ovatkin joutuneet nyt tiukkaan valvontaan.

>>>>

>>>>Ongelmia ja väärinkäsityksiä on kyseisessä asiassa aiheutunut myös yhteisen kielen ja kulttuurisen kommunikointitavan puutteesta. XXXXXXXX "hikeentyminen" ja valvojen nimittely rasistiksi ei edistä yhteistyössä toimimista. XXXXXXXX kanssa keskustelin siitä, ettei hänellä ole oikeutta nimitellä valvoja rasistiksi, eikä se suinkaan edistänyt hänen omaa asemaansa hallin asiakkaana.

>>>>

>>>>XXXXXX kokee olevansa vainottu, Hymy-lehdelle muutama vuosi sitten antamansa jutun seurauksena. Ko. jutussa kerrottiin Kisahallin valvojen nimittelyä monikulttuurisia nuoria rasistisin nimityksin. XXXXXXXX mielestä lehtijutun julkaisemisesta saakka hänen pieniinkin rikkomuksiinsa on puututtu hanakammin, kuin muiden vastaaviin rikkomuksiin.

>>>>

>>>>Onkin totta, että Kisahallissa on ruvettu kirjaamaan ylös XXXXXXXX rikkomukset. Muuten niiden päivämääriä ja tapahtumia olisi mahdotonta jälkikäteen muistaa.

>>>>

>>>>Konsultoin myös kanadalaista, erittäin pätevää kulttuurikonsulttia, Monica Armouria, joka sattui olemaan vierailulla Helsingissä. Hän näki syntyneet ongelmat kulttuuristen reagointi- ja kommunikointitapojen seurauksena. Armourin mukaan XXXXXXXX kaltaiset henkilöt tarvitsisivat hyvän, omakulttuurisen mentorin, joka tukisi kotoutumista. Hänellä oli myös tiedossaan henkilö, josta voisi olla apua. Asia on välillämmme työn alla.

>>>>

>>>>Kisahallin esimiehen, Raimo Karlssonin, kanssa sovimme valvojille suunnatusta koulutusiltapäivästä, jossa olisi mahdollisuus keskustella, kysellä maahanmuuttajien asioista ja saada tietoa kotoutumisen haasteista. Karlsson lupasi tiedottaa päivästä valvojille ja arvioi mukaan pääsevien määräksi noin 15 henkeä. Parikseni ko. koulutusiltapäivään lupautui somalialainen Said Aden, perhetyöntekijä itäiseltä alueelta.

>>>>

>>>>9.4. koulutuspäivään oli vain yksi osaanottaja, ja hänkin työvuorossa oleva valvoja, jonka olisi ollut käytännössä mahdotonta poistua paikaltaan. Karlssonin lomasijaisena toiminut henkilö ilmoitti itse saaneensa tiedon koulutuspäivästä vasta edellisenä päivänä. Hän oli tietoinen, ettei osallistujia olisi, koska kaikki olivat joko sairaana tai lomalla. Hänellä ei kuitenkaan ollut yhteystietojani, jotta hän olisi voinut ilmoittaa koulutusiltapäivän peruuntumisesta. Lupasin palata asiaan huhtikuun lopulla ja tarjota uuden koulutusiltapäivän tai kaksi erillistä iltapäivää, jos se käytännön järjestelyjen vuoksi olisi toimivampi.

>>>>

>>>>Tulen siis tekemään tuon koulutusiltapäivän Said Adenin kanssa, mikäli saadaan valvojat kasaan. Muuten katson asian olevan selvittelyn kohdalta ohi.

>>>>

>>>>Terv. Merja Svensk

>>>>

>>>>Laitan tämän tiedoksi seuraaville henkilöille:

