

Det här är Helsingfors nya ledarskaps- system



Borgmästarmodellen och sektorerna

- Stadsfullmäktige beslutade 16.3 och 22.6.2016 om huvudlinjerna för stadens ledarskapsreform och 16.11.2016 om förvaltningsstadgans helhet
- Kärnpunkterna i reformen:
 - Helsingfors övergår till en borgmästarmodell: staden får en borgmästare och fyra biträdande borgmästare
 - Helsingfors övergår till en sektormodell: fyra sektorer bildas utöver centralförvaltningen
 - Nämndstrukturen förnyas helt och hållet
- Reformen förverkligas 1.6.2017 då nya fullmäktige inleder sitt arbete

Målen för reformen

- Strategiprogrammet 2013–2016 som grund
- Mål:
 - Resultatet i kommunalvalet återspeglar sig bättre i stadens ledning
 - Demokratiska beslutsfattandet och dess effektivitet förbättras
 - Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens roll i stadens ledarskap förstärks
- Beredningen av reformen inleddes år 2013

Borgmästarmodellen

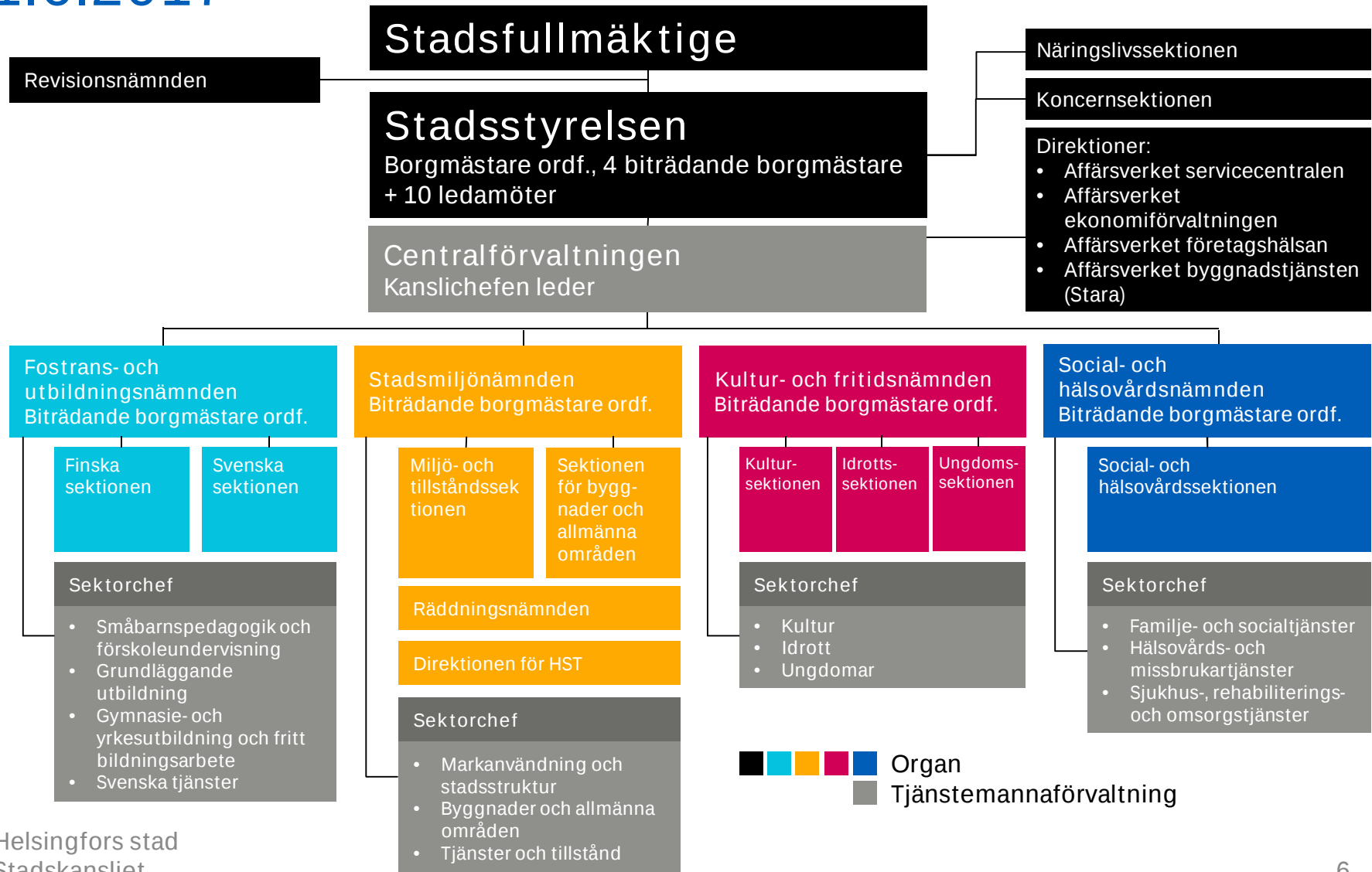
- Tjänstemannaberedningen och det politiska beslutsfattandet skiljs åt från varandra genom att en borgmästarmodell tas i bruk
- Stadsfullmäktige väljer borgmästare och biträdande borgmästare för en valperiod i sänder
- Borgmästaren fungerar som ordförande i stadsstyrelsen och biträdande borgmästarna som ordförande för sektornämnderna och som ledamöter i stadsstyrelsen
- Borgmästaren och biträdande borgmästarna är heltidsanställda förtroendevalda

Sektormodellen

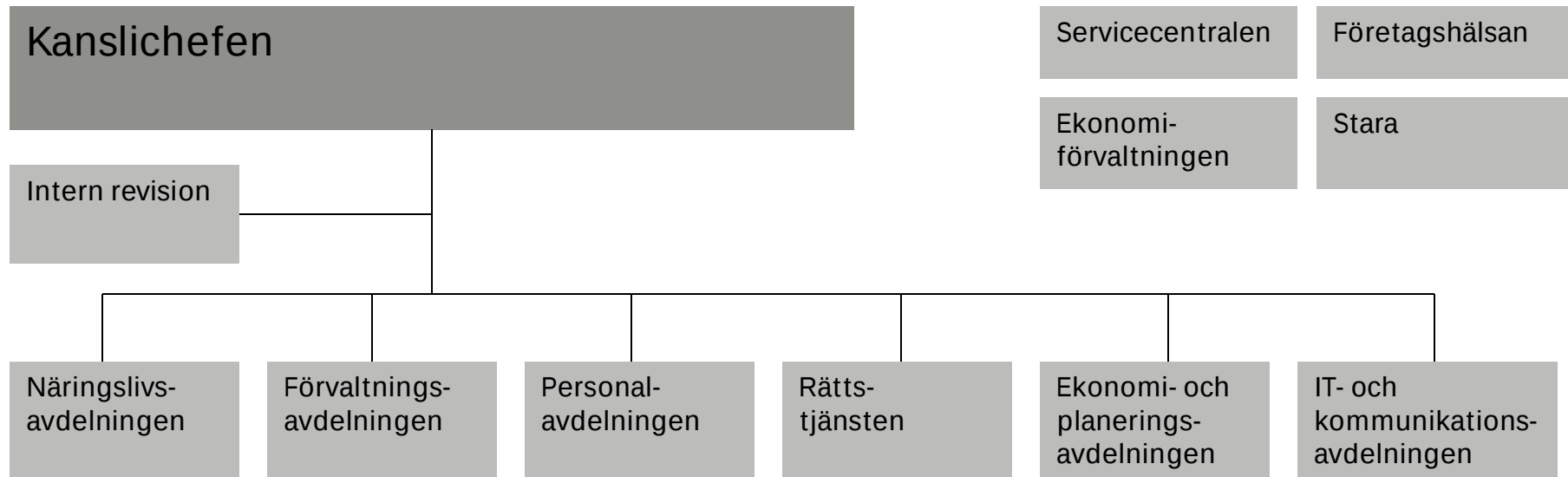
- Målet för sektormodellen:
 - Invånarorienteringen i tjänsterna förbättras
 - Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens strategiska styrning görs effektivare
- Gränser mellan förvaltningar elimineras genom sammanslagning av nämnder och förvaltningar till större sektorer.
- Följande organisationsnivå inom en sektor utgörs av service-helheter, som till antalet är färre än de nuvarande förvaltningarna
- Nämnderna omstruktureras genom övergång till sektornämnder

Helsingfors organisation

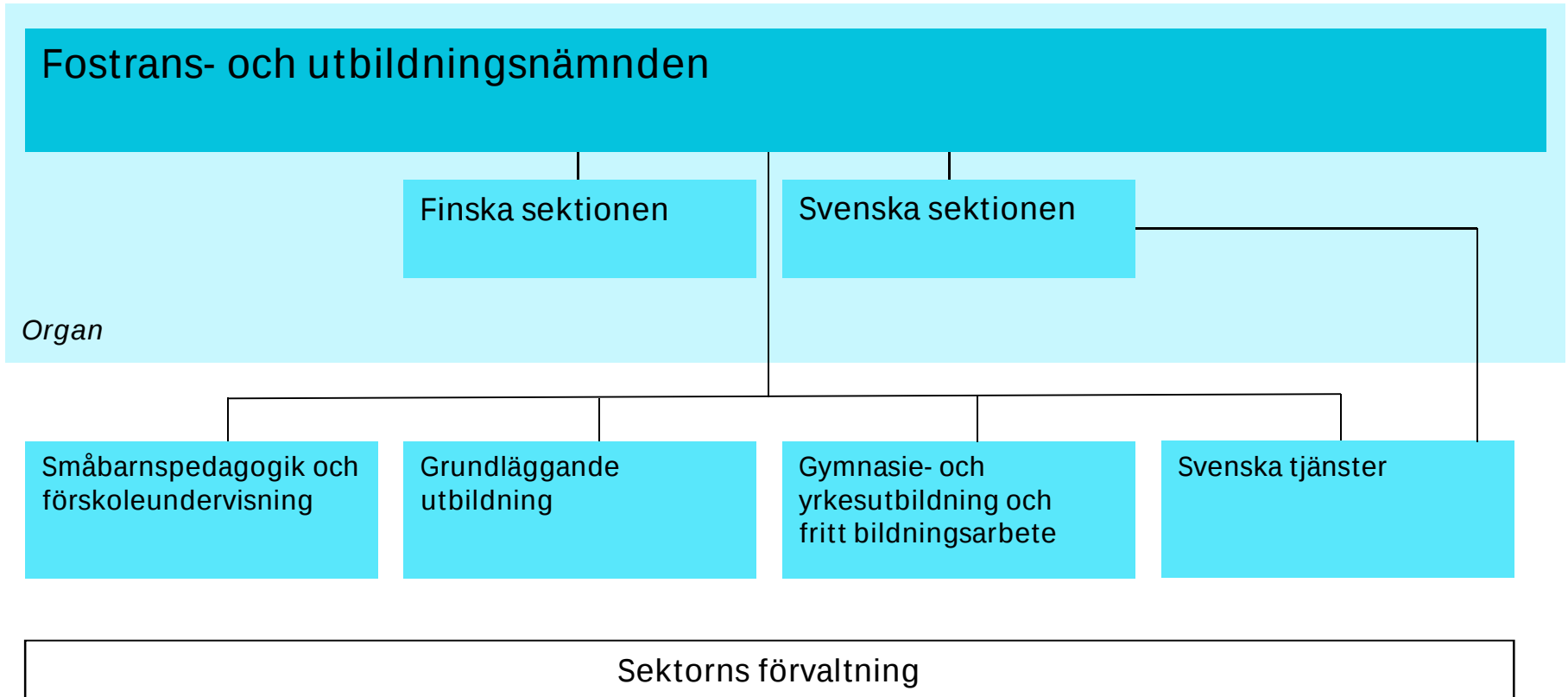
1.6.2017



Centralförvaltningen



Fostrans- och utbildningssektorn



Fostrans- och utbildningssektorn

Serviceenheter och tjänster

Småbarns- pedagogik och förskole- undervisning

- Småbarnspedagogik och förskoleundervisning (10 områden)
- Lekparksverksamhet och eftermiddagsverksamhet för skolelever

Grundläggande utbildning

- Lokala tjänster inom den grundläggande utbildningen (4 områden)
- Riktade tjänster inom den grundläggande utbildningen
- Elevvårdens tjänster inom förskoleundervisningen och den grundläggande utbildningen

Gymnasie- och yrkesutbildning och fritt bildningsarbete

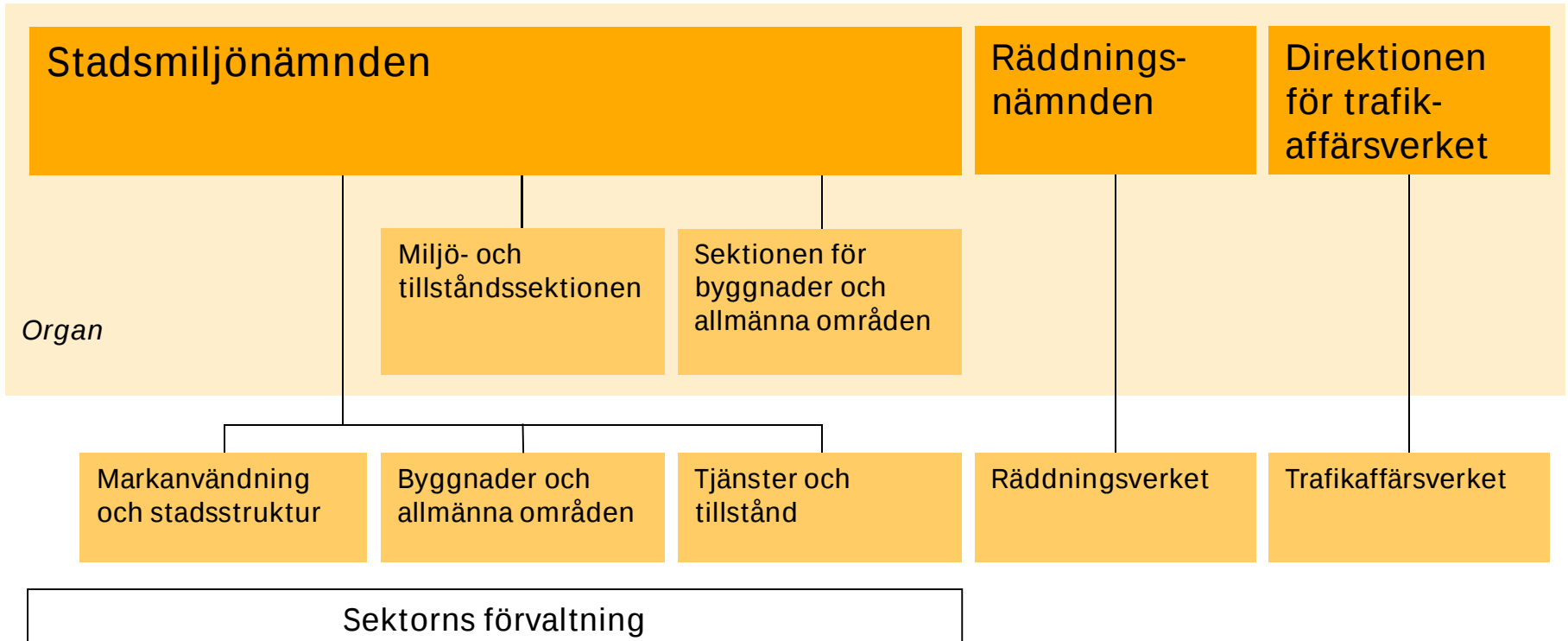
- Gymnasieutbildning
- Yrkesutbildning
- Fritt bildningsarbete
- Elevvårdens tjänster på andra stadiet

Svenska tjänster (Svenska serviceenheten)

- Småbarnspedagogik
- Grundläggande utbildning
- Fritt bildningsarbete och gymnasieutbildning
- Sakkunnig- och kontorstjänster

Sektorns förvaltning

Stadsmiljösektorn



Stadsmiljösektorn

Serviceenheter och tjänster

Markanvändning och stadsstruktur

- Allmän planering av markanvändningen
- Detaljplaneläggning
- Tomter och utveckling av markegendomen
- Trafik- och gatuplanering
- Stadsrums- och landskapsplanering

Byggnader och allmänna områden

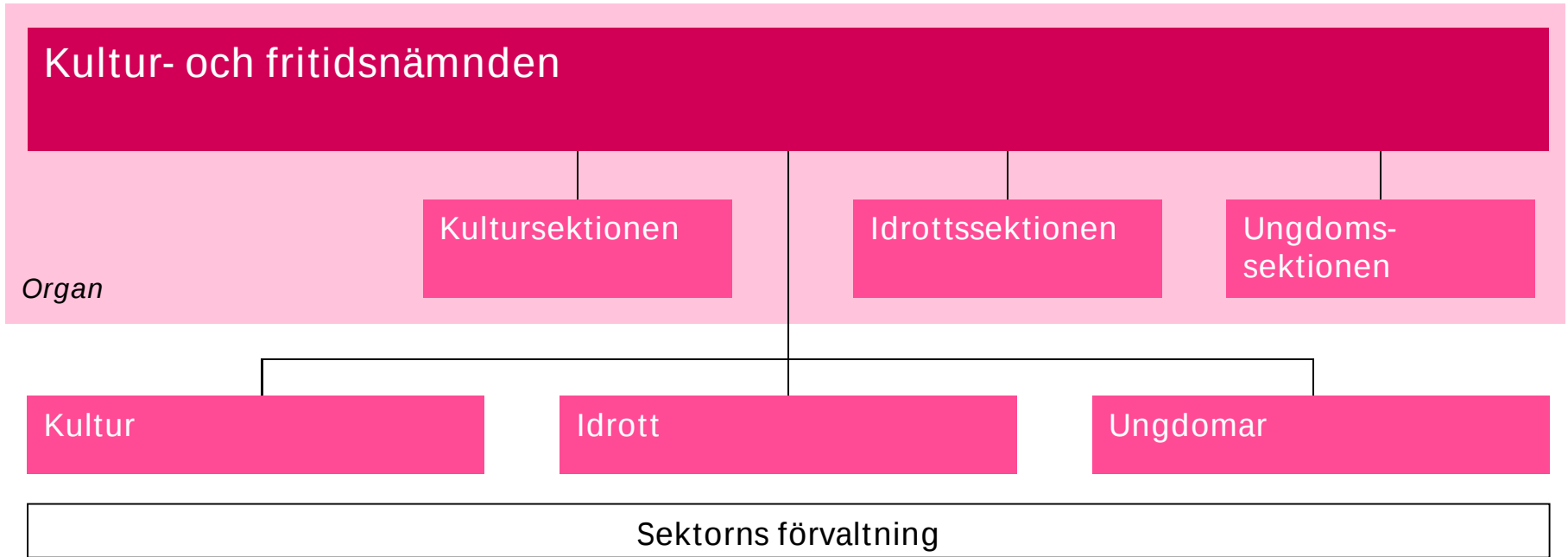
- Hantering av byggd egendom
- Lokaltjänster
- Underhåll
- Byggherreverksamhet
- Bostadsproduktion

Tjänster och tillstånd

- Invånar- och företagstjänster
- Stadsmätningstjänster
- Byggnadstillsynstjänster
- Miljötjänster
- Parkeringsövervakning och parkeringstjänster

Sektorns förvaltning

Kultur- och fritidssektorn



Kultur- och fritidssektorn

Serviceenheter och tjänster

Kultur

- Stadsbiblioteket
- Stadsmuseet
- Stadsorkestern
- Stadens konstmuseum
- Allmänna kulturtjänster

Idrott

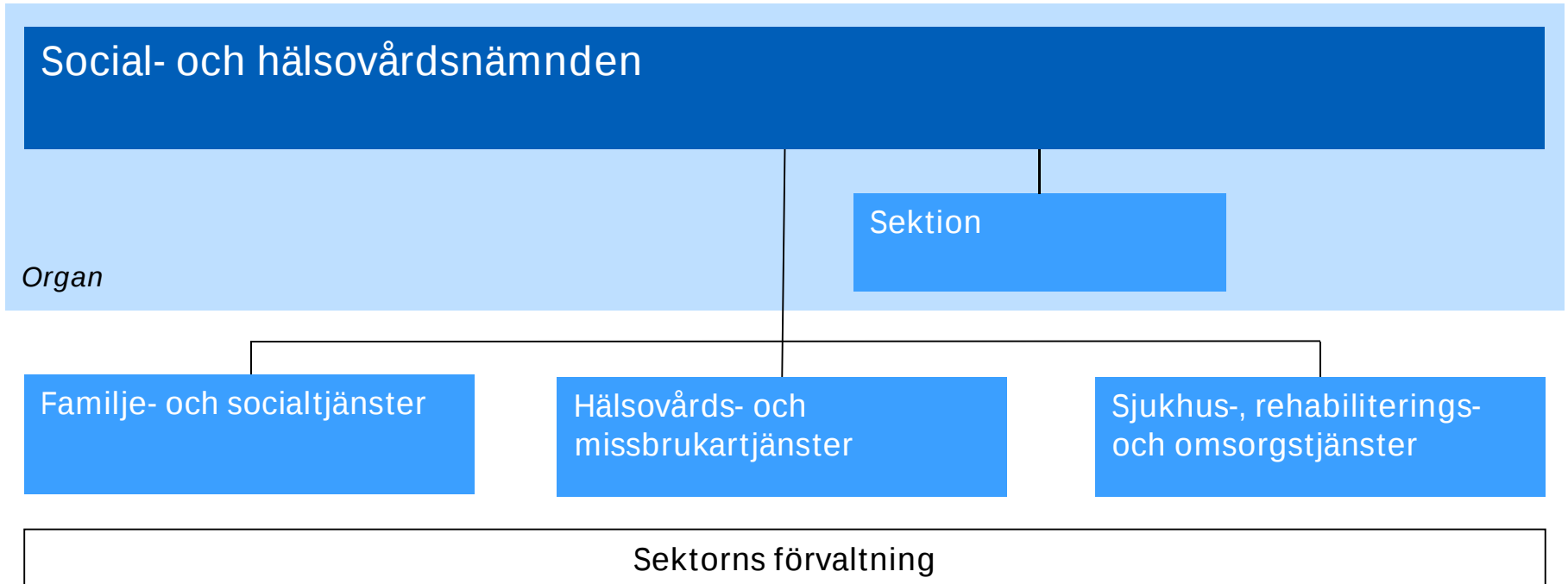
- Motionsaktivering
- Motionsplatser
- Friluftstjänster

Ungdomar

- Östra ungdomsarbetet
- Västra ungdomsarbetet
- Norra ungdomsarbetet

Sektorns förvaltning

Social- och hälsovårdssektorn



Social- och hälsovårdssektorn

Serviceenheter och tjänster

Familje- och socialtjänster

- Barnfamiljers välmående och hälsa
- Barnskydd
- Tjänster för unga och socialt arbete för vuxna
- Handikapparbete

Hälsovårds- och missbrukartjänster

- Hälsostationer och inremedicinsk poliklinik
- Jour
- Psykiatri- och missbrukartjänster
- Mun- och tandvård

Sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster

- Utredning, utvärdering och placering
- Södra serviceområdet
- Östra serviceområdet
- Västra serviceområdet
- Norra serviceområdet
- Stadssjukhuset
- Rehabiliteringens kompetenscenter

Sektorns förvaltning

Kanslichefen, sektorcheferna

- Centralförvaltningen leds av kanslichefen, sektorerna leds av sektorcheferna
- Kanslichefen och sektorcheferna anställs för en utsatt tid på högst sju år.
- Kanslichefen är chef för sektorcheferna
- Kanslichefen är föredragande i stadsstyrelsen och sektorcheferna är föredragande i sektornämnderna.

Stadens högsta tjänstemannaledning

Stadsfullmäktige valde 28.9.2016 kanslichefen och 14.12.2016 sektorcheferna



Sami
Sarvilinna
Kanslichef



Mikko
Aho
Sektorchef
Stadsmiljö



Liisa
Pohjolainen
Sektorchef
Fostran och
utbildning



Tommi
Laitio
Sektorchef
Kultur och
fritid



Juha
Jolkkonen
Sektorchef
Social- och
hälsovårds-
sektorn

Förberedelser för organisationen i detalj

- Följande organisationsnivå inom en sektor utgörs av servicehelheter och den därpå följande organisationsnivån tjänster
- Beredningen under våren 2017 organiseras som arbetsgruppsberedning liksom den tidigare beredningen
- Vårens arbetsgrupper: ledning och koordination, delaktighet, ICT-reform, förvaltnings- och stödtjänster och fyra sektorgrupper
- Stadskansliets beredning i stadskansliets ledningsgrupp
- De anställda kommer att vara representerade i sektorgrupperna
- Arbetsgrupperna utnämner vid behov underarbetsgrupper och andra beredare

Delaktighet och växelverkan

- En modell för delaktighet och växelverkan som anknyter till det nya ledarskapssystemet är under beredning
- Riktlinjer för stadsbornas delaktighet dras upp: hur försök med delaktighet och hörande tas i bruk
 - T.ex. deltagande budgetering, invånar- och användarråd och deltagande på webben
- Målet är att öka invånarnas och serviceanvändarnas deltagande i utvecklingen av tjänster.

De anställdas ställning

- De anställdas anställningsförhållanden tryggas om arbetsuppgifterna upphör på grund av organisationsreformen
- Största delen av de anställda fortsätter med de nuvarande uppgifterna
- De anställda förväntas vara beredda att vid behov övergå till andra uppgifter
- Personalprinciperna kompletteras under ändringsprocessen: övergång till en ny organisation eller nya uppgifter, principer för rekrytering och löner
- De nya uppgifterna tillsätts i första hand med den nuvarande personalen
 - Beslut om de uppgifter som utlyses fattas separat
- Lönen bestäms enligt de nya uppgifterna och stadens principer för omplacering

Samarbete

- Samarbetet sker i enlighet med stadens samarbetsavtal
- För reformen av ledarskapssystemet har det utarbetats en samarbetsplan på stadsnivå
- Sakinnehållet i beredningsfasen avgör var samarbete utförs vid varje tid. Då beredningen fortskrider förflyttas tyngdpunkten till de nuvarande förvaltningarna och arbetsenheterna

Tidsschema för beredningen

joja = ledarskapssektionen
stn = stadsstyrelsen
stge = stadsfullmäktige

